

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 6 VAN 30 JUNI 1971

BETREFFENDE DE FACILITEITEN WELKE MOETEN VERLEEND

WORDEN AAN DE LEDEN DIE DE WERKNEMERS IN DE

COMITES VOOR VEILIGHEID, GEZONDHEID EN

VERFRAAIING DER WERKPLAATSEN

VERTEGENWOORDIGEN

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op punt 7 van het nationaal interprofessioneel akkoord van sociale programmatie voor 1971-1972, ondertekend op 15 juni 1971, dat handelt over de faciliteiten welke moeten verleend worden aan de afgevaardigden van de werknemers en door hetwelk de partijen overeenkomen dat er aanleiding is, de organisatorische noodwendigheden van de diensten in acht genomen, aan de leden die de werknemers vertegenwoordigen in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen de nodige tijd en faciliteiten te verlenen om hun taken in de beste voorwaarden te vervullen ;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971, betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen, aangevuld op 30 juni 1971, door de overeenkomst nr. 5 bis en op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 7 van 30 juni 1971, betreffende de faciliteiten welke moeten verleend worden aan de leden die de werknemers in de ondernemingsraden vertegenwoordigen ;

Gelet op het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming dat, inzonderheid in zijn artikelen 838, 4° en 839 sexies, zoals deze voorkomen in het koninklijk besluit van 10 maart 1971 houdende wijziging van dit reglement, bepaalt welke faciliteiten moeten verleend worden aan de leden, die de werknemers vertegenwoordigen in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen voor de uitvoering van hun taken ;

Gelet op eensdeels artikel 1, § 4, f) van de wet van 10 juni 1952, betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen, gewijzigd bij de wet van 16 januari 1967, waarin wordt bepaald dat de prestaties van de leden van voornoemde comités, voor de bezoldiging, worden gelijkgesteld met werkelijke arbeidstijd ;

Overwegende, wat de uitoefening ervan betreft, dat de nieuwe opdrachten welke door de artikelen 837, 838 en 839 sexies van het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming, gewijzigd bij koninklijk besluit van 10 maart 1971, aan de leden van de comités worden gegeven, net als de opdrachten welke hen reeds vóór het uitvaardigen van dit koninklijk besluit werden toevertrouwd, als prestaties in de zin van genoemde wet van 10 juni 1952 moeten worden beschouwd ;

Overwegende dat er aanleiding is, overeenkomstig punt 7 van het interprofessioneel akkoord van 15 juni 1971, aan de leden die de werknemers in deze comités vertegenwoordigen, soortgelijke faciliteiten te verlenen, wat betreft hun deelneming aan cursussen en leergangen van syndicale vorming ;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers

op 30 juni 1971 in de Nationale Arbeidsraad onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Met inachtneming van de organisatorische noodwendigheden van de diensten, moeten aan de leden die de werknemers vertegenwoordigen in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen de nodige tijd en faciliteiten, zonder loonderving, worden gegeven om deel te nemen aan cursussen of seminaries,

- georganiseerd door de ondertekenende vakverbonden of door hun beroepscentrales op tijdstippen die samenvallen met de normale arbeidsuren
- en gericht op de vervolmaking van hun economische, sociale en technische kennis in hun rol van werknemersvertegenwoordiger.

De ondernemingen zullen de doorbetaling van het loon voor de krachtens voorgaand lid verzuimde dagen kunnen verzekeren langs een bestaand of op te richten compensatiefonds om.

Artikel 2

De voorwaarden en modaliteiten van genoemde beschikkingen zullen bepaald worden bij collectieve overeenkomsten, die in het paritair comité of, bij ontstentenis daarvan, op het vlak van de onderneming zullen worden gesloten.

Deze toekenningsvoorwaarden zullen onder meer tot voorwerp hebben :

- de mededeling, te bekwamer tijd, van de programma's der cursussen ;
- de bepaling van de afdoende verwittigingstermijn voor de individuele aanvragen ;
- de vaststelling van een onderzoekprocedure in geval van weigering door de werkgever ;
- de bepaling van het aantal toe te laten verzuimdagen.

Artikel 3

Deze overeenkomst is voor onbepaalde duur gesloten.

Elk der partijen kan ze beëindigen, mits een opzegging van zes maanden wordt gegeven.

De organisatie die daartoe het initiatief neemt, verbindt zich ertoe de redenen van haar opzegging bekend te maken en gelijktijdig amendementsvoorstellen in te dienen ; de andere ondertekenende organisaties gaan de verbintenis aan deze voorstellen binnen de termijn van een maand na ontvangst, in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op dertig juni negentienhonderd eenenzeventig.
