

ADVIES Nr. 1.898

---

Zitting van dinsdag 25 februari 2014

---

Ontwerp van koninklijk besluit tot bevordering van de arbeidsmogelijkheden, de kwaliteit van de arbeidsvoorwaarden of de organisatie van de arbeid van oudere werknemers in het kader van het Ervaringsfonds

x                    x                    x

2.645-1

## **ADVIES Nr. 1.898**

---

Onderwerp: Ontwerp van koninklijk besluit tot bevordering van de arbeidsmogelijkheden, de kwaliteit van de arbeidsvoorwaarden of de organisatie van de arbeid van oudere werknemers in het kader van het Ervaringsfonds

---

Mevrouw M. De Coninck, minister van Werk, heeft bij brief van 22 juli 2013 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van koninklijk besluit dat tot doel heeft het Ervaringsfonds te hervormen.

Het onderzoek van de adviesaanvraag werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 25 februari 2014 navolgend unaniem advies uitgebracht.

x            x            x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. ADVIESAANVRAAG**

Mevrouw M. De Coninck, minister van Werk, heeft bij brief van 22 juli 2013 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van koninklijk besluit dat tot doel heeft het Ervaringsfonds te hervormen.

In deze adviesaanvraag is opgenomen dat het ontwerp van koninklijk besluit beoogt tegemoet te komen aan de voorstellen tot verbetering van de werking van het Fonds zoals opgenomen in de adviezen nr. 1.732 en nr. 1.793 van de Nationale Arbeidsraad.

Zo wordt in de adviesaanvraag vermeld dat een aantal bepalingen van het ontwerp van koninklijk besluit een methodologische aanpak garanderen en dat het ontwerp van koninklijk besluit het accent legt op leeftijdsbewust personeelsbeleid en evaluatie. De minister van Werk deelt mee dat het ontwerp van koninklijk besluit tevens tot doel heeft de substitutie-effecten weg te werken door te voorzien in nieuwe voorwaarden voor de tussenkomsten van het Fonds. Daarnaast wordt door de berekening van de tussenkomsten te vereenvoudigen gestreefd naar administratieve vereenvoudiging. Tenslotte wordt vermeld dat het ontwerp van koninklijk besluit het accent op kleine ondernemingen beoogt te behouden.

### **II. STANDPUNT VAN DE RAAD**

De Nationale Arbeidsraad heeft het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit aandachtig onderzocht. Hij heeft akte genomen van de inspanningen die in dit kader werden geleverd.

De Raad herinnert aan de aanbevelingen die werden opgenomen in zijn vorige adviezen nr. 1.732 van 16 maart 2010, nr. 1.793 van 31 januari 2012 en nr. 1.831 van 18 december 2012.

De Raad stelt vast dat ingevolge de zesde staatshervorming de overheveling van de bevoegdheden van het Fonds naar de gewesten werd vastgelegd op 1 juli 2014. Gelet op de beperkte tijdspanne tijdens dewelke het koninklijk besluit van kracht zal zijn en omwille van de rechtszekerheid, meent de Raad echter dat het niet opportuun is om de regelgeving nu nog te wijzigen.

Gelet hierop en los van de inhoudelijke opmerkingen, verzoekt hij dan ook om geen verdere stappen te ondernemen inzake de tenuitvoerlegging van dit ontwerp van koninklijk besluit.

-----