

ADVIES Nr. 1.399

---

Zitting van vrijdag 26 april 2002

---

Studentenarbeid - Onderwerping aan de sociale zekerheid - Tewerkstellingsduur

x            x            x

1.931-2.

**ADVIES Nr. 1.399**

---

Onderwerp : Studentenarbeid - Onderwerping aan de sociale zekerheid - Tewerkstellingsduur

---

Bij brief van 28 februari 2002 heeft de heer F. VANDENBROUCKE, minister van Sociale Zaken en Pensioenen, het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 17 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De bespreking van dit dossier werd toevertrouwd aan de commissie Sociale Zekerheid.

Op verslag van deze commissie heeft de Raad op 26 april 2002 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x            x            x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. ONDERWERP VAN DE ADVIESAANVRAAG**

Bij brief van 28 februari 2002 heeft de heer F. VANDENBROUCKE, minister van Sociale Zaken en Pensioenen, het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 17 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Deze tekst heeft tot doel alle werkgevers die rechtstreeks of via een uitzendbureau een beroep doen op studentenarbeid gelijk te behandelen door eensdeels de woorden "al dan niet uitgevoerd krachtens een arbeidsovereenkomst" in artikel 17 bis te schrappen en anderdeels in hetzelfde artikel de woorden "één maand" te vervangen door de woorden "25 werkdagen".

### **II. STANDPUNT VAN DE RAAD**

De Raad heeft het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit grondig onderzocht.

#### **A. Onderzoek van het ontwerp van koninklijk besluit**

De Raad wijst erop dat de studenten die tijdens de maanden juli, augustus en september tewerkgesteld worden niet aan het genoemde koninklijk besluit van 28 november 1969 onderworpen zijn mits een aantal voorwaarden als bepaald in artikel 17 bis vervuld zijn. Een van deze voorwaarden houdt in dat de tewerkstellingsduur tijdens deze periode één maand niet mag overschrijden; als deze grens wordt overschreden moeten de gewone socialezekerheidsbijdragen worden betaald vanaf het begin van de tewerkstelling.

Er blijken interpretatieproblemen te zijn over de vraag of de dagen van inactiviteit tussen opeenvolgende tijdelijke arbeidsovereenkomsten van een student bij eenzelfde werkgever al dan niet in aanmerking moeten worden genomen voor de berekening van deze periode van één maand.

De Raad constateert bovendien dat een recent arrest van het Hof van Cassatie bepaalt dat de bewoordingen van artikel 17 bis niet verhinderen dat de dagen van inactiviteit tussen opeenvolgende interim-contracten niet meetellen voor het berekenen van de periode van één maand.

Hij wijst erop dat dit arrest volgens de minister intrinsiek een discriminatie inhoudt tussen de uitzendsector die van nature werkt met wekelijkse arbeidsovereenkomsten van maandag tot vrijdag en de sectoren waar dergelijke korte opeenvolgende overeenkomsten niet gebruikelijk zijn.

Om alle werkgevers die rechtstreeks of via een uitzendbureau een beroep doen op studentenarbeid gelijk te behandelen, heeft het ontwerp van koninklijk besluit tot doel eensdeels de woorden "al dan niet uitgevoerd krachtens een arbeidsovereenkomst" in artikel 17 bis te schrappen en anderdeels in hetzelfde artikel de woorden "één maand" te vervangen door de woorden "25 arbeidsdagen".

#### B. Standpunt van de Raad

De Raad onderschrijft de bezorgdheid die de minister in het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit uitdrukt. Hij constateert niettemin dat de vervanging van de woorden "één maand" door de woorden "25 arbeidsdagen" een verlenging van de toegestane tewerkstellingsperiode tot gevolg heeft, aangezien een kalendermaand maximum 23 effectieve arbeidsdagen telt.

Hij dringt er dan ook op aan dat het begrip "één maand" waarmee zowel de studenten als de werkgevers vertrouwd zijn, behouden wordt voor de klassieke gevallen van tewerkstelling van studenten tijdens de zomervakantie en dat het begrip "23 effectieve arbeidsdagen" wordt gebruikt voor de opeenvolgende tijdelijke arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd.

De Raad gaat er bovendien mee akkoord dat de woorden "al dan niet uitgevoerd krachtens een arbeidsovereenkomst" worden geschrapt.