

ADVIES Nr. 1.842

Zitting van donderdag 28 maart 2013

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen

x x x

ADVIES Nr. 1.842

Onderwerp: Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen

Bij brief van 28 februari 2013 heeft mevrouw M. De Coninck, minister van Werk, het advies van de Nationale Arbeidsraad gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit.

Het ontwerp heeft betrekking op de tussenkomst door het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, in de betaling van de bedrijfstoelage aan de werknemers die het slachtoffer zijn van een sluiting van de onderneming en die kunnen genieten van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Op verslag van zijn Bureau heeft de Raad op 28 maart 2013 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. INLEIDING

De Nationale Arbeidsraad stelt vast dat hij geraadpleegd wordt over een ontwerp van koninklijk besluit dat het koninklijk besluit van 23 maart 2007 wijzigt, dat de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen op een aantal punten uitvoert.

De wet van 26 juni 2002 voorziet dat het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, bij verzuim van de werkgever, belast is met de uitbetaling van de bedrijfstoelage (voorheen aanvullende vergoeding) bij het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (voorheen brugpensioen) voor de door de bij koninklijk besluit aangewezen categorieën van werknemers (artn. 35 en 38, 51 en 52).

Het artikel 27 van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 bakent deze categorieën af door twee uitsluitingen te voorzien in zijn twee paragrafen.

De eerste paragraaf van artikel 27 bepaalt dat het Fonds de bedrijfstoelage bij het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage niet dient te betalen wanneer het recht op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage steunt op een cao gesloten buiten een paritair orgaan die neergelegd is bij de FOD WASO minder dan 6 maanden voor de sluiting.

Het Beheerscomité van het Fonds kan echter tot betaling van de bedrijfstoelage bij het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage beslissen wanneer :

- de cao ten laatste voor de neerlegging ervan ondertekend is door een representatieve werkgeversorganisatie; of
- de cao werd goedgekeurd door de federale minister die de werkgelegenheid en de arbeid onder zijn bevoegdheid heeft, na eenstemmig advies van de Adviescommissie bij de dienst collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO (voor de erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering).

De tweede paragraaf van artikel 27 bepaalt dat het Fonds de bedrijfstoelage bij het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage niet dient te betalen aan de werknemers die er recht op hebben krachtens een cao gesloten buiten een paritair orgaan en ondertekend door de curator van de failliete onderneming of door de vereffenaar in geval van vereffening van de onderneming en die neergelegd werd bij de FOD WASO vanaf de zesde maand die aan de sluiting voorafgaat.

Het voor advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit heeft betrekking op de eerste paragraaf van artikel 27 en past de voorwaarden aan waaronder het Beheerscomité van het Fonds kan beslissen tot betaling van de bedrijfstoelage bij het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor cao's gesloten buiten een paritair orgaan die neergelegd is minder dan 6 maanden voor de sluiting.

Ten eerste, wordt deze mogelijkheid beperkt tot de situatie waarin de cao minder dan 6 maanden maar meer dan 3 maanden voor de sluiting werd neergelegd.

Bovendien wordt een bijkomende voorwaarde verbonden aan de goedkeuring van de cao door de federale minister van Werk (na het unaniem advies van de Adviescommissie bij de dienst collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO).

De onderneming dient aan te tonen dat op het ogenblik van het ondertekenen van de cao het herstructureringsplan ter advies werd voorgelegd aan de commissaris, of, bij ontstentenis, aan een bedrijfsrevisor of een extern accountant. In zijn schriftelijk advies dient de commissaris, of, bij ontstentenis, de bedrijfsrevisor of de extern accountant, weer te geven of het hem voorgelegd herstructureringsplan gebaseerd is op door de onderneming ernstig onderbouwde prognoses.

Met het oog op de bespreking van het voornoemd ontwerp van koninklijk besluit werd door de minister bij haar adviesaanvraag ook het unaniem positief advies van het Beheerscomité van het Fonds overgemaakt van 24 januari 2013 over het ontwerp van koninklijk besluit.

II. STANDPUNT VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

De Nationale Arbeidsraad heeft een onderzoek gewijd aan het positief advies van het beheerscomité van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers van 24 januari 2013.

Op basis van zijn onderzoek stelt de Raad vast dat het ontwerp van koninklijk besluit is ingegeven om constructies te vermijden waardoor het Fonds zich garant zou stellen voor cao's die werden afgesloten met het vooruitzicht op een sluiting wetende dat de onderneming de bedrijfstoeslag in geen geval kan betalen.

De Raad onderschrijft dan ook het advies van het beheerscomité van het Fonds van 24 januari 2013.

De Raad spreekt zich bijgevolg gunstig uit over het ontwerp van koninklijk besluit.
