

ADVIES Nr. 2.081

Zitting van dinsdag 27 februari 2018

Ontwerp van koninklijk besluit houdende gelijkstelling, inzake jaarlijkse vakantie, van daggedeelten in geval van gedeeltelijke werkhervatting na ziekte, ongeval, arbeidsongeval of beroepsziekte

X X X

2.975
2.953

ADVIES Nr. 2.081

Onderwerp: Ontwerp van koninklijk besluit houdende gelijkstelling, inzake jaarlijkse vakantie, van daggedeelten in geval van gedeeltelijke werkhervatting na ziekte, ongeval, arbeidsongeval of beroepsziekte

De heer K. Peeters, minister van Werk, heeft bij brief van 29 januari 2018 het advies van de Nationale Arbeidsraad gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit om de halve dagen arbeidsongeschiktheid in geval van een deeltijdse werkhervatting na ziekte of ongeval gelijk te stellen met gewerkte dagen voor de jaarlijkse vakantie.

Dat ontwerp van koninklijk besluit sluit aan op het regeerakkoord betreffende de re-integratie van personen die arbeidsongeschikt zijn.

Het geeft gevolg aan een vorig gelijkaardig ontwerp van koninklijk besluit dat op 9 oktober 2017 aan de Nationale Arbeidsraad werd voorgelegd en waarover hij op 29 januari 2018 het advies nr. 2.070 heeft uitgebracht.

Het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit geeft uitvoering aan dat advies van de Raad.

De bespreking van dat punt werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen – Sociale Zekerheid.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 27 februari 2018 het volgende advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ADVIESAANVRAAG

De heer K. Peeters, minister van Werk, heeft bij brief van 29 januari 2018 het advies van de Nationale Arbeidsraad gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit om de halve dagen arbeidsongeschiktheid in geval van een deeltijdse werkhervatting na ziekte of ongeval gelijk te stellen met gewerkte dagen voor de jaarlijkse vakantie.

Dat ontwerp van koninklijk besluit sluit aan op het regeerakkoord betreffende de re-integratie van personen die arbeidsongeschikt zijn.

Het geeft gevolg aan een vorig gelijkaardig ontwerp van koninklijk besluit dat op 9 oktober 2017 aan de Nationale Arbeidsraad werd voorgelegd en waarover hij op 29 januari 2018 het advies nr. 2.070 heeft uitgebracht.

Het ontwerp van koninklijk besluit geeft uitvoering aan dat advies van de Raad.

Om dat advies uit te voeren omvat het ontwerp inhoudelijk 5 artikels:

- Artikel 1 (nieuw artikel 3 ter ingevoegd in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers).

Dat artikel strekt ertoe een nieuw artikel 3 ter in het voornoemde koninklijk besluit van 30 maart 1967 in te voegen, om als algemeen beginsel te stellen dat niet-gepresteerde daggedeelten worden gelijkgesteld met effectieve arbeid inzake jaarlijkse vakantie, in de gevallen van gedeeltelijke werkhervatting na ziekte of ongeval.

De ziektes en ongevallen in de privésfeer worden beoogd in het geval van werkhervatting met toelating van de geneesheer-adviseur, in het kader van artikel 100, § 2, 1e lid, van de wetten betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994.

De beroepsziekte of het arbeidsongeval wordt beoogd in de gevallen respectievelijk bedoeld in artikel 34 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, alsook in artikel 23 van de wet van 10 april 1971 betreffende de arbeidsongevallen.

- Artikelen 2 en 3 (afwijking van de artikelen 18, 1°, b) alsook 43, 1°, b) van het voornoemde koninklijk besluit van 30 maart 1967)

De artikelen 2 en 3 van het ontwerp willen een afwijking aanbren- gen in de regelgeving betreffende de gelijkstelling inzake jaarlijkse vakantie in geval van ziekte en arbeidsongeval, van de voorwaarde dat het percentage van ongeschiktheid ten minste 66 % bedraagt. Artikel 2 van het ontwerp van koninklijk besluit voorziet daarvoor in een afwijking van artikel 18, 1° b) van het voornoemde koninklijk besluit van 30 maart 1967 dat voor arbeiders in die voorwaarde voorziet. Artikel 3 wil dezelfde afwijking invoeren in artikel 43, 1° b) van hetzelfde besluit wat de gelijkstel- ling voor bedienden betreft.

- Artikel 4 (opheffing van het laatste zinsdeel van artikel 3 van het koninklijk besluit van 9 januari 1995 tot vaststelling voor de handarbeiders en ermee gelijkgestelden die verzekeringsplichtig zijn ten opzichte van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, van het fictief loon voor de inactiviteitsdagen die met normale werkelijke arbeidsdagen worden gelijkgesteld door de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers).

Artikel 4 van het ontwerp van koninklijk besluit is een technische bepaling die het laatste zinsdeel wil opheffen van artikel 3 van het bovengenoemde koninklijk besluit van 9 januari 1995 dat bepaalt dat deze bepalingen eveneens gelden voor de arbeider die, wanneer hij arbeidsongeschikt is, met toestemming van de geneesheer-adviseur het werk gedeeltelijk herneemt.

- Artikel 5 van het ontwerp gaat over de datum van inwerkingtreding en bepaalt dat het ontwerp op 1 april 2018 in werking treedt.

Tijdens de commissiewerkzaamheden bleek dat er met de formulering van het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit nog altijd een aantal problemen waren:

- Aangaande de datum van inwerkingtreding zorgt de in aanmerking genomen datum, 1 april 2018, (artikel 5 van het ontwerp van koninklijk besluit) voor praktische problemen en moet die datum, zoals de Raad in zijn voornoemde advies nr. 2.070 heeft gevraagd, worden verschoven naar 1 januari 2018.
- Betreffende de afwijking van de voorwaarde van een percentage van ongeschiktheid van ten minste 66 % om aanspraak te maken op de gelijkstelling (artikelen 2 en 3 van het ontwerp), is de afwijking van de artikelen 18, 1°, b) en 43, 1°, b) van het voornoemde koninklijk besluit van 30 maart, te algemeen geformuleerd en lijkt ze aan te geven dat de afwijking ook betrekking zou hebben op de beperking van de duur van de gelijkstelling met 12 maanden die eveneens in diezelfde artikelen is bepaald.

In antwoord op die opmerkingen heeft de administratie op 22 februari 2018 een herziene versie bezorgd van het ontwerp van koninklijk besluit met in het bijzonder een nieuwe formulering van de artikelen 2, 3 en 5 van het ontwerp.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft met veel belangstelling kennis genomen van het op 29 januari 2018 voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit, dat nauwkeurig werd onderzocht in de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen – Sociale Zekerheid, samen met de vertegenwoordigers van de RJV en de FOD Sociale Zekerheid. Hij heeft met dezelfde belangstelling kennis genomen van de herziene versie van het ontwerp van koninklijk besluit dat hem op 22 februari 2018 werd bezorgd ingevolge de in de commissie geformuleerde opmerkingen.

Hij wijst er in het bijzonder op dat de datum van inwerkingtreding in die nieuwe versie op 1 januari 2018 (nieuw artikel 5) is gebracht, zoals in zijn voornoemd advies nr. 2.070 werd voorgesteld.

Hij merkt ook op dat de artikelen 2 en 3 van het oorspronkelijke ontwerp erin geherformuleerd werden zodat de afwijking van de artikelen 18, 1°, b) en 43, 1°, b) van het bovengenoemde ontwerp van koninklijk besluit van 30 maart 1967 enkel expliciet betrekking heeft op de voorwaarde dat er een percentage van ongeschiktheid van ten minste 66 % moet bestaan in geval van beroepsziekte of arbeidsongeval.

Hij herhaalt daarbij zijn vraag uit zijn vorig advies nr. 2070 dat de nieuwe regelgevende bepalingen worden ingevoerd, onverminderd de huidige methode van de administratie.

Gezien de in de laatste versie van het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit aangebrachte wijzigingen, is de Raad de mening toegedaan dat dit ontwerp beantwoordt aan zijn voornoemde advies nr. 2.070. Hij spreekt zich derhalve gunstig uit over dit ontwerp van koninklijk besluit.
