

ADVIES Nr. 2.154

---

Zitting van dinsdag 17 december 2019

---

Wetsvoorstellen met betrekking tot het vaderschapsverlof en geboorteverlof

x                    x                    x

3.107

## **ADVIES Nr. 2.154**

---

**Onderwerp:** Wetsvoorstellen met betrekking tot het vaderschapsverlof en geboorteverlof

Bij brief van 17 oktober 2019 heeft de heer P. Dewael, voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over twee wetsvoorstellen tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wat het vaderschaps- en geboorteverlof betreft, namelijk:

- een wetsvoorstel tot wijziging van artikel 30 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, teneinde vaderschapsverlof verplicht te maken, ingediend door de heer P. Prevot c.s. (DOC 55 0051/001);
- een wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wat het geboorteverlof betreft, ingediend door mevrouw E. Van Hoof c.s. (DOC 55 0300/001).

De commissie Individuele Arbeidsverhoudingen werd met de bespreking van dat vraagstuk belast.

Op verslag van die commissie heeft de Nationale Arbeidsraad op 17 december 2019 het volgende advies uitgebracht.

x            x            x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE VAN DE ADVIESAANVRAAG**

Bij brief van 17 oktober 2019 heeft de heer P. Dewael, voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over twee wetsvoorstellen tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wat het vaderschaps- en geboorteverlof betreft, namelijk:

- een wetsvoorstel tot wijziging van artikel 30 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, teneinde vaderschapsverlof verplicht te maken, ingediend door de heer P. Prevot c.s. (DOC 55 0051/001);
- een wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wat het geboorteverlof betreft, ingediend door mevrouw E. Van Hoof c.s. (DOC 55 0300/001).

Beide wetsvoorstellen moeten er elk voor zorgen dat toekomstige vaders/meeouders effectief hun vaderschaps- of geboorteverlof kunnen opnemen bij de geboorte van hun kind door dat verlof verplicht te maken. In het eerste wetsvoorstel wordt bovendien voorgesteld dat verlof te verlengen en op 20 dagen te brengen, en om te zorgen dat het meer in de tijd kan worden gespreid.

De Raad heeft bij de bespreking van die wetsvoorstellen kunnen rekenen op de medewerking van het RIZIV en de RSZ, die hij bedankt voor hun expertise.

### **II. STANDPUNT VAN DE RAAD**

De Raad heeft de bespreking van de voorgelegde wetsvoorstellen binnen de hem opgelegde strikte termijn aangevat.

Onverminderd de respectievelijke standpunten van de in de Raad vertegenwoordigde werknemers- en werkgeversorganisaties over de inhoud van die voorstellen, herinnert de Raad vooreerst, in het kader van die adviesaanvraag, eraan dat de indiening van elke nieuwe vorm van verlof of aanpassing aan een bestaande verlofmaatregel, voorafgaand aan elke adviesaanvraag aan de Raad, geëvalueerd moet worden ten opzichte van de aanbevelingen die de Raad heeft geformuleerd in zijn rapport nr. 76 van 15 december 2009 betreffende de algemene evaluatie van de bestaande verlofstelsels.

Gelet hierop onderschrijft de Raad de doelstelling die de voorgedragen wetsvoorstellen nastreven, namelijk vaders/meeouders ertoe aanzetten hun dagen vaderschaps- / geboorteverlof effectief op te nemen.

De Raad wil zich de middelen verschaffen om zo adequaat mogelijk aan die doelstelling te voldoen.

Daarom neemt hij zich voor zijn werkzaamheden in de loop van de eerste helft van 2020 voort te zetten om na te gaan hoe die doelstelling het best bereikt kan worden, de verschillende redenen die de effectieve opname van het huidige verlof belemmeren, te identificeren en vervolgens de efficiëntste manieren uit te werken om die belemmeringen weg te werken.

-----