

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 102 BIS

---

Zitting van dinsdag 27 september 2016

---

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 van 5 oktober 2011 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ten gevolge van een gerechtelijke reorganisatie door overdracht onder gerechtelijk gezag

x x x

2.833

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 102 BIS VAN 27 SEPTEMBER 2016  
TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 102 VAN 5  
OKTOBER 2011 BETREFFENDE HET BEHOUD VAN DE RECHTEN VAN DE WERKNE-  
MERS BIJ WIJZIGING VAN WERKGEVER TEN GEVOLGE VAN EEN GERECHTELIJKE  
REORGANISATIE DOOR OVERDRACHT ONDER GERECHTELIJK GEZAG**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 op de collectieve arbeids-  
overeenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de Richtlijn 2001/23/EG van 12 maart 2001 inzake de  
onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de  
rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van  
ondernemingen of vestigingen;

Gelet op de Richtlijn (EU) 2015/1794 van het Europees Parlement  
en de Raad van 6 oktober 2015 tot wijziging van de Richtlijnen 2008/94/EG, 2009/38/EG en  
2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad en de Richtlijnen 98/59/EG en  
2001/23/EG van de Raad wat zeevarenden betreft;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 van 5 okto-  
ber 2011 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werk-  
gever ten gevolge van een gerechtelijke reorganisatie door overdracht onder gerechtelijk  
gezag, geregistreerd op 4 november 2011 onder het nummer 106750/CO/300;

Overwegende dat de Richtlijn (EU) 2015/1794 het toepassingsge-  
bied van de Richtlijn 2001/23/EG wijzigt;

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 van  
5 oktober 2011 dient te worden aangepast aan deze wijziging;

Overwegende dat de Nationale Arbeidsraad hierover op 27 sep-  
tember 2016 het advies nr. 1.992 heeft uitgebracht;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werk-  
gevers en van werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen

- "l'Union des Classes moyennes"
- de Unie van Zelfstandige Ondernemers
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- de Unie van Socialprofitondernemingen
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 27 september 2016 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

#### Artikel 1

Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 van 5 oktober 2011 wordt vervangen als volgt :

#### "Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing wanneer de overdracht uitsluitend een of meer zeeschepen betreft.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is daarentegen wel van toepassing op de overdracht van een zeeschip als onderdeel van de overdracht van een onderneming of van een gedeelte van een onderneming of van haar activiteiten, op voorwaarde dat de verkrijger onder de territoriale werkingssfeer van het Verdrag betreffende de Europese Unie valt of dat de overgegangene onderneming of een gedeelte van een onderneming onder die werkingssfeer blijft.”

### Commentaar

De Richtlijn (EU) 2015/1794 vervangt artikel 1, lid 3 van de Richtlijn 2001/23/EG. Deze bepaling voorzag dat de Richtlijn 2001/23/EG niet van toepassing was op “zeeschepen”. De uitsluiting gold dus voor de koopvaardij en de visserij.

In functie van deze uitsluiting werd ook in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 opgenomen dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing zijn op zeeschepen.

Door de Richtlijn(EU) 2015/1794 worden de bepalingen van de Richtlijn 2001/23/EG onder bepaalde voorwaarden op een overgang van zeeschepen van toepassing gemaakt.

Er wordt geoordeeld dat voor de toepassing van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 op een overgang van zeeschepen dezelfde voorwaarden dienen te gelden.

### Artikel 2

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op zeventwintig september tweeduizend zestien.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

B. BUYSSE

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers, "l'Union des Classes moyennes"

C. DEITEREN

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

C. BOTTERMAN

Voor de Unie van Socialprofitondernemingen

L. VANDER ELST

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

M. VERJANS

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

M. ULENS

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

O. VALENTIN

x                    x                    x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

-----