

ADVIES Nr. 1.752

---

Zitting van dinsdag 7 december 2010

---

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 67 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 en artikel 19, § 1, lid 1 van het koninklijk besluit van 28 november 1969

x            x            x

2.461-1

## **ADVIES Nr. 1.752**

---

**Onderwerp:** Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 67 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 en artikel 19, § 1, lid 1 van het koninklijk besluit van 28 november 1969

---

Ingevolge de beslissing van 30 april 2010 van het Beheerscomité van de RSZ, heeft de heer K. SNYDERS, administrateur-generaal bij de RSZ, bij brief van 17 mei 2010 een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 67 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 en artikel 19, § 1, lid 1 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 voor verdere bespreking aan de Nationale Arbeidsraad overgemaakt. Als bijlage heeft hij de brief van 26 februari 2010 van mevrouw L. Onkelinx, minister van Sociale Zaken, toegevoegd waarin de minister het advies van het Beheerscomité hierover vraagt.

De bespreking van deze kwestie werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen.

Op verslag van die commissie, heeft de Nationale Arbeidsraad op 7 december 2010 volgend unaniem advies uitgebracht.

x                      x                      x

## ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

---

### I. INLEIDING

Ingevolge de beslissing van 30 april 2010 van het Beheerscomité van de RSZ, heeft de heer K. SNYDERS, administrateur-generaal bij de RSZ, bij brief van 17 mei 2010 een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 67 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 en artikel 19, § 1, lid 1 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 voor verdere bespreking aan de Nationale Arbeidsraad overgemaakt. Als bijlage heeft hij de brief van 26 februari 2010 van mevrouw L. Onkelinx, minister van Sociale Zaken, toegevoegd waarin de minister het advies van het Beheerscomité hierover vraagt.

Het ontwerp van koninklijk besluit strekt er vooreerst toe via een wijziging van artikel 67 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers en van artikel 19, § 1, eerste lid van het koninklijk besluit van 28 november 1969 de RSZ een wettelijke basis te verlenen voor het innen van socialezekerheidsbijdragen op het enkel vakantiegeld uitbetaald in de maand december in situaties waarbij het voor de bediende onmogelijk is zijn vakantie geheel of gedeeltelijk te nemen o.a. ingevolge ziekte, arbeidsongeval, moederschapsrust enz. of ingevolge voltijds ouderschapsverlof, voltijds onbetaald verlof of verlof medische bijstand enz. Hierdoor zou worden vermeden dat er een gap ontstaat in de pensioenloopbaan van de bediende.

Daarnaast regelt het ontwerp van koninklijk besluit een onvolkomenheid in artikel 67 van voornoemd koninklijk besluit wat betreft het dubbel vakantiegeld voor die gevallen.

### II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Nationale Arbeidsraad heeft een onderzoek gewijd aan het hem voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit. Bij de bespreking ervan kon hij rekenen op de deskundige medewerking van vertegenwoordigers van de RSZ.

De Raad heeft hierbij vastgesteld dat artikel 67 van voornoemd koninklijk besluit gaat over het vakantiegeld dat de bediende krijgt op 31 december van het vakantiejaar wanneer het onmogelijk was zijn vakantie geheel of gedeeltelijk te nemen ingevolge ziekte, arbeidsongeval, moederschapsrust, enz. of wanneer het niet mogelijk is geweest alle of een deel van de verworven vakantiedagen op te nemen ingevolge voltijds ouderschapsverlof, voltijds verlof voor medische bijstand of palliatieve zorgen of voltijds onbetaald verlof.

In voornoemde bepaling worden zowel voor het enkel als voor het dubbel vakantiegeld wijzigingen voorgesteld:

A. Met betrekking tot het enkel vakantiegeld

1. De Raad constateert dat de RSZ geen bijdragen vordert op het enkel vakantiegeld uitbetaald op basis van artikel 67 van voornoemd koninklijk besluit ingevolge een arrest van 28 maart 1984 van het Arbeidshof van Antwerpen, waarin wordt gesteld dat het enkel vakantiegeld dat moet worden uitbetaald aan werknemers die arbeidsongeschikt zijn wegens ziekte of ongeval en die niet in staat zijn hun vakantiedagen op te nemen, niet overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen.

Aangezien de werkgever voor deze vakantiedagen enkel een belastbaar bedrag betaalt waarop geen socialezekerheidsbijdragen worden ingehouden en deze dagen evenmin worden gedekt door een vervangingsinkomen, mag Sigedis deze vakantiedagen niet in aanmerking nemen voor de pensioenloopbaan. Het bedrag van het enkel vakantiegeld komt ook niet voor in de Dmfa. Hierdoor zou voor sommige bedienden een lacune kunnen ontstaan in hun pensioenloopbaan. De Federale Ombudsman heeft de RSZ naar aanleiding van een concreet dossier op deze lacune gewezen.

Het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit strekt ertoe een wettelijke basis te verlenen voor het innen van socialezekerheidsbijdragen op het enkel vakantiegeld dat wordt uitbetaald in toepassing van artikel 67 van voornoemd koninklijk besluit. Hierdoor zouden die dagen meetellen voor de pensioenloopbaan want het zou dan gaan om afwezigheidsdagen die door de werkgever worden betaald met een loon dat is aangegeven op de Dmfa en dat is onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen.

2. Tijdens zijn werkzaamheden heeft de Raad echter vernomen dat er zich geen probleem stelde voor het concrete geval dat door de Federale Ombudsman werd doorgestuurd en dat ten grondslag lag van voorgestelde wijziging.

Meer bepaald kon voor dit concrete dossier een beroep worden gedaan op artikel 36 bis van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, op basis waarvan de dagen waarvoor geen beroepsbezigheid is bewezen gelijkgesteld worden met arbeidsdagen, tot beloop van het verschil tussen 312 en het aantal van de op de individuele rekening vermelde arbeids-of gelijkgestelde dagen, wanneer de individuele rekening ten minste 285 arbeidsdagen of met arbeidsdagen gelijkgestelde dagen vermeldt.

Bijgevolg stelt de Raad zich dan ook de vraag of de huidige regeling wel problemen stelt in de praktijk en welke omvang die zouden hebben.

In licht hiervan stelt de Raad voor artikel 2 van het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit weg te laten en de kwestie voor te leggen aan de RVP die verder kan onderzoeken of de huidige regeling voor het enkel vakantiegeld ingevolge artikel 67 van voornoemd koninklijk besluit een impact heeft op de pensioenloopbaan van sommige bedienden en wat desgevallend de omvang is van dit probleem.

B. Met betrekking tot het dubbel vakantiegeld

De Raad stelt vast dat het hem voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit daarnaast de berekeningsmodaliteiten wijzigt van het dubbel vakantiegeld uitbetaald in toepassing van artikel 67 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967. Hiervoor beschikt de RSZ, in tegenstelling tot het enkel vakantiegeld, wel over een wettelijk basis om hierop een inhouding te verrichten.

Aldus wordt een onvolkomenheid in dat artikel met betrekking tot het dubbel vakantiegeld weggewerkt, want een proratisering van het dubbel vakantiegeld, zoals thans is voorzien, is niet mogelijk aangezien er geen onvolledig dubbel vakantiegeld kan worden uitbetaald.

Als de bediende zijn vakantiedagen niet kon opnemen omwille van één van voornoemde redenen, wordt het dubbel vakantiegeld ofwel reeds betaald bij het nemen van de hoofdvakantie, ofwel nog niet betaald omdat de hoofdvakantie nog niet werd genomen. In laatstgenoemd geval moet dit in december van het vakantiejaar gebeuren.

Gelet hierop, kan de Raad instemmen met het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit waarin de prorataregeling wordt geschrapt in artikel 67 van voornoemd koninklijk besluit van 30 maart 1967.

-----