

ADVIES Nr. 1.614

Zitting van donderdag 31 mei 2007

Plus minus conto – Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de informatie van de werknemers over de staat van hun prestaties wanneer het arbeidsstelsel georganiseerd is overeenkomstig de bepalingen van Hoofdstuk XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen

x            x            x

2.260-1

## **ADVIES Nr. 1.614**

---

Onderwerp : Plus minus conto – Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de informatie van de werknemers over de staat van hun prestaties wanneer het arbeidsstelsel georganiseerd is overeenkomstig de bepalingen van Hoofdstuk XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen

---

Bij brief van 3 april 2007 heeft de heer P. VANVELTHOVEN, minister van Werk, het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de informatie van de werknemers over de staat van hun prestaties wanneer het arbeidsstelsel georganiseerd is overeenkomstig de bepalingen van Hoofdstuk XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen.

Op verslag van het Bureau heeft de Raad op 31 mei 2007 navolgend unaniem advies uitgebracht.

x                    x                    x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

Bij brief van 3 april 2007 heeft de heer P. VANVELTHOVEN, minister van Werk, het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de informatie van de werknemers over de staat van hun prestaties wanneer het arbeidsstelsel georganiseerd is overeenkomstig de bepalingen van Hoofdstuk XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen.

Voornoemd ontwerp van koninklijk besluit geeft uitvoering aan artikel 210, tweede lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) dat bepaalt dat de werknemer maandelijks moet worden geïnformeerd over de staat van zijn prestaties in verhouding tot de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur die hij gehouden is te presteren en dat het document dat daarvoor wordt gebruikt een sociaal document is in de zin van het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten.

In zijn advies nr. 1.584 dat de Raad hierover op 6 december 2006 heeft uitgebracht, heeft hij erop aangedrongen dat zo snel mogelijk en in overleg uitvoering zou worden gegeven aan het ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van dat sociaal document, opdat er geen vertraging zou zijn voor de procedure tot afwijking van de wet van 16 maart 1971.

Tevens vroeg de Raad dat de draagwijdte van genoemd document zou worden beperkt tot de strikt noodzakelijke informatie en dat de vorm en de inhoud ervan een eenvoudig gebruik zouden toelaten.

Het ontwerp van koninklijk besluit voorziet dat de werkgever voor elke betrokken werknemer een staat moet opmaken van zijn prestaties in verhouding met de dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur die hij gehouden is te presteren. De inhoud van die staat verschilt naargelang er al dan niet een overschrijding is van het werkrooster opgelegd in het arbeidsreglement. De inlichtingen worden samen met de loonstrook aan de werknemer meegedeeld bij elke definitieve loonbetaling.

De Raad stelt vast dat het hem voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit op een correcte manier uitvoering geeft aan hetgeen hij hierover heeft gezegd in advies nr. 1.584. Bijgevolg kan hij zijn instemming betuigen met het ontwerp van koninklijk besluit dat hem ter advies is voorgelegd.

-----