

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 47 TER VAN 18 DECEMBER 1990

BETREFFENDE HET GEWAARBORGD LOON VOOR DE UITZENDKRACHTEN

IN GEVAL VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID WEGENS ZIEKTE OF

ONGEVAL VAN GEMEEN RECHT

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op de artikelen 52, 70 en 71 ;

Gelet op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers ;

Gelet op het feit dat het paritair comité voor de uitzendarbeid, waarin door de wet van 24 juli 1987 is voorzien, niet werkt en gelet op artikel 7 van de wet van 5 december 1968;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten ;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten ;

Hebben navolgende Interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers

in de Nationale Arbeidsraad op 18 december 1990 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

- a) de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers ;
- b) de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld.

Artikel 2

In geval de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid een einde neemt tijdens de perioden van zeven dagen vermeld in artikel 52, § 1 en in artikel 71 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, of hetzij tijdens de periode van dertig dagen vermeld in artikel 70 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, hetzij tijdens de periode van 23 dagen vermeld in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis van 26 februari 1979, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, en in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van 26 februari 1979, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, heeft de uitzendkracht ten laste van zijn werkgever recht op een vergoeding tot het einde van de periode van dertig dagen te rekenen vanaf de eerste dag gewaarborgd loon.

Artikel 3

Indien de uitzendkracht tot de beroepscategorie van de arbeiders behoort, is de bij artikel 2 bedoelde vergoeding gelijk aan 26,97 % van het gedeelte van het normaal loon, dat de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, en aan 86,97 % van het gedeelte van het normaal loon dat deze loongrens overschrijdt.

Indien de uitzendkracht tot de beroepscategorie van de bedienden behoort, bedragen genoemde percentages respectievelijk 27,93 % en 87,93 %.

Het normale loon wordt berekend overeenkomstig artikel 56, lid 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten.

Artikel 4

De bij artikel 2 bedoelde vergoeding is door de werkgever enkel verschuldigd op voorwaarde dat :

- a) de uitzendkracht de toekenningsvoorwaarden zoals bepaald bij de bij artikel 2 genoemde wet en collectieve arbeidsovereenkomsten en rekening gehouden met artikel 13 van de wet van 24 juli 1987, bij dezelfde gebruiker en bij hetzelfde uitzendbureau vervult ;
- b) de uitzendkracht het bewijs levert dat de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, die de uitvoering van de arbeidsovereenkomst heeft geschorst, blijft bestaan, nadat die overeenkomst een einde heeft genomen.

Dit bewijs moet geleverd worden overeenkomstig artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis van 26 februari 1979, indien de uitzendkracht tot de beroepscategorie van de arbeiders behoort, of conform artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van dezelfde datum, indien de uitzendkracht tot de beroepscategorie van de bedienden behoort.

Artikel 5

De bij artikel 2 bedoelde vergoeding is niet verschuldigd zo de werkgever het bewijs levert dat er normaal geen nieuwe arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid bij dezelfde gebruiker zou gesloten zijn, na het beëindigen van deze tijdens dewelke de schorsing wegens arbeidsongeschiktheid een aanvang heeft genomen.

Dit bewijs kan door alle middelen van recht geleverd worden.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 februari 1991.

Zij kan herzien of beëindigd worden op verzoek van de meest gereede ondertekenende organisatie mits een opzeggings-termijn van zes maanden wordt in acht genomen.

Gedaan te Brussel, op 18 december negentienhonderd negentig.
