

ADVIES Nr. 2.242

---

Zitting van dinsdag 28 september 2021

---

Regularisering van het vertrekvakantiegeld

x                    x                    x

3.238

## **ADVIES Nr. 2.242**

---

Onderwerp: Regularisering van het vertrekvakantiegeld

Bij e-mail van 1 juni 2021 heeft de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, de heer P.-Y. Dermagne, de Nationale Arbeidsraad om advies over het voornoemde onderwerp gevraagd.

In de adviesaanvraag wordt erop gewezen dat de FOD WASO de Unie van Sociale Secretariaten gemeld heeft dat de courante praktijk om het vertrekvakantiegeld, zowel voor het enkel als het dubbel vakantiegeld in één keer af te trekken, althans voor het enkel vakantiegeld, niet meer aanvaard zal worden. Die praktijk, die sedert tientallen jaren, vastgesteld en bevestigd werd in de instructies van de RSZ, doet een probleem rijzen ten opzichte van de bepalingen van artikel 23 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon.

Aangezien dat enige ongerustheid schept, heeft de minister de Nationale Arbeidsraad gevraagd zich over die kwestie te buigen.

De bespreking van de problematiek werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen - Sociale Zekerheid.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 28 september 2021 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x x x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. ONDERWERP VAN DAT ADVIES**

Bij e-mail van 1 juni 2021 heeft de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, de heer P.-Y. Dermagne, de Nationale Arbeidsraad om advies over het voornoemde onderwerp gevraagd.

In de adviesaanvraag wordt erop gewezen dat de FOD WASO de Unie van Sociale Secretariaten gemeld heeft dat de courante praktijk om het vertrekvakantiegeld, zowel voor het enkel als het dubbel vakantiegeld in één keer af te trekken, althans voor het enkel vakantiegeld, niet meer aanvaard zal worden. Die praktijk, die sedert tientallen jaren, vastgesteld en bevestigd werd in de instructies van de RSZ, doet een probleem rijzen ten opzichte van de bepalingen van artikel 23 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon.

Aangezien dat enige ongerustheid schept, heeft de minister de NAR gevraagd zich over die kwestie te buigen.

### **II. STANDPUNT VAN DE RAAD**

De Raad heeft de hem voorgelegde problematiek zorgvuldig besproken en heeft daarvoor kunnen rekenen op de waardevolle uitleg van de beleidscel van de minister van Werk, waaraan hij zijn dank betuigt.

Hij neemt akte van de lezing die de FOD WASO heeft aangebracht in artikel 23 van de wet betreffende de bescherming van het loon, die geformuleerd werd na recente controles door de Inspectiedienst Toezicht op de sociale wetten, die sedert medio 2017 bevoegd is voor de controle op de naleving van de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie

De Raad heeft het schriftelijke advies van de FOD WASO waar de minister in zijn adviesaanvraag naar verwijst, echter nog niet mogen ontvangen. Hij zal dat advies tijdens zijn verdere werkzaamheden bestuderen.

Hij herinnert eraan dat de aftrek in één enkele keer van het vertrekvakantiegeld door de nieuwe werkgever, stoelt op een door alle gebruikers welbekende administratieve praktijk die al 50 jaar bestaat.

Hij vraagt dan ook dat de uitvoering van de interpretatie door de FOD WASO van artikel 23 van de wet betreffende de bescherming van het loon, tijdelijk uitgesteld wordt alsook de aanpassing van de instructies van de RSZ, in afwachting dat de sociale partners een voor alle actoren, dus zowel voor de sociale secretariaten als de werkgevers en de werknemers, een haalbaar voorstel doen.

In dat voorstel moet rekening gehouden worden met de administratieve complexiteit voor de werkgevers en de menselijke perceptie van de huidige en de veranderde praktijk.

Er mag ook niet uit het oog verloren worden dat, hoewel de huidige praktijk van verrekening geen invloed heeft op het totale inkomen van de bedienden, de bedienden niet altijd goed op de hoogte zijn van de manier waarop het vertrekvakantiegeld verrekend wordt en dat het kan gebeuren dat bedienden weinig of geen loon zullen ontvangen in de maand van verrekening.

Die praktijk kan echter niet van de ene dag op de andere veranderd worden omdat daar tijd aan moet voorafgaan en een grondig onderzoek vergt: dit gaat immers gepaard met aanzienlijke administratieve kosten, met name op het vlak van de aanpassing van de informaticaprogramma's. De gebruikers moeten die verandering van praktijk ook kunnen opnemen.

Voorts wijst de Raad erop dat de vakantierechten in België opgebouwd en opgenomen worden volgens de systematiek van het vakantiedienstjaar en vakantiejaar. Regelgevende wijzigingen middenin een vakantie(dienst)jaar zijn daarom te vermijden en gebeuren bij voorkeur bij aanvang van een vakantie(dienst)jaar.

De Raad verbindt er zich dan ook toe uiterlijk 31 maart 2022, en rekening houdend met de bekommelingen van alle betrokken actoren, met een voorstel voor een oplossing te komen, en vraagt dat, tot die oplossing uitgevoerd wordt, een tolerantiebeleid ten opzichte van de huidige praktijk wordt gehanteerd.

-----