

AANBEVELING Nr. 27

Aanbeveling aan de paritaire comités en aan de ondernemingen naar aanleiding van de akkoorden van 1 april 2019 gesloten in de nationale arbeidsraad

23.04.2019

3.072

AANBEVELING Nr. 27 AAN DE PARITAIRE COMITÉS EN AAN DE ONDERNEMINGEN NAAR AANLEIDING VAN DE AKKOORDEN VAN 1 APRIL 2019 GESLOTEN IN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. CONTEXT

In het kader van de akkoorden van 1 april 2019 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, heeft de Raad het opportuun geacht om aanbevelingen te richten aan de sectoren en aan de ondernemingen omtrent volgende onderwerpen:

- 1) Aanbeveling betreffende de invulling van de maximale loonmarge voor de periode 2019-2020;
- 2) Aanbeveling betreffende de harmonisering van de statuten arbeiders-bedienden inzake aanvullende pensioenen;
- 3) Aanbeveling betreffende duurzame mobiliteit;
- 4) Aanbeveling betreffende sociale vrede.

II. AANBEVELING

A. Aanbeveling betreffende de invulling van de maximale loonmarge voor de periode 2019-2020

De Raad neemt akte van het koninklijk besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, dat de maximale loonmarge voor de periode 2019-2020 vastlegt. In de onderhandelingen op sector- en/of ondernemingsniveau zal maximaal rekening worden gehouden met de specifieke economische situatie van de sector en/of de onderneming, het behoud en de creatie van tewerkstelling en de concurrentiekracht.

Bij de invulling van deze loonmarge dient rekening te worden gehouden met de reële kostprijs van alle weerhouden maatregelen in functie van de wetgeving met betrekking tot binnen en buiten de loonmarge, evenals met de impact van de uitvoering van de Verklaring inzake het minimumloon.

B. Aanbeveling betreffende de harmonisering van de statuten arbeiders-bedienden inzake aanvullende pensioenen

De sociale partners wensen dat aandacht wordt besteed aan de harmonisering van de statuten arbeiders-bedienden inzake aanvullende pensioenen. Hierbij wordt verwezen naar het advies nr. 1.893 van 12 februari 2014 met betrekking tot de geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen.

Deze geleidelijke opheffing betekent dat wordt voorzien in een overgangperiode. Vanaf 1 januari 2025 mogen er geen verschillen in behandeling meer zijn die berusten op het onderscheid arbeiders-bedienden inzake aanvullende pensioenen.

De overgangperiode werd ingegeven vanuit de bezorgdheid om de rechtszekerheid te vrijwaren en om de doelstellingen van de WAP te beschermen (verruiming en de uitdieping van de tweede pensioenpijler). Ook moet de overgangperiode een spreiding mogelijk maken van de eventuele kosten die kunnen voortvloeien uit de opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid arbeiders-bedienden. Deze overgangperiode brengt met zich mee dat het harmoniseringsproces gespreid wordt over meerdere periodes van interprofessionele akkoorden.

De harmonisering van de pensioenplannen op sectorniveau maakt deel uit van de tweejaarlijkse sectoronderhandelingen over de loon- en arbeidsvoorwaarden. Na de sectoronderhandelingen 2019-2020 zijn er slechts twee periodes van sectoronderhandelingen (2021-2022 en 2023-2024) meer om die verschillen in behandeling daadwerkelijk op te heffen.

Op basis van de rapporteringsverplichting in hoofde van de sectoren zoals voorzien in artikel 14/4, § 2, van de WAP heeft de Raad in het rapport nr. 97 van 7 juni 2016 en in het rapport nr. 110 van 26 juni 2018 een evaluatie gemaakt over de vooruitgang die de sectoren boeken inzake de harmonisering van de aanvullende pensioenen.

Gelet op de timing die opgenomen is in de WAP en gelet op de evaluatierapporten, roept de Raad de onderhandelaars op sector- en ondernemingsvlak dan ook op om inspanningen te leveren om het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen op te heffen. Vooral sectoren en ondernemingen waar het verschil nog zeer groot is, worden met aandrang gevraagd hieraan iets te doen.

De Raad vraagt dat alle sectoren tegen 1 september 2019 een gemotiveerd verslag aan de Raad bezorgen omtrent de geboekte vooruitgang. De Raad zal vervolgens een globaal monitoringsverslag ten behoeve van de Groep van Tien opstellen die hieruit de gepaste conclusies zal trekken.

C. Aanbeveling betreffende duurzame mobiliteit

Op basis van de instrumenten die de sociale partners kunnen aanboren, willen zij inzetten op een modal shift door de keuze voor openbaar vervoer en alternatieve vervoersvormen te stimuleren.

De sociale partners bevelen aan om gebruik te maken van het mobiliteitsbudget zoals ingevoerd bij de wet van 17 maart 2019.

De sociale partners bevelen eveneens aan om gebruik te maken van de fietsvergoeding.

D. Aanbeveling betreffende sociale vrede

De sociale partners beschouwen de akkoorden en engagementen van 1 april 2019 gesloten in de Raad als een belangrijk element dat moet leiden tot competitiviteit, groei en werkgelegenheid evenals tot sereniteit en sociale rust in de sectoren en de ondernemingen.

Deze gemaakte afspraken vormen de basis voor sector- en bedrijfsoverleg waarbij algemeen bindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomsten kracht van wet hebben net zoals hogere rechtsnormen en dus op lagere overlegniveau's bindend zijn.
