

ADVIES Nr. 1.536

Zitting van woensdag 30 november 2005

Voorontwerp van wet betreffende het Generatiepact - Vereenvoudiging van de sociale balansen (Titel IV - Hoofdstuk 3) - Alternatief voorstel

x x x

ADVIES Nr. 1.536

Onderwerp : Voorontwerp van wet betreffende het Generatiepact - Vereenvoudiging van de sociale balans (Titel IV - Hoofdstuk 3) - Alternatief voorstel

Bij brief van 9 november 2005 hebben de heer P. VANVELTHOVEN, minister van Werk, R. DEMOTTE, minister van Sociale Zaken en B. Tobback, minister van Pensioenen het advies van de Nationale Arbeidsraad gevraagd over o.a. een voorontwerp van wet betreffende het Generatiepact.

De Raad werd verzocht om uiterlijk tegen 16 november 2005 over dit voorontwerp van wet advies uit te brengen.

De Raad heeft zich op 16 november in zijn advies nr. 1.534 uitgesproken over de sociale bepalingen van het voorontwerp van wet betreffende het Generatiepact en op 18 november 2005 over de fiscale bepalingen van voornoemd voorontwerp van wet.

Gelet op de toegemeten termijn om advies uit te brengen over het voorontwerp van wet, heeft de Raad in zijn advies nr. 1.534 van 16 november 2005 zich het recht voorbehouden om zo vlug mogelijk een alternatief voorstel met betrekking tot de vereenvoudiging van de sociale balans uit te werken.

Op 30 november 2005 heeft de Raad dienaangaande volgend advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ONDERWERP VAN ONDERHAVIG ADVIES

De Raad herinnert eraan dat hij in punt 4 van zijn advies nr. 1.534 van 16 november 2005 een onderzoek gewijd heeft aan de artikelen 28 en 29 van het voorontwerp van wet betreffende het Generatiepact die ertoe strekken een begin van uitvoering te geven aan de vereenvoudiging van de sociale balans.

Punt 22 van het Generatiepact voorziet immers dat, zodra de vereenvoudigde sociale balans ingevoerd is, de globale Belgische opleidingsinspanningen met het door de Nationale Arbeidsraad ontwikkelde meetinstrument zullen opgevolgd worden.

De Raad heeft zich in dit advies afgevraagd of deze artikelen een passende wettelijke basis bieden voor de vereenvoudiging van de sociale balans.

De Raad was nochtans van oordeel dat het belangrijk is deze kwestie zo vlug mogelijk te regelen, aangezien er in het Generatiepact een duidelijke link gelegd wordt tussen de vereenvoudiging van de sociale balans en het controlemechanisme dat door de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven werd uitgewerkt met betrekking tot de vormingsinspanningen.

De Raad heeft daarom in zijn advies nr. 1.534 van 16 november 2005 zich het recht voorbehouden om binnen een passende termijn een alternatief voorstel met betrekking tot de vereenvoudiging van de sociale balans uit te werken.

II. VOORSTEL VAN DE RAAD

Rekening houdend met de termijnen heeft de Raad zijn onderzoek toegespitst op het volledige schema van de sociale balans; hij vraagt dat de vereenvoudigingsvoorstellen die hij formuleert, mutatis mutandis ook in het verkorte schema worden doorgevoerd.

Wat de vereenvoudiging van de sociale balans betreft, stelt de Raad voor om het formulier met betrekking tot de sociale balans als volgt aan te passen :

- Punt I. met betrekking tot de staat van de tewerkgestelde personen blijft behouden maar wordt in punt A. 2. c. aangevuld met de opdeling volgens het geslacht en het studieniveau zoals thans voorzien is in punt II. A. c. en B. c. met betrekking tot het personeelsverloop tijdens het boekjaar;

- In punt II met betrekking tot het personeelsverloop tijdens het boekjaar worden ingevolge voormelde aanvulling van punt I de punten A.c. en B.c. die een opdeling voorzien volgens het geslacht en het studieniveau zowel bij intrede als bij uittrede geschrapt;

- Punt III met betrekking tot het gebruik van de maatregelen ten gunste van de werkgelegenheid, blijft behouden.

De Raad dringt er evenwel op aan dat de gegevens opgenomen in punt III zo vlug mogelijk per onderneming, onder dezelfde vorm en binnen dezelfde termijnen, door een administratieve overheid of door een door de overheid erkende instelling in uitvoering van artikel 45, vijfde lid van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid zouden ter beschikking gesteld worden. Vanaf het ogenblik dat daaraan uitvoering is gegeven, kan punt III geschrapt worden. De Raad wenst dat de Raden zoals voorzien in artikel 48 van de wet van 22 december 1995 omtrent deze wijziging in de sociale balans voorafgaandelijk zouden worden geconsulteerd.

- Punt IV met betrekking tot de inlichtingen over de opleidingen voor de werknemers tijdens het boekjaar en punt V met betrekking tot de inlichtingen over de activiteiten van vorming, begeleiding of mentorschap worden samengevoegd.

Onder punt IV wordt een onderscheid gemaakt tussen de formele opleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever, de minder formele en informele opleidingsinitiatieven en de initiële opleidingsinitiatieven met een opsplitsing tussen het aantal betrokken personen, het aantal uren en de kosten voor de onderneming telkens opgedeeld volgens het geslacht. Deze rubrieken dienen als volgt geformuleerd te worden :

"IV. Inlichtingen over de opleidingen voor de werknemers tijdens het boekjaar

A. Totaal van de formele opleidingsinitiatieven voor de werknemers ten laste van de werkgever

1. Aantal betrokken werknemers
2. Aantal gevolgde opleidingsuren
3. Kosten voor de onderneming (met inbegrip van de bijdragen betaald aan de sectoriële en interprofessionele fondsen)

B. Totaal van de minder formele en informele opleidingsinitiatieven voor de werknemers ten laste van de werkgever

1. Aantal betrokken werknemers
2. Aantal uren besteed aan deze activiteiten
3. Kosten voor de onderneming

C. Totaal van de initiële opleidingsinitiatieven

1. Aantal betrokken deelnemers
2. Aantal gevolgde opleidingsuren
3. Kosten voor de onderneming "

- Punt V met betrekking tot de inlichtingen over de activiteiten van vorming, begeleiding of mentorschap wordt geschrapt, aangezien mentorship een vorm is van minder formeel leren, waarover in punt IV. B gegevens worden verstrekt.

De Raad wijst erop dat de verschuiving van de opdeling per geslacht en per studieniveau van punt II naar punt I voor de werkgevers een vereenvoudiging meebrengt, aangezien zij deze gegevens voortaan slechts éénmaal op de afsluitingsdatum van het boekjaar dienen te verstrekken.

De Raad vestigt er de aandacht op dat de invoeging onder punt IV van de nieuwe rubrieken met betrekking tot de minder formele en informele opleidingsinitiatieven en de initiële opleidingsinitiatieven noodzakelijk is met het oog op het operationeel maken van het meetinstrument uitgewerkt door de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven ter evaluatie van de opleidingsinspanningen.

De Raad merkt op dat wat onder "minder formele en informele opleidingsinitiatieven" en "initiële opleidingsinitiatieven" wordt verstaan, in een methodologische nota verder dient toegelicht te worden conform het akkoord van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven omtrent de vormingsindicator.

Hij wenst dat deze omschrijvingen in overeenstemming zouden zijn met de Europese definities opgenomen in de CVTS III en dat zij geen aanleiding geven tot dubbeltellingen.

De Raad dringt erop aan dat de Raden bij de uitwerking van de methodologische nota conform de wet van 22 december 1995 voorafgaandelijk zouden worden geraadpleegd.

Ten slotte vraagt de Raad aan de regering om de artikelen 28 en 29 in het voorontwerp van wet betreffende het Generatiepact, te schrappen en bij de vereenvoudiging van de sociale balans zich te beperken tot voormelde aanpassingen.

De Raad verduidelijkt dat met dit advies is voldaan aan wat is bepaald in punt 22 van het Generatiepact.

Hij wenst dat bij het vaststellen van de datum van inwerkingtreding erop toegezien wordt dat bedrijven over voldoende tijd beschikken om zich aan de wijzigingen aan te passen. Gegevens die opgenomen worden in een sociale balans worden immers het voorafgaande jaar verzameld.
