

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 119 VAN 21 MAART 2017 TOT VASTLEGGING VAN DE MAXIMALE MARGE VOOR DE LOONKOSTENONTWIKKELING VOOR DE PERIODE 2017-2018

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;

Gelet op het Verslag 2016 over de bevordering van de Werkgelegenheid en de preventieve vrijwaring van het Concurrentievermogen (deel 1) van 10 januari 2017 uitgebracht onder de verantwoordelijkheid van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2017, gesloten voor de periode 2017-2018, meer bepaald punt A. Loonnorm;

Overwegende dat artikel 6 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, gewijzigd door de wet van 19 maart 2017, in § 1 bepaalt dat de maximale marge voor loonkostenontwikkeling om de twee jaar wordt vastgelegd in het interprofessioneel akkoord en dat deze marge vervolgens wordt vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad, die door de Koning algemeen verbindend wordt verklaard overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Overwegende dat de sociale partners in genoemd akkoord op basis van het Verslag 2016 over de bevordering van de Werkgelegenheid en de preventieve vrijwaring van het Concurrentievermogen (deel 1) uitgebracht onder de verantwoordelijkheid van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018 zijn overeengekomen.

Hebben de navolgende Interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers ...

op 21 maart 2017 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I – DRAAGWIJDTE VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018 vast te leggen.

HOOFDSTUK II – DE MAXIMALE MARGE VOOR LOONKOSTENONTWIKKELING VOOR DE PERIODE 2017-2018

Artikel 2

Op basis van het Verslag 2016 over de bevordering van de Werkgelegenheid en de preventieve vrijwaring van het Concurrentievermogen (deel 1) van 10 januari 2017 van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven wordt de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018 vastgelegd op 1,1%.

Artikel 3

In de onderhandelingen over de invulling van de loonmarge op sector- en/of ondernemingsniveau zal maximaal rekening worden gehouden met de specifieke economische situatie van de sector en/of de onderneming, het behoud en de creatie van tewerkstelling en de concurrentiekracht.

Artikel 4

Bij de invulling van de loonmarge dient rekening te worden gehouden met de reële kostprijs van alle weerhouden maatregelen.

In dit verband verwijzen de sociale partners naar het unaniem advies nr. 1.893 van 12 februari 2014 van de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot de geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen.

HOOFDSTUK III – INWERKINGTREDING EN DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 5

Deze overeenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

Gedaan te Brussel, op eenentwintig maart tweeduizend zeventien.

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.
