

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 36 SEXIES VAN 27 NOVEMBER 1981**

**BETREFFENDE DE TYPE-ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR UITZENDARBEID,**

**SOCIALE DOCUMENTEN EN DEFINITIEVE AFREKENING VAN DE**

**BELONING GEWIJZIGD BIJ COLLECTIEVE ARBEIDS-**

**OVEREENKOMST NR. 47 OCTIES VAN**

**18 DECEMBER 1990 (1)**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op het feit dat het paritair comité voor de uitzendarbeid niet werkt en gelet op artikel 7, van de voornoemde wet van 5 december 1968 ;

Gelet op de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers ...

in de Nationale Arbeidsraad, op 27 november 1981 onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

[Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing :

- a) op de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- b) op de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3° van genoemde wet van 24 juli 1987 die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld.](2)

Artikel 2

[Onverminderd de verplichte vermeldingen bepaald bij genoemde wet van 24 juli 1987 moeten de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, gesloten tussen het uitzendbureau en de uitzendkracht, en de overeenkomst, gesloten tussen het uitzendbureau en de gebruiker, het volgende vermelden :

- de maatschappelijke zetel van het uitzendbureau en de exploitatiezetel die de uitzendkracht ter beschikking stelt;
- het R.S.Z.-nummer van het uitzendbureau;
- de naam van het vakantiefonds en het aansluitingsnummer;
- de verzekeringsmaatschappij tegen de arbeidsongevallen en het nummer van de polis;
- het kinderbijslagfonds en het aansluitingsnummer;

-----

**(1) Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd op verschillende punten gewijzigd door een collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid.**

(2) Aldus gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 octies van 18 december 1990 (artikel 1).

- eventueel het sociaal secretariaat;
- de naam van de arbeidsgeneeskundige dienst;
- de naam van het paritair comité van de gebruiker;
- de vermelding betreffende het voor de gebruiker bevoegd paritair comité mag tot het nummer beperkt worden, op voorwaarde dat het uitzendbureau in een aanhangsel aan het arbeidsreglement voorziet, waarin de betekenis van de nummers wordt gegeven;
- de bruto-beloning, de vakantievergoeding uitgesloten, moet altijd vermeld worden, het netto mag vermeld worden;
- indien een toestemming of een gunstig advies moet worden gegeven, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers of overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 47 en nr. 47 bis van 18 december 1990, de datum waarop die toestemming of dat advies werd gegeven.
- voor zover de overeenkomst ook gesloten is in het kader van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de tewerkstelling van studenten, moet de overeenkomst het vermelden en moeten de verplichte bepalingen, door die wetgeving voorgeschreven, erop voorkomen of, mits verwijzing, op een bijgevoegd document. Bovendien moeten de formaliteiten ten opzichte van de inspectie van de sociale wetten worden nageleefd;
- de functie of de kwalificatie van de uitzendkracht zal vermeld worden met de bij de gebruiker meest gebruikelijke benaming, op zo'n wijze dat die moet toelaten op de gemakkelijkste wijze de beloning van de uitzendkracht te bepalen.

Bovendien moet de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, gesloten tussen het uitzendbureau en de uitzendkracht, het volgende vermelden :

- de anciënniteitstrappen, die in de onderneming van toepassing zijn voor een tewerkstelling tot en met zes maanden;
- de beschrijving van de uit te oefenen functie;
- de betaalwijze van het loon;
- de wekelijkse arbeidsduur;
- de gemiddelde arbeidsduur per week op jaarbasis;
- de verplaatsingskosten, zoals ze op grond van een collectieve arbeidsovereenkomst of op ondernemingsniveau worden toegekend;
- de ploegpremies;
- de andere premies, indien van toepassing.] (1)

-----  
 (1) Aldus gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 octies van 18 december 1990 (artikel 2).

### Artikel 3

De gegevens van de beloning die afzonderlijk en als verschillende gegevens op de arbeidsovereenkomst tussen het uitzendbureau en de uitzendkracht vermeld zijn, moeten ook afzonderlijk op de afrekening vermeld worden. In elk geval dienen afzonderlijk vermeld : de vaste beloning, de premies en het vakantiegeld.

Een bijlage aan het arbeidsreglement zal voorzien worden die op klare en duidelijke wijze het afrekeningsdocument verklaart.

Deze bijlage zal het voorwerp zijn van een overleg met de vakbondsafvaardiging. Het document zal meegedeeld worden aan de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad.

### Artikel 4

De uitzendkrachten waarvan het loon wekelijks definitief wordt geregeld, moeten het ontvangen ten laatste binnen acht werkdagen volgend op de afgifte van het prestatieblad.

Voor de uitzendkrachten waarvan het loon gedeeltelijk geregeld wordt door voorschotten en waarvan het definitief saldo later geregeld wordt, moet dit saldo betaald worden binnen de acht werkdagen volgend op het einde van de afsluiting van de betalingsperiode, op voorwaarde dat de prestatiebladen op die periode betrekking hebben, afgegeven worden binnen de termijnen voorzien door het arbeidsreglement. De acht werkdagen mogen op twaalf gebracht worden wanneer de voorschotten 98 % van de netto-bezoldiging bedragen.

### Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van zes maanden, met ingang op 1 december 1981. Zij wordt stilzwijgend verlengd, telkens voor een periode van drie maanden.

Zij kan herzien of beëindigd worden op verzoek van de meest gerede ondertekenende organisatie, mits een opzeggingstermijn van één maand wordt in acht genomen.

Gedaan te Brussel op zevenentwintig november negentienhonderd eenentachtig.

x      x      x

In toepassing van artikel 14, lid 1, 1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, verklaren de Voorzitter en de Secretaris van de Nationale Arbeidsraad, de Heren G. DE BROECK en M. JADOT, dat zij de notulen van de Raadszitting van 27 november 1981 hebben getekend, nadat zij hebben vastgesteld dat deze notulen door de leden waren goedgekeurd.

x      x      x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.

-----