

ADVIES Nr. 1.841

Zitting van donderdag 28 maart 2013

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse reglementaire bepalingen betreffende de cumulatie van een pensioen in de werknemersregeling met beroepsinkomsten of met sociale vergoedingen

x x x

ADVIES Nr. 1.841

Onderwerp: Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse reglementaire bepalingen betreffende de cumulatie van een pensioen in de werknemersregeling met beroepsinkomsten of met sociale vergoedingen

Bij brief van 7 februari 2013 heeft de heer A. De Croo, minister van Pensioenen, het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse reglementaire bepalingen betreffende de cumulatie van een pensioen in de werknemersregeling met beroepsinkomsten of met sociale vergoedingen.

Op verslag van het Bureau van 6 maart 2012 heeft de Raad tijdens zijn zitting van 28 maart 2013 het navolgend advies uitgebracht.

x

x

x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE

Bij brief van 7 februari 2013 heeft de heer A. De Croo, minister van Pensioenen, het advies van de Nationale Arbeidsraad gevraagd inzake het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse reglementaire bepalingen betreffende de cumulatie van een pensioen in de werknemersregeling met beroepsinkomsten of met sociale vergoedingen.

Deze adviesaanvraag is gegrond op het artikel 64, §5 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

Het ontwerp van koninklijk besluit strekt er toe om 65-plussers met een beroepsloopbaan van 42 jaren onbeperkt te laten bijverdienen met behoud van hun pensioen. Voor gepensioneerden met een minder lange loopbaan voert men een indexering en afronding in van het toegelaten inkomen uit bijkomende beroepsactiviteit. Voor hen wordt ook een versoepeling ingevoerd. Wanneer het toegelaten bedrag overschreden wordt, wordt het pensioen niet volledig geschrapt, maar wordt er een geleidelijke vermindering van het pensioen voorzien tot aan een volledige opschorting.

Bijkomend voorziet het genoemde koninklijk besluit in een aantal administratieve vereenvoudigingen, namelijk dat de drie pensioendiensten de regels op dezelfde manier zullen toepassen en dat de aangifteplicht voor zowel de gepensioneerde als de werkgever zal verdwijnen.

Het beheerscomité van de RVP heeft hierover advies uitgebracht op 5 november 2012.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft kennis genomen van het voorlegde ontwerp van koninklijk besluit en sluit zich aan bij het standpunt dat het beheerscomité van de RVP hierover op 5 november 2012 heeft ingenomen.

A. Inwerkingtreding

De Raad constateert dat in artikel 10 van het onderhavige ontwerp van koninklijk besluit is bepaald dat het uitwerking zal hebben met ingang van 1 januari 2013. Gezien de budgettaire toestand, het feit dat nog budgettaire simulaties moeten gemaakt worden en het feit dat de voorstellen ook nog moeten voorgelegd worden aan het Comité A met betrekking tot de openbare sector stelt de Raad voor de hervorming uit te stellen tot 1 januari 2014.

Bovendien stelt de Raad vast dat zich een bijkomend probleem voordoet met betrekking tot de inwerkingtreding namelijk dat er rekening moeten gehouden worden dat het artikel 64, § 7 van het koninklijk besluit van 21 december 1967, waarin in de schorsing wordt voorzien van het pensioen voor het gecontroleerde jaar en de daaropvolgende jaren tot zolang de pensioengerechtigde of de echtgenoot de in die bepaling beoogde inlichtingen niet verstrekt aan de Rijksdienst voor Pensioenen, zich niet leent tot een retroactieve toepassing.

B. Inhoud van de voorstellen

De Raad gaat akkoord, onder voorbehoud van kennisname van de uiteindelijke budgettaire simulaties, met de indexering en afronding van het toegelaten beroepsincome uit bijkomende activiteiten en met de geleidelijke vermindering van het pensioen zodra het toegelaten bedrag overschreden wordt tot het pensioen volledig wordt geschorst.

Onverminderd de principiële standpunten van zijn leden, acht de Raad het echter niet opportuun dat het onbeperkt bijverdienen vanaf 65 jaar gekoppeld is aan een beroepsloopbaan van 42 jaar. De beweegredenen hiervoor zijn dat het zeer moeilijk is voor de administratie om na te gaan of men aan 42 jaar loopbaan komt over de verschillende stelsels heen, het hanteren van het criterium van 42 jaar loopbaan benadeelt de vrouwen die gemiddeld nog altijd kortere loopbanen hebben dan de mannen.

Bijgevolg, stelt de Raad voor om de loopbaanvereiste van 42 jaar gekoppeld aan de leeftijd van 65 jaar om onbeperkt te kunnen bijverdienen weg te laten. Rekening houdende met het budgettair verlies dat men oploopt door het weglaten van deze vereiste kan men dit compenseren door het 1/3 belastingskrediet degressief af te bouwen.

De Raad vraagt dat hij zou worden geraadpleegd bij de technische uitvoering van de hervorming.

x x x

De Union des Classes Moyennes heeft inzake de datum van de inwerkingtreding reserves geuit voor wat betreft het bovengenoemd standpunt van de Raad in verband met het uitstel van de hervorming tot 1 januari 2014. Daarnaast hebben Unizo en de Boerenbond, gelet op de uiteenlopende standpunten in de diverse beheerscomités, zich onthouden bij dit advies.
