



COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 64 BIS

Zitting van dinsdag 24 februari 2015

Collectieve arbeidsovereenkomst tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 van 29 april 1997 tot instelling van een recht op ouderschapsverlof

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 64 BIS VAN 24 FEBRUARI 2015 TOT AANPASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 64 VAN 29 APRIL 1997 TOT INSTELLING VAN EEN RECHT OP OUDERSCHAPSVERLOF

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op richtlijn 2010/18/EU van de Raad van 8 maart 2010 tot uitvoering van de door BUSINESSEUROPE, UEAPME, het CEEP en het EVV gesloten herziene raamovereenkomst inzake ouderschapsverlof en tot intrekking van richtlijn 96/34/EG;

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 van 29 april 1997 tot instelling van een recht op ouderschapsverlof, geregistreerd op 20 mei 1997 onder het nummer 43917/CO/300, met die Europese raamovereenkomst in overeenstemming moet worden gebracht;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- de Unie van Socialprofitondernemingen
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 24 februari 2015 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

In de artikelen 1, 8 en 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 van 29 april 1997 tot instelling van een recht op ouderschapsverlof, geregistreerd op 20 mei 1997 onder het nummer 43917/CO/300, worden de woorden "3 maanden" vervangen door de woorden "4 maanden".

Artikel 2

In artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 van 29 april 1997 tot instelling van een recht op ouderschapsverlof, geregistreerd op 20 mei 1997 onder het nummer 43917/CO/300, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° In het eerste streepje van het eerste lid worden de woorden "vier jaar" vervangen door de woorden "acht jaar".
- 2° In het tweede streepje van het eerste lid worden de woorden "gedurende een periode van vier jaar die loopt" opgeheven.
- 3° Het tweede lid wordt opgeheven.

Artikel 3

In artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 van 29 april 1997 tot instelling van een recht op ouderschapsverlof, geregistreerd op 20 mei 1997 onder het nummer 43917/CO/300, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° In het eerste lid worden de woorden "de vierde of" opgeheven.
- 2° In het tweede lid worden de woorden "De vierde of" opgeheven.
- 3° In de Franse tekst wordt in het tweede lid het woord "peuvent" vervangen door het woord "peut".
- 4° In de Franse tekst wordt in hetzelfde lid het woord "dépassés" vervangen door het woord "dépassé".

Artikel 4

- § 1. In paragraaf 1 van artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 van 29 april 1997 tot instelling van een recht op ouderschapsverlof, geregistreerd op 20 mei 1997 onder het nummer 43917/CO/300, worden de woorden "3 maanden" vervangen door de woorden "4 maanden".
- § 2. In paragraaf 2 van dezelfde bepaling worden de woorden "6 maanden" vervangen door de woorden "8 maanden".

Artikel 5

Artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 van 29 april 1997 tot instelling van een recht op ouderschapsverlof, geregistreerd op 20 mei 1997 onder het nummer 43917/CO/300, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt aangevuld met de volgende paragrafen, luidende:

- "§ 2. De werknemer heeft het recht om een aangepaste arbeidsregeling of een aangepast werkrooster aan te vragen voor de periode die volgt op het einde van het ouderschapsverlof. Die periode bedraagt maximaal 6 maanden.
- § 3. De werknemer bezorgt daartoe op zijn laatst 3 weken voor het einde van de lopende periode van ouderschapsverlof een schriftelijke aanvraag aan de werkgever. In de aanvraag geeft de werknemer de redenen aan die verband houden met een betere combinatie van beroeps- en gezinsleven.
- § 4. De werkgever beoordeelt die aanvraag en geeft er schriftelijk gevolg aan op zijn laatst een week voor het einde van de lopende periode van ouderschapsverlof, rekening houdend met zijn eigen behoeften en de behoeften van de werknemer. De werkgever deelt in dat geschrift mee op welke manier hij bij de beoordeling van de aanvraag rekening heeft gehouden met zijn eigen behoeften en de behoeften van de werknemer."

Artikel 6

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 24 februari 2015.

Deze overeenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en kan volgens dezelfde termijnen en nadere regels worden herzien of opgezegd als de collectieve arbeidsovereenkomst die ze wijzigt.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op vierentwintig februari tweeduizend vijftien.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

I. VAN DAMME

Voor de Middenstandsorganisaties

Ch. ISTASSE

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

C. BOTTERMAN

Voor de Unie van Socialprofitondernemingen

S. SLANGEN

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

M. VERJANS

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

M. ULENS

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

O. VALENTIN

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 64 VAN 29 APRIL 1997 TOT INSTELLING VAN EEN RECHT OP OUDERSCHAPS-VERLOF

Op 24 februari 2015 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 bis gesloten tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 van 29 april 1997 tot instelling van een recht op ouderschapsverlof, geregistreerd op 20 mei 1997 onder het nummer 43917/CO/300.

De werkgevers- en werknemersorganisaties hebben het ook nodig geacht de commentaar bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 aan te vullen als volgt:

Wat artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 betreft

In de commentaar bij artikel 1 wordt in het tweede lid de tweede zin vervangen als volgt: "Dit geldt ook voor de adoptievader en de adoptiemoeder."

De commentaar bij artikel 1 wordt aangevuld met twee leden, luidende:

"Het ouderschapsverlof wordt ook toegekend aan koppels van hetzelfde geslacht in geval van adoptie door de twee ouders, en dit sedert de inwerkingtreding van de wet van 18 mei 2006 tot wijziging van een aantal bepalingen van het Burgerlijk Wetboek, teneinde de adoptie door personen van hetzelfde geslacht mogelijk te maken.

Sedert 1 januari 2015 kan van dat recht ook gebruik worden gemaakt door de meemoeder van wie de afstamming ten opzichte van het kind van de biologische moeder vaststaat, ingevolge de wet houdende de vaststelling van de afstamming van de meemoeder."

Wat artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 betreft

In de commentaar bij artikel 7 worden de woorden "6 maanden" vervangen door de woorden "8 maanden".

Wat artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 betreft

Artikel 14 wordt aangevuld met de volgende commentaar:

"De laatste drie paragrafen geven uitvoering aan de clause 6.1. van de herziene Europese raamovereenkomst inzake ouderschapsverlof."
