

ADVIES Nr. 1.726

Zitting van dinsdag 26 januari 2010

Verzoek om verlenging van de bijzondere socialezekerheidsregeling voor seizoensarbeid in de witlofteelt

x x x

2.440-1

## **ADVIES Nr. 1.726**

---

Onderwerp: Verzoek om verlenging van de bijzondere socialezekerheidsregeling voor seizoensarbeid in de witlofteelt

---

Mevrouw L. Onkelinx, minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, heeft bij brief van 13 januari 2010 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een verlenging van de bijzondere socialezekerheidsregeling inzake seizoensarbeid in de witlofteelt, zoals bepaald bij koninklijk besluit van 21 april 2007 tot wijziging van artikelen 8 bis en 31 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 oktober 2009.

Die adviesaanvraag beoogt alleen de verlenging van het afwijkende stelsel waarin is voorzien in artikel 8 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, zoals gewijzigd bij artikel 1, § 2 van het koninklijk besluit van 21 april 2007. Dat stelsel verhoogt tijdelijk het aantal dagen tewerkstelling als gelegenheidswerknemer in de sector van de witlofteelt van 65 kalenderdagen tot 100 kalenderdagen.

Aangezien dat afwijkende stelsel afloopt op 31 december 2009 werd een verlenging met twee kwartalen gevraagd, namelijk van 1 januari 2010 tot 30 juni 2010.

De commissie Individuele Arbeidsverhoudingen werd met de bespreking van het vraagstuk belast.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 26 januari 2010 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x x x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. INLEIDING**

Mevrouw L. Onkelinx, minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, heeft bij brief van 13 januari 2010 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over de verlenging van de bijzondere socialezekerheidsregeling inzake seizoensarbeid in de witlofteelt, zoals bepaald bij koninklijk besluit van 21 april 2007 tot wijziging van artikelen 8 bis en 31 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 oktober 2009.

Die adviesaanvraag heeft tot doel het afwijkende stelsel waarin is voorzien in artikel 8 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, zoals gewijzigd bij artikel 1, § 2 van het koninklijk besluit van 21 april 2007, met twee semesters te verlengen. Dat stelsel verhoogt tijdelijk het aantal dagen tewerkstelling als gelegenheidswerknemer in de sector van de witlofteelt van 65 kalenderdagen tot 100 kalenderdagen.

Voor de handarbeiders die werken in de sector van de witlofteelt, worden de verschuldigde sociale bijdragen voor de eerste 65 dagen van tewerkstelling berekend op een forfaitair dagloon van 13,86 euro, terwijl de sociale bijdragen voor de 35 extra dagen van tewerkstelling worden berekend op een lichtjes hoger forfaitair dagloon, namelijk 17,33 euro. Dat onderscheid kan worden verklaard door het feit dat in de tuinbouwsector de gelegenhedswerknemers maar ten belope van 65 dagen per kalenderjaar mogen worden tewerkgesteld, terwijl in de sector van de witlofteelt de gelegenhedswerknemers 35 dagen extra mogen worden tewerkgesteld.

Aangezien dat afwijkende stelsel afloopt op 31 december 2009 wordt een verlenging met twee kwartalen gevraagd, namelijk van 1 januari 2010 tot 30 juni 2010, opdat de volgende periode van de witlofteelt gedekt zou zijn.

## **II. STANDPUNT VAN DE RAAD**

De Raad heeft het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit aandachtig onderzocht en is het eens met het initiatief van de regering om de afwijkende arbeidsregeling van de gelegenhedswerknemers in de witlofteelt te verlengen. Hij betreurt evenwel de zeer korte termijn waarbinnen hij zich moest uitspreken alsook de beperkte opvolging van de raadplegingsprocedure.

1. Hij herinnert eraan dat hij zich in zijn vorige adviezen sedert 2007 (nr. 1.594 van 30 januari 2007, nr. 1.652 van 9 juli 2008 en nr. 1.695 van 14 juli 2009) gunstig heeft uitgesproken over een tijdelijke verhoging van het aantal dagen tewerkstelling als gelegenhedswerknemer in de sector van de witlofteelt van 65 kalenderdagen tot 100 kalenderdagen; in die positieve adviezen werden echter ook verschillende opmerkingen gemaakt waarmee tot nog toe weinig of geen rekening werd gehouden.

De Raad verwijst hier in de eerste plaats naar de opmerking die hij in de adviezen nr. 1.652 en nr. 1.695 heeft gemaakt, namelijk dat nieuwe criteria moeten worden vastgesteld waaraan die afwijkende regeling moet voldoen. Volgens artikel 1, § 2 van het koninklijk besluit van 21 april 2007 moet voor die regeling immers aan verschillende voorwaarden worden voldaan, onder meer dat de betrokken werkgever ten minste drie vierde van de omzet van het voorgaande kalenderjaar gerealiseerd moet hebben met de witlofteelt.

Dat criterium, waarvan het bewijs aanvankelijk met name moest worden geleverd door middel van de jaarlijkse landbouwtelling, kan echter moeilijk worden gecontroleerd sedert de afschaffing van die telling.

Ook heeft de Raad in diezelfde adviezen geconstateerd dat het paritair comité nr. 145 zijn instemming had betuigd, opdat die nieuwe criteria zouden kunnen worden vastgesteld.

2. De Raad brengt bovendien in herinnering dat in die positieve adviezen ook het verzoek werd geformuleerd dat de sociale partners van het paritair comité nr. 145 voor het tuinbouwbedrijf een grondige evaluatie zouden maken van de gevolgen van het afwijkende stelsel voor de reguliere arbeid en voor het sociaal statuut van de werknemers.

Die evaluatie moest het bovendien mogelijk maken na te gaan of reële en effectieve controlemiddelen vastgesteld konden worden om de naleving van de toepassingsvoorwaarden in verband met de uitbreiding van de regeling van de in de sector van de witlofteelt tewerkgestelde werknemers te waarborgen.

De Raad dringt er andermaal op aan dat een dergelijke evaluatie wordt verricht. Hoewel hij begrijpt dat, in het kader van de onderhavige adviesaanvraag, een laattijdige standpuntbepaling over de verlenging van die maatregelen een bezorgdheid inzake rechtsonzekerheid kan meebrengen voor de werknemers en de werkgevers in de sector van de witlofteelt, vindt hij toch dat die evaluatie onontbeerlijk is voor de toekomst.

In dezelfde gedachtegang pleit hij er sterk voor dat in de toekomst voor eventuele soortgelijke adviesaanvragen voldoende tijd wordt gegeven aan de Raad, zodat hij de nodige informatie kan inwinnen voor een grondig onderzoek van de problematiek en de gevolgen ervan voor de socialezekerheidsregeling en het sociaal statuut van de werknemers.

Rekening houdend met de hierboven geformuleerde opmerkingen spreekt de Raad zich gunstig uit over de verlenging - tot 30 juni 2010 - van de bijzondere socialezekerheidsregeling voor de gelegenheidswerknemers in de witlofteelt.

x                      x                      x

De Raad dringt erop aan dat de sociale partners van het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf uiterlijk tegen mei 2010 een grondige evaluatie maken van de gevolgen van het stelsel voor de reguliere arbeid en voor het sociaal statuut van de werknemers, zodat hij zich met kennis van zaken kan uitspreken over een eventueel nieuw verzoek om verlenging van die regeling.

-----