



NATIONALE ARBEIDSRAAD

**CENTRALE RAAD VOOR HET
BEDRIJFSLEVEN**

ADVIES Nr. 1.630

CRB 2008-260
CCR 10

Gemeenschappelijke Raadszitting van woensdag 27 februari 2008

**SOCIALE DIALOOG IN BELGIË - AKKOORD VAN DE GROEP VAN TIEN -
TENUITVOERLEGGING**

ADVIES

Onderwerp: Sociale dialoog in België - Akkoord van de groep van Tien - Tenuitvoerlegging

De sociale partners hebben op 23 november 2007 in de groep van Tien een akkoord gesloten over de sociale dialoog in België (zie tekst als bijlage bij dit advies).

Dat akkoord heeft tot doel de sociale dialoog in België te bevorderen en de voortzetting te vermijden van de gerechtelijke procedure die de Europese Commissie tegen België heeft ingesteld wegens niet-omzetting van de richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Europese Gemeenschap.

Dat akkoord bestaat uit drie delen en vereist enerzijds wetgevende uitvoeringsmaatregelen en anderzijds cao-uitvoeringsmaatregelen.

Dit advies heeft tot doel de cao-bepalingen te verduidelijken die de Nationale Arbeidsraad tijdens zijn plenaire zitting van 27 februari 2008 heeft aangenomen om het voornoemde akkoord van de groep van Tien ten uitvoer te leggen.

De Raden hebben dan ook tijdens hun plenaire zitting van 27 februari 2008 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x x x

**ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD EN DE
CENTRALE RAAD VOOR HET BEDRIJFSLEVEN**

1. De sociale partners hebben op 23 november 2007 in de groep van Tien een akkoord gesloten over de sociale dialoog in België (zie tekst als bijlage bij dit advies).

De Raden wijzen erop dat dit akkoord tot doel heeft de sociale dialoog in België te bevorderen en de voortzetting te vermijden van de gerechtelijke procedure die de Europese Commissie tegen België heeft ingesteld wegens niet-omzetting van de richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Europese Gemeenschap.

Dat akkoord bestaat uit drie delen en vereist enerzijds wetgevende uitvoeringsmaatregelen en anderzijds cao-uitvoeringsmaatregelen.

Dit advies heeft tot doel de cao-bepalingen te verduidelijken die de Nationale Arbeidsraad tijdens zijn plenaire zitting van 27 februari 2008 heeft aangenomen om het voornoemde akkoord van de groep van Tien ten uitvoer te leggen.

2. De Raden merken op dat het eerste deel van het voornoemde akkoord van de groep van Tien betrekking heeft op de informatie en raadpleging van de werknemers in de ondernemingen tussen 50 en 99 werknemers zonder ondernemingsraad en dat daarvoor een wetgevend initiatief nodig is.

3. De Raden hebben het bovendien nuttig geacht dat artikel 4 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 wordt aangevuld.
4. De Raden wijzen erop dat het tweede deel van het akkoord van de groep van Tien (eerste streepje) de verplichting om de vakbondsafvaardiging in ondernemingen beneden 50 werknemers te informeren en te raadplegen, aanvult met informatie uit de bij de NBB neergelegde balans die nuttig en relevant wordt geacht voor de werknemers, voor zover de sectoren akkoorden hebben gemaakt waardoor er een vakbondsafvaardiging kan bestaan.

Met het oog op de tenuitvoerlegging van dat tweede deel, heeft de Nationale Arbeidsraad in de huidige collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 een nieuw hoofdstuk V opgenomen dat de inhoud van de mee te delen informatie precies opsomt.

5. De Raden vestigen verder de aandacht op het feit dat die twee delen voor eind 2010 zullen worden geëvalueerd.
6. Bij wijze van slotbeschouwing voegen de Raden eraan toe dat de sociale dialoog in België georganiseerd is rond de drie traditionele overlegorganen, namelijk de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en de vakbondsafvaardiging, die hun eigen specificiteit hebben naar gelang de grootte van de ondernemingen.

Bovendien doen de cao-bepalingen die de Nationale Arbeidsraad tijdens zijn plenaire zitting van 27 februari 2008 heeft aangenomen, geen afbreuk aan het bestaande evenwicht en de bevoegdheden die respectievelijk zijn opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 en in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9.

De sociale dialoog in België : Aanpak in 3 onderdelen

De sociale partners van de Groep van 10 maken de volgende concrete afspraken ter bevordering van de sociale dialoog in België en ze vragen aan de minister om voor 1 december 2007 hierover de Europese commissaris in te lichten teneinde de voortzetting van de gerechtelijke procedure die tegen België is ingeleid, te voorkomen.

I. Omzetting van de Europese richtlijn informatie en consultatie in Belgisch recht

Onderdeel 1 :

"Bevestiging van bestaande toestand van twee drempels, m.n. 100 en 50 werknemers, in die zin dat :

- In de ondernemingen *boven de 100 werknemers* blijft de huidige situatie ongewijzigd;
- In de ondernemingen *tussen 50 en 99 werknemers* zonder ondernemingsraad krijgt het comité (CPBW) de informatie, en wordt geraadpleegd, zoals bedoeld in artikel 4 van de EU-richtlijn, zonder dat evenwel dezelfde informatie tweemaal moet gegeven worden aan verschillende organen; deze regeling mag evenmin tot meer beschermden leiden."

Voor einde 2010 zullen de sociale partners overgaan tot een evaluatie.

Onderdeel 2 :

De sociale partners maken bovenop wat ze in onderdeel 1. hebben afgesproken, uit eigen beweging, maar geïnspireerd door de Europese richtlijn en praktijken in andere EU-lidstaten, de volgende afspraken voor een sociale dialoog in ondernemingen *beneden 50 werknemers* :

- voor sectoren, die in het verleden reeds akkoorden hebben gemaakt waardoor er een syndicale afvaardiging in ondernemingen beneden 50 werknemers kan bestaan, wordt de inhoud van de huidige CAO nr. 9 aangevuld met die informatie uit de bij de NBB neergelegde balans die nuttig en relevant wordt geacht voor de werknemers;
- Voor de ondernemingen van sectoren waar in het verleden geen akkoorden over de invoering van een syndicale afvaardiging werden gemaakt en er bijgevolg geen syndicale afvaardiging kan bestaan beneden 50 werknemers, en voor zover zij minstens 20 werknemers tewerkstellen, roepen de sociale partners op om afspraken te maken omtrent de te verstrekken informatie die geïnspireerd is door de EU-richtlijn en die door hen gedefinieerd wordt. Voor zover geopteerd wordt voor een informatieverstrekking aan een vertegenwoordiging van de werknemers in de onderneming, zal dit gebeuren met respect van de principes voorzien in de wet van 5 december 1968.

Voor einde 2010 zullen de sociale partners overgaan tot een evaluatie van deze afspraken.

II. Evaluatie en verfijning van het Herenakkoord uit 2002

Onderdeel 3 :

In hun verklaring van 12 september 2007 gaven de sociale partners reeds aan dat de moeilijke afhandeling van een aantal sociale conflicten de voorbije maanden hen niet is ontgaan. Het herenakkoord van 2002 zal bijgevolg geëvalueerd worden en desgevallend verfijnd worden, voor einde 2010, met een luik over hoe omgaan met spontane acties enerzijds en met de toepassing van de wet van 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vreedstijd anderzijds. De sectoren worden evenwel nu reeds opgeroepen om afspraken te maken over een beter wederzijds respect voor de bestaande sectoriële procedures ingeval van sociale conflicten.