

ADVIES Nr. 1.845

Zitting van donderdag 28 maart 2013

Verlenging bestaande afspraken voor de periode 2013 - 2014

x x x

ADVIES Nr. 1.845

Onderwerp : Verlenging bestaande afspraken voor de periode 2013-2014

De sociale partners hebben zich voorgenomen om een aantal tweejaarlijkse afspraken te verlengen, in de marge van de voorstellen die de regering aan de sociale partners in de Algemene Beleidsverklaring van 21 november 2012 had gevraagd met betrekking tot de welvaartsaanpassing, het minimumloon, de modernisering van het arbeidsrecht, het statuut arbeiders-bedienden en de competitiviteit en relance.

De Nationale Arbeidsraad heeft uit eigen beweging beslist zich te buigen over de verlenging van die afspraken.

Op verslag van het Bureau heeft de Raad op 28 maart 2013 hierover navolgend unaniem advies uitgebracht.

x

x

x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. INLEIDING

De sociale partners hebben zich voorgenomen om een aantal tweejaarlijkse afspraken te verlengen, in de marge van de voorstellen die de regering aan de sociale partners in de Algemene Beleidsverklaring van 21 november 2012 had gevraagd met betrekking tot de welvaartsaanpassing, het minimumloon, de modernisering van het arbeidsrecht, het statuut arbeiders-bedienden en de competitiviteit en relatie.

De Nationale Arbeidsraad heeft uit eigen beweging beslist zich te buigen over de verlenging van die afspraken.

In navolgend unaniem advies wordt aangegeven op welke manier die afspraken worden geconcretiseerd of moeten worden uitgevoerd.

II. STANDPUNT VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

In de lijst van tweejaarlijkse afspraken die worden verlengd, dient een onderscheid te worden gemaakt tussen de afspraken die bij collectieve arbeidsovereenkomst dienen te worden uitgevoerd en de afspraken die bij reglementering dienen te worden geïmplementeerd.

A. AFSPRAKEN DIE BIJ COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST WORDEN UITGEVOERD

De Nationale Arbeidsraad heeft ingevolge de verlenging van de tweejaarlijkse afspraken tussen de sociale partners twee regelingen van werkloosheid met bedrijfstoeslag verlengd voor de periode 2013-2014.

1. De stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage voor werknemers van minstens 56 jaar met 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nachtarbeid en arbeidsongeschikte werknemers van minstens 56 jaar met 33 jaar beroepsverleden uit de bouwsector

Met betrekking tot het bijzonder stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor werknemers van minstens 56 jaar met 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nachtarbeid en arbeidsongeschikte werknemers van minstens 56 jaar met 33 jaar beroepsverleden uit de bouwsector, wijst de Raad erop dat deze mogelijkheid voor de periode 2011-2012 was voorzien in artikel 49 en 50 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord. Die artikelen bepaalden dat dit stelsel, in afwijking van artikel 3, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, kon worden ingevoerd door een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst in plaats van een interprofessioneel akkoord of een in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst. Voor ondernemingen die ressorteren onder een niet-werkend paritair comité of die niet onder een paritair comité ressorteren werd een suppletieve regeling voorzien in de artikelen 51 en 52 van voornoemde wet.

Op basis van artikel 3, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, kan dergelijke regeling worden voorzien ofwel in een collectieve arbeidsovereenkomst die wordt gesloten in de Nationale Arbeidsraad ofwel in een interprofessioneel akkoord.

In uitvoering van deze afspraak heeft de Nationale Arbeidsraad tegelijkertijd met dit advies de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 106 gesloten waarin aan sectoren voor de periode 2013-2014 de mogelijkheid wordt gegeven om dergelijke stelsels in te voeren of te verlengen voor werknemers die 56 jaar oud zijn en een beroepsverleden hebben van 33 jaar waarvan 20 jaar nachtarbeid en voor arbeidsongeschikte werknemers uit de bouwsector. De suppletieve regeling voor ondernemingen die ressorteren onder een niet-werkend paritair comité of die niet onder een paritair comité ressorteren is voor de periode 2013-2014 in dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst geregeld.

2. Het stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag in de CAO nr. 91

Voor de verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 91 van 20 december 2007 tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van brugpensioenen voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen, heeft de Nationale Arbeidsraad, na de erin voorziene evaluatie, tegelijkertijd met dit advies de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 105 gesloten tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen.

Tegelijkertijd met deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft de Raad het begeleidend advies nr. 1.846 uitgebracht waarin hij de regering vraagt de nodige begeleidingsmaatregelen te nemen opdat dit stelsel in werking zou kunnen treden.

II. AFSPRAKEN DIE DOOR DE REGERING WORDEN UITGEVOERD

De Nationale Arbeidsraad stelt vast dat de sociale partners, na overleg met de regering, hebben beslist om hierna vermelde afspraken te verlengen voor de periode 2013-2014:

- De werkgeversbijdrage van 0,10% voor de inspanningen ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen;
- De werkgeversbijdrage van 0,05% voor de financiering van het plan inzake de actieve begeleiding en opvolging van werklozen;
- Het systeem van de innovatiepremie;
- De vrijstelling van de startbaanverplichting indien de sector een werkgeversbijdrage van 0,15% voorziet voor risicogroepen;
- De financiering en verduurzaming van de overheidstussenkomst in het kader van het 80/20-systeem (tussenkomst werkgever in de kosten voor het openbaar vervoer in het woonwerkverkeer via een overeenkomst derdebetaler), met een open enveloppe;

- Het behoud van de totale boete voor het niet aanbieden van een outplacementbegeleiding op 1.800 euro.

De Raad wijst erop dat deze afspraken een ondeelbaar geheel en een evenwicht vormen met de andere adviezen en collectieve arbeidsovereenkomsten die tegelijkertijd met onderhavig advies zijn uitgebracht. Hij dringt er dan ook sterk op aan dat de regering deze maatregelen zo spoedig mogelijk correct zou uitvoeren.
