

ADVIES Nr. 2.215

---

Zitting van dinsdag 27 april 2021

---

Wetsvoorstel houdende regeling van het telewerk in periodes waarin dit door een maatregel van een overheid wordt opgelegd

x                      x                      x

## **ADVIES Nr. 2.215**

---

Onderwerp: Wetsvoorstel houdende regeling van het telewerk in periodes waarin dit door een maatregel van een overheid wordt opgelegd

---

Bij e-mail van 18 maart 2021 heeft de voorzitter van de Kamercommissie Sociale Zaken, Werkgelegenheid en Pensioenen, het advies van de Raad gevraagd over een wetsvoorstel houdende regeling van het telewerk in periodes waarin dit door een maatregel van een overheid wordt opgelegd.

Dat wetsvoorstel stelt een wettelijke regeling vast waarmee er geen juridische onzekerheid voor werkgevers en werknemers meer zal bestaan in geval van een door de overheid opgelegde maatregel van telewerk.

Op verslag van het dagelijks bestuur heeft de Raad op 27 april 2021 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x

x

x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. ADVIESAANVRAAG**

Bij e-mail van 18 maart 2021 heeft de voorzitter van de Kamercommissie Sociale Zaken, Werkgelegenheid en Pensioenen, het advies van de Raad gevraagd over een wetsvoorstel houdende regeling van het telewerk in periodes waarin dit door een maatregel van een overheid wordt opgelegd.

Dat wetsvoorstel stelt een wettelijke regeling vast waarmee er geen juridische onzekerheid voor werkgevers en werknemers meer zal bestaan in geval van een door de overheid opgelegde maatregel van telewerk. Deze wet dient als noodwet indien een overheid een maatregel van telewerk oplegt en treedt opnieuw buiten werking als de maatregel wordt opgeheven.

In de artikelsgewijze toelichting wordt bepaald dat in deze periode de bepalingen in verband met telewerk die in collectieve arbeidsovereenkomsten (waaronder de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 85 van 9 november 2005 betreffende het telewerk en nr. 149 van 26 januari 2021 betreffende aanbevolen of verplicht telewerk omwille van de coronacrisis) of andere akkoorden zouden zijn overeengekomen, vervallen. Gedurende de tijd dat de overheid telewerk oplegt, zouden dus enkel de bepalingen van de voorgelegde wet van toepassing zijn. Na de opheffing van de maatregel krijgen de vroegere collectieve arbeidsovereenkomsten en akkoorden opnieuw kracht van wet. De regeling in het wetsvoorstel beoogt enkel de opschorting van de arbeidscontracten.

### **II. STANDPUNT VAN DE RAAD**

A. De Raad heeft het voorgelegde wetsvoorstel aandachtig onderzocht. De Raad heeft de regeling van dat wetsvoorstel alsook de toelichting en de artikelsgewijze toelichting getoetst aan enerzijds de algemene rechtsbeginselen en in het bijzonder die die het sociaal overleg regelen, en anderzijds de rol die de sociale gesprekspartners vervullen.

1. De algemene rechtsbeginselen en in het bijzonder die die het sociaal overleg regelen

De Raad benadrukt dat het voorgelegde wetsvoorstel ernstige vragen doet rijzen met name over de naleving van enerzijds het recht op de uitoefening van het sociaal overleg en anderzijds het beginsel van de autonomie van dat sociaal overleg, die in het bijzonder beschermd worden door Verdrag (nr. 98) betreffende het recht van organisatie en collectief overleg, 1949, dat een van de fundamentele IAO-verdragen is, en door artikel 23, lid 3, 1° van de Belgische grondwet.

2. De rol vervuld door de sociale gesprekspartners

Net als in zijn advies nr. 2.209 dat hij op 30 maart 2021 samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven heeft uitgebracht over een voorontwerp van wet met betrekking tot de maatregelen van bestuurlijke politie tijdens een epidemische noodsituatie wijst de Raad opnieuw op de centrale rol van het sociaal overleg met het oog op de aanneming van zo geschikt mogelijke maatregelen en de correcte uitvoering daarvan in de sectoren en ondernemingen door de actoren op het terrein waarvan de sociale gesprekspartners deel uitmaken.

Wat betreft de strijd tegen de huidige pandemie herinnert hij eraan dat de sociale gesprekspartners, door hun nauwe betrokkenheid bij de uitwerking van de regels in de arbeidssfeer sinds het uitbreken van de pandemie, met inbegrip van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 149, het hebben mogelijk gemaakt en mogelijk maken dat de verschillende aangenomen regelingen correct en volledig worden toegepast op het terrein en zo bijdragen tot een beheer van de crisis in het belang van de betrokken partijen, werkgevers en werknemers.

B. De Raad vindt bijgevolg dat het voorgelegde wetsvoorstel niet opportuun is.

-----