

Tabel bijgewerkt op 23.04.2019

Algemeen stelsel	Interprofessionele regeling	Leeftijd	Anciënniteit	Sector- of ondernemingsinitiatief*	Aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt**
Algemeen stelsel (2, §1 KB 3.05.2007)	Cao nr. 17	62 jaar	Mannen: 40 jaar Vrouwen: 35 jaar (2019) 36 jaar (2020) 37 jaar (2021) 38 jaar (2022) 39 jaar (2023) 40 jaar (2024)	/	43 jaar beroepsverleden (BV)
Tijdelijk algemeen stelsel indien ontslag vóór 1/1/2015	Cao nr. 17	60 jaar vóór 31/12/2015	Mannen: 40 jaar Vrouwen: 35 jaar (2019) 36 jaar (2020) 37 jaar (2021) 38 jaar (2022) 39 jaar (2023) 40 jaar (2024)	/	Vrijstelling indien verzoek
Tijdelijk algemeen stelsel indien: - ontslag tijdens de geldigheidsduur van de sector- of ondernemingscao - klik op basis van sector- of ondernemingscao	/	60 jaar tijdens de geldigheidsduur van de sector- of ondernemingscao	Mannen: 40 jaar Vrouwen: 35 jaar (2019) 36 jaar (2020) 37 jaar (2021) 38 jaar (2022) 39 jaar (2023) 40 jaar (2024)	Sector- of ondernemingscao neergelegd vóór 1/7/2015 en in werking ten laatste 1/1/2015	42 jaar BV indien verzoek
<b>Algemeen stelsel vóór 1/1/2015 indien klik</b>	Cao nr. 17	60 jaar	Mannen: 35 jaar (2014) Vrouwen: 26 jaar (2014)	/	Vrijstelling indien verzoek

\* Onverminderd de verplichting van de werkgever om de werknemer te ontslaan.

\*\* Behoort tot de bevoegdheid van de RVA, zie [www.rva.be](http://www.rva.be).

Specifieke afwijkende stelsels	Interprofessionele regeling	Leeftijd	Anciënniteit	Sector- of ondernemingsinitiatief*	Aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt **
Stelsel lange loopbanen indien klik vóór 1/1/2015	/	58 jaar	38 jaar	Sector- of ondernemingscao op het ogenblik van de klik	Vrijstelling indien verzoek
Specifiek stelsel bouwbedrijf, nachtarbeid, zware beroepen (3, §1 KB)	<p><u>2019-2020:</u> cao nr. <b>130</b> die recht geeft op de toeslag (vroeger 111 en 120) en <b>131</b> (vroeger 112 en 121) tot invoering van het afwijkende stelsel gekoppeld aan de leeftijd</p> <p><u>2021-2022:</u> cao nr. <b>138</b> die recht geeft op het SWT en cao nr. <b>139</b> tot invoering van het afwijkende stelsel gekoppeld aan de leeftijd</p>	<p>59 jaar</p> <p>- 59 jaar tot 30/6/2021 - optrekking tot 60 jaar vanaf 1 juli 2021 zonder opening van het recht</p>	33 jaar	<p>Sectorcao vereist</p> <p>Sectorcao vereist</p>	<p>- 62 jaar of 42 jaar BV indien verzoek en sectorinitiatief</p>
Specifiek residuair stelsel zware beroepen (3, §3 KB)	<p><u>2019-2020:</u> cao nr. <b>132</b> (vroeger 113 en 122) tot invoering van het afwijkende stelsel gekoppeld aan de leeftijd</p> <p><u>2021-2022:</u> cao nr. <b>140</b> tot invoering van het afwijkende stelsel gekoppeld aan de leeftijd en cao nr. <b>143</b> die de leeftijd voor toegang tot het SWT vaststelt op 60 jaar vanaf 1 juli 2021</p>	<p>- 59 jaar</p> <p>- 59 jaar tot 30/6/2021 - optrekking tot 60 jaar vanaf 1 juli 2021</p>	35 jaar	<p>Sectorcao vereist</p> <p>Sectorcao vereist</p>	<p>- 62 jaar of 42 jaar BV indien verzoek en sectorinitiatief</p>

Specifiek stelsel ernstige lichamelijke problemen (3, §6 KB)	<u>2019-2020:</u> cao nr. <b>133</b> (vroeger 91-105-114-123)	58 jaar	35 jaar	/	Vrijstelling indien verzoek
Specifiek stelsel lange loopbanen (3, §7 KB)	<u>2019-2020:</u> cao nr. <b>134</b> (vroeger 115, 124) die recht geeft op de bedrijfs-toeslag en nr. <b>135</b> (vroeger 116, 125) tot invoering van het afwijkende stelsel gekoppeld aan de leeftijd  <u>2021-2022:</u> cao nr. <b>141</b> tot invoering van het recht op de toeslag en cao nr. <b>142</b> tot invoering van het afwijkende stelsel gekoppeld aan de leeftijd van 60 jaar	- 59 jaar  - 59 jaar tot 30/6/2021 - optrekking tot 60 jaar vanaf 1 juli 2021 zonder opening van het recht	40 jaar	Sectorcao vereist  Sectorcao vereist	- 62 jaar of 42 jaar BV indien verzoek en sectorinitiatief
Specifiek stelsel ondernemingen in moeilijkheden (18, §7 KB)	<u>2019-2020:</u> cao nr. <b>136</b> (vroeger 117, 126)	- van 1/1/2019 tot 30/12/2019: 58 jaar - van 31/12/2019 tot 30/12/2020: 59 jaar - 31/12/2020: 60 jaar		Ondernemingscao of collectief akkoord vereist	- van 1/1/2019 tot 30/12/2019: 62 jaar of 42 jaar BV indien verzoek en sectorinitiatief - van 31/12/2019 tot 31/12/2020: 65 jaar of 43 jaar BV indien verzoek en sectorinitiatief
Specifiek stelsel herstructureringen (18, §7 KB)	<u>2019-2020:</u> cao nr. <b>136</b> (vroeger 117, 126)	- van 1/1/2019 tot 30/12/2019: 58 jaar - van 31/12/2019 tot 30/12/2020: 59 jaar - 31/12/2020: 60 jaar	10/20 jaar	Ondernemingscao of collectief akkoord vereist	- van 1/1/2019 tot 30/12/2019: 62 jaar of 42 jaar BV indien verzoek en sectorinitiatief - van 31/12/2019 tot 31/12/2020: 65 jaar of 43 jaar BV indien verzoek en sectorinitiatief