

ADVIES Nr. 1.627

Zitting van donderdag 20 december 2007

Uitvoering van het Generatiepact en het Interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 :

- Conventioneel brugpensioen : 56 na 40 effectief gewerkte jaren
- Gelijkgestelde dagen herdefiniëren : opvolging van het advies nr. 1.601

x x x

2.162/16-4
2.162/9-1

ADVIES Nr. 1.627

Onderwerp : Uitvoering van het Generatiepact en het Interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 :

- Conventioneel brugpensioen : 56 na 40 effectief gewerkte jaren
- Gelijkgestelde dagen herdefiniëren : opvolging van het advies nr. 1.601

In uitvoering van het Generatiepact waren de sociale partners het er in bijlage II van het Interprofessioneel akkoord 2007-2008 over eens om vanaf 1 januari 2008 een brugpensioenregeling te voorzien voor werknemers vanaf 56 jaar na een loopbaan van 40 effectief gewerkte jaren.

Hiervoor zou in de Nationale Arbeidsraad een collectieve arbeidsovereenkomst worden afgesloten die in werking treedt vanaf 1 januari 2008, met een duurtijd van 2 jaar, die verlengbaar is.

Naast die collectieve arbeidsovereenkomst werd met betrekking tot de gelijkgestelde dagen in advies nr. 1.601 van 30 maart 2007 voorzien om later nog een apart advies uit te brengen over de gelijkgestelde perioden die in aanmerking zullen worden genomen in het kader van het stelsel van de lange loopbanen alsook over de duur van de al dan niet gelijkgestelde periode van voltijds tijdskrediet zonder motief in het kader van het brugpensioen.

Het Dagelijks Bestuur van de Raad heeft uit eigen beweging beslist dit vraagstuk in behandeling te nemen.

De bespreking ervan werd toevertrouwd aan de gemengde commissie Individuele Arbeidsverhoudingen – Sociale Zekerheid.

Op verslag van die commissie heeft de Nationale Arbeidsraad op 20 december 2007 de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92 afgesloten tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van ontslagen werknemers vanaf 56 jaar na 40 jaar loopbaan en terzelfder tijd navolgend unaniem advies aangenomen.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. INLEIDING

In bijlage II van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 waren de sociale partners het erover eens om vanaf 1 januari 2008 een brugpensioenregeling te voorzien voor werknemers vanaf 56 jaar na een loopbaan van 40 effectief gewerkte jaren.

Hiermee werden de punten 54 en 55 van het Generatiepact dat voor de zware beroepen afwijkingen voorzag op de normale brugpensioenleeftijd verder aangevuld.

In uitvoering hiervan heeft de Nationale Arbeidsraad op 20 december 2007 een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten die in werking treedt op 1 januari 2008, met een duurtijd van 2 jaar, die verlengbaar is.

Naast die collectieve arbeidsovereenkomst werd met betrekking tot de gelijkgestelde dagen in advies nr. 1.601 van 30 maart 2007 voorzien om later nog een apart advies uit te brengen over de gelijkgestelde perioden die in aanmerking zullen worden genomen in het kader van het stelsel van de lange loopbanen alsook over de duur van de al dan niet gelijkgestelde periode van voltijds tijdskrediet zonder motief in het kader van het brugpensioen.

In dit advies sprak de Raad zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat vanaf 1 januari 2008 in uitvoering van het Generatiepact en bijlage II van het Interprofessioneel akkoord de huidige regelgeving vervangt die was opgenomen in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

A. Met betrekking tot de toegang tot het stelsel van de lange loopbanen

In uitvoering van het Generatiepact en het interprofessioneel akkoord 2007-2008 heeft de Nationale Arbeidsraad op 20 december 2007 een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van ontslagen werknemers vanaf 56 jaar na 40 jaar loopbaan.

De Raad herinnert eraan dat deze optie ter aanvulling van het Generatiepact werd voorzien in het interprofessioneel akkoord om in het kader van de zware beroepen een antwoord te kunnen bieden aan werknemers die op zeer jonge leeftijd zijn begonnen met werken en een voldoende lange loopbaan kunnen bewijzen.

Daarom wordt in genoemde collectieve arbeidsovereenkomst bepaald dat werknemers, om in aanmerking te komen voor dit stelsel, het bewijs moeten leveren dat vóór de leeftijd van 17 jaar gedurende tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd waarvoor socialezekerheidsbijdragen zijn betaald met volledige onderwerping aan de sociale zekerheid of tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd in het kader van het leerlingenwezen welke zich situeren voor 1 september 1983.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en heeft een duurtijd van 2 jaar, die verlengbaar is.

Het recht op werkloosheidsuitkeringen voor deze regeling is vastgelegd in artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact.

B. Met betrekking de gelijkgestelde periodes

1. Voor het stelsel van de lange loopbanen

De Raad herinnert eraan dat in advies nr. 1.601 van 30 maart 2007 werd voorzien dat hij later nog een apart advies zou uitbrengen over de gelijkgestelde perioden die in aanmerking moeten worden genomen voor de berekening van de beroepsloopbaan in het kader van het stelsel van de lange loopbanen.

In afwachting van dat advies, worden in het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact voor het stelsel van de lange loopbanen alleen de arbeidsdagen zoals voorzien in artikel 114, § 4, tweede lid van het koninklijk besluit van 25 november 1991 meegeteld voor het beroepsverleden van de werknemer.

Gelet op de specificiteit van het stelsel, stelt de Raad voor dat volgende dagen in aanmerking zouden worden genomen voor het beroepsverleden van de werknemer die wenst een beroep te doen op het brugpensioenstelsel van de lange loopbanen:

- de arbeidsdagen in de zin van artikel 114, § 4, tweede lid van het koninklijk besluit van 25 november 1991 in combinatie met artikel 70 van het ministerieel besluit van 26 november 1991;
- een periode van maximum 3 kalenderjaren gelijkstellingen voor de periodes van volledige werkloosheid, loopbaanonderbreking, tijdskrediet, opvoeding van een kind tot 6 jaar, de arbeidsprestaties in het kader van het leerlingenwezen en de leger- en burgerdienst.

De Raad wijst erop dat hiervoor een wijziging moet worden aangebracht in het koninklijk besluit van 3 mei 2007. Teneinde het evenwicht vervat in genoemd akkoord te behouden, dringt hij erop aan dat de voorgestelde maatregelen op 1 januari 2008 in werking zouden treden. Omwille van de hoogdringendheid maar ook gelet op de bijzondere omstandigheden, meent hij dat de voorgestelde wijzigingen aan voornoemd koninklijk besluit tegen die datum moeten worden doorgevoerd via een wettelijke aanpassing.

De bedoeling is evenwel dat deze wettelijke bepalingen onmiddellijk worden opgeheven, van zodra een koninklijk besluit kan worden genomen dat deze bepalingen overneemt.

2. Voor het voltijds tijdscrediet zonder motief

De Raad wijst erop dat in advies nr. 1.601 van 30 maart 2007 werd afgesproken om later nog een apart advies te geven over de duur van de al dan niet gelijkgestelde periode van voltijds tijdscrediet zonder motief in het kader van het brugpensioen.

In afwachting hiervan, bepaalt het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 dat het eerste jaar voltijds tijdscrediet zonder motief maar met uitkering niet wordt meegeteld als arbeidsprestatie voor de verificatie van de vereiste loopbaanvoorwaarde voor toegang tot brugpensioen. Deze uitsluiting blijft beperkt tot de periodes van voltijds tijdscrediet buiten de motieven die zijn aangevat na 31 mei 2007.

Ingevolge voornoemd akkoord over de gelijkgestelde periodes voor het stelsel van de lange loopbanen en het voltijds tijdscrediet, stelt de Raad echter voor dat voor alle brugpensioenstelsels de twee eerste jaren van voltijds tijdscrediet buiten de erkende motieven van zorg en opleiding niet zouden worden gelijkgesteld. Deze uitsluiting blijft beperkt tot de periodes van voltijds tijdscrediet buiten de motieven die zijn aangevat na 31 mei 2007.

De Raad wijst erop dat hiervoor een wijziging moet worden aangebracht in het koninklijk besluit van 3 mei 2007. Teneinde het evenwicht vervat in genoemd akkoord te behouden, dringt hij erop aan dat de voorgestelde maatregelen op 1 januari 2008 in werking zouden treden. Omwille van de hoogdringendheid maar ook gelet op de bijzondere omstandigheden, meent hij dat de voorgestelde wijziging aan voornoemd koninklijk besluit tegen die datum moet worden doorgevoerd via een wettelijke aanpassing.

De bedoeling is evenwel dat deze wettelijke bepalingen onmiddellijk worden opgeheven, van zodra een koninklijk besluit kan worden genomen dat deze bepalingen overneemt.

3. Gelijkstelling van de deeltijdse arbeid met behoud van rechten

De Raad heeft vastgesteld dat er op 2 oktober 2007 in het Staatsblad een erratum is verschenen van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 waarbij voor de gelijkstellingen inzake werkloosheid in de Nederlandse tekst de woorden "volledig werkloze" zijn vervangen door de woorden "uitkeringsgerechtigd volledig werkloze" en in zowel de Franse als Nederlandse versie de woorden "de dagen van volledige werkloosheid" zijn vervangen door de woorden "de dagen van vergoede volledige werkloosheid".

Hij wijst erop dat deze wijziging juridische onzekerheid creëert, in het bijzonder voor de onvrijwillig deeltijdse werknemers met behoud van rechten zonder inkomensgarantieuitkering die hierdoor minder rechten opbouwen in de bestaande brugpensioenstelsels beneden de 58 jaar (met name de gelijkstellingsregels bedoeld in art. 4, §6 en §7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007), wat nooit de bedoeling van deze wijziging kan geweest zijn.

De Raad vraagt om die reden dat dit erratum op deze punten zou worden gecorrigeerd.
