

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 99  
-----

Zitting van vrijdag 20 februari 2009  
-----

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE HET BEZOLDIGINGSPEIL  
VAN DE WERKNEMERS MET EEN HANDICAP EN TER VERVANGING VAN DE COL-  
LECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 26 VAN 15 OKTOBER 1975 BE-  
TREFFENDE HET BEZOLDIGINGSPEIL VAN DE MINDERVALIDEN  
DIE IN EEN NORMAAL ARBEIDSREGIME  
ZIJN TEWERKGESTELD  
-----

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 99 VAN 20 FEBRUARI 2009 BETREFFENDE HET BEZOLDIGINGSPEIL VAN DE WERKNEMERS MET EEN HANDICAP EN TER VERVANGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 26 VAN 15 OKTOBER 1975 BETREFFENDE HET BEZOLDIGINGSPEIL VAN DE MINDERVALIDEN DIE IN EEN NORMAAL ARBEIDSREGIME ZIJN TEWERKGESTELD**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de rechten van personen met een handicap en het facultatieve protocol 2006, met name artikel 27, 1 b) van het Verdrag;

Gelet op richtlijn 2000/78/EG van de Raad van 27 november 2000 tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep;

Gelet op de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 95 van 10 oktober 2008 betreffende de gelijke behandeling gedurende alle fasen van de arbeidsrelatie;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 26 van 15 oktober 1975 betreffende het bezoldigingspeil van de mindervaliden die in een normaal arbeidsregime zijn tewerkgesteld, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 26 bis van 2 mei 1988 en nr. 26 ter van 16 mei 1989;

Overwegende dat het Belgische wetgevende kader sterk is veranderd sedert de aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 26 van 15 oktober 1975, vooral door de overgang naar de gefedereerde entiteiten van de bevoegdheden inzake inschakeling van personen met een handicap in het arbeidsproces;

Gelet op ankerpunt 4 - Diversiteit en non-discriminatie van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007 voor de periode 2007-2008 waarin de sociale partners op centraal niveau zijn overeengekomen de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 26 betreffende het bezoldigingspeil van de mindervaliden die in een normaal arbeidsregime zijn tewerkgesteld, te actualiseren, rekening houdend met de regionalisering van het werkgelegenheidsbeleid dat op die personen van toepassing is;

Overwegende dat de gefedereerde entiteiten die bevoegd zijn voor de inschakeling van personen met een handicap in het arbeidsproces, ieder wat hen betreft, maatregelen (premies en/of loontegemoetkomingen) hebben aangenomen om het rendementsverlies van werknemers met een handicap te compenseren en dat sommige voordelen rechtstreeks en uitsluitend worden betaald aan de werkgever, die het overeengekomen loon aan de werknemer met een handicap moet uitbetalen;

Overwegende dat moet worden vermeden dat de werknemers met een handicap wegens een eventueel rendement dat lager ligt dan het normale rendement, lagere lonen zouden ontvangen dan de lonen die zijn vastgesteld door op centraal, sector- of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten en/of door het gebruik;

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 26 van 15 oktober 1975 ter wille van de leesbaarheid door een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst moet worden vervangen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 20 februari 2009 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

## **HOOFDSTUK I - ONDERWERP VAN DE OVEREENKOMST**

### Artikel 1

Deze overeenkomst heeft tot doel werknemers met een handicap lonen te waarborgen die, in de zin van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, gelijkwaardig zijn met de lonen die zijn vastgesteld door op centraal, sector- of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten en/of door het gebruik, die of dat van toepassing zijn of is op de personeelscategorie waartoe de gehandicapte werknemer behoort.

### Commentaar

Deze werknemers met een handicap hebben recht op een loon dat minstens gelijkwaardig is aan de minima (minimumloon, barema's) die interprofessioneel, sectoraal of op ondernemingsniveau gelden, onverminderd het principe van de vrije loononderhandeling en de toepassing hierop van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 95 van 10 oktober 2008 betreffende de gelijke behandeling gedurende alle fasen van de arbeidsrelatie.

## **HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED**

### Artikel 2

Deze overeenkomst is van toepassing op de door een bevoegde instantie erkende werknemers met een handicap die tewerkgesteld zijn op grond van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen.

### Commentaar

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt met name verstaan onder door een bevoegde instantie erkende werknemers met een handicap, de werknemers die zijn ingeschreven bij een agentschap belast met de sociale integratie van personen met een handicap en hun inschakeling in het arbeidsproces, meer bepaald:

- "Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées";

of

- "Dienststelle für Personen mit Behinderung";

of

- "Service bruxellois francophone des personnes handicapées";

of

- Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap en/of Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

### **HOOFDSTUK III - UITVOERING**

#### Artikel 3

Het loon wordt aan de werknemer met een handicap betaald door de werkgever.

#### Commentaar

Voor de toepassing van de artikelen 1 en 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt rekening gehouden met allerlei soorten tegemoetkomingen in de loonkosten van de werknemer met een handicap, welke aan of via de werknemer worden toegekend.

#### Artikel 4

Onder loon wordt verstaan:

- 1° het loon in geld waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft ten laste van de werkgever;
- 2° de fooien of het bedieningsgeld waarop de werknemer recht heeft ingevolge zijn dienstbetrekking of krachtens het gebruik;
- 3° de in geld waardeerbare voordelen waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft ten laste van de werkgever;
- 4° de vergoedingen die krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst en ter aanvulling van het wettelijk vakantiegeld door de werkgever als vakantiegeld worden betaald;

5° de vergoedingen die voortvloeien uit de aanvullende niet-wettelijke socialezekerheidsregelingen.

#### Commentaar

Het begrip "loon" moet in de ruime zin worden geïnterpreteerd, conform de geest van de voorbereidende werkzaamheden van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers (cf. Verslag van de heer L.E. Troclet aan de Commissie Tewerkstelling, Arbeid en Sociale Voorzorg, Parl. Stuk, Senaat, nr. 115, zitting 1964-1965, 9-2-1965, blz. 9 en 18) en de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen.

### **HOOFDSTUK IV - OPHEFFINGS- EN OVERGANGSBEPALING**

#### Artikel 5

Onder voorbehoud van de toepassing ervan op de lopende premies en tegemoetkomingen om het rendementsverlies van werknemers met een handicap te compenseren, wordt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 26 van 15 oktober 1975 betreffende het bezoldigingspeil van de mindervaliden die in een normaal arbeidsregime zijn tewerkgesteld, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 26 bis van 2 mei 1988 en nr. 26 ter van 16 mei 1989, opgeheven en vervangen door deze overeenkomst.

### **HOOFDSTUK V - SLOTBEPALINGEN**

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 20 februari 2009.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op twintig februari tweeduizend en negen.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

P. TIMMERMANS

Voor de Middenstandsorganisaties

Ch. ISTASSE

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

C. BOTTERMAN

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

M. LEEMANS

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

R. DE LEEUW

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

B. NOEL

x            x            x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

-----