

Tableau mis à jour au 20.12.2019

Régime général	Dispositif interprofessionnel	Age	Ancienneté	Initiative sectorielle ou d'entreprise *	Disponibilité adaptée sur le marché du travail **
Régime général (2, § 1 ^{er} AR 3.05.2007)	CCT n° 17	62 ans	Hommes : 40 ans Femmes : 35 ans (2019) 36 ans (2020) 37 ans (2021) 38 ans (2022) 39 ans (2023) 40 ans (2024)	/	43 ans passé professionnel (PP)
Régime général transitoire si licenciement avt 1/1/2015	CCT n° 17	60 ans avt 31/12/2015	Hommes : 40 ans Femmes : 35 ans (2019) 36 ans (2020) 37 ans (2021) 38 ans (2022) 39 ans (2023) 40 ans (2024)	/	Dispense si demande
Régime général transitoire si : - licenciement pdt la période de validité de la convention sectorielle ou d'entreprise - cliquet sur base cct sect ou d'entreprise	/	60 ans pdt la période de validité de la convention sectorielle ou d'entreprise	Hommes : 40 ans Femmes : 35 ans (2019) 36 ans (2020) 37 ans (2021) 38 ans (2022) 39 ans (2023) 40 ans (2024)	Convention sectorielle ou d'entreprise déposée avt 1/7/2015 et e.v. au + tard 1/1/2015	42 ans PP si demande
Régime général avt 1/1/2015 si cliquet	CCT n° 17	60 ans	Hommes : 35 ans (2014) Femmes : 26 ans (2014)	/	Dispense si demande

* Sans préjudice de l'obligation de licenciement du travailleur incombant à l'employeur.

** Cette question ressortissant des compétences de l'ONEM, voir www.onem.be.

Régimes dérogatoires spécifiques.	Dispositif interprofessionnel	Age	Ancienneté	Initiative sectorielle ou d'entreprise *	Disponibilité adaptée sur le marché du travail **
Régime carrières longues si cliquet avt 1/1/2015	/	58 ans	38 ans	Convention sectorielle ou d'entreprise au moment du cliquet	Dispense si demande
Régime spécifique construction, travail de nuit, métiers lourds (3, § 1 ^{er} AR)	<p><u>2019-2020</u> : CCT n° 130 ouvrant le droit au complément (anc. 111 et 120) et 131 (anc. 112 et 121) introduisant le régime dérogatoire lié à l'âge</p> <p><u>2021-2022</u> : CCT n° 138 ouvrant le droit au RCC et CCT n° 139 introduisant régime dérogatoire lié à l'âge</p>	<p>59 ans</p> <p>- 59 ans jsq 30/6/2021 - relèvement à 60 ans à partir du 1^{er} juillet 2021 sans ouverture du droit</p>	33 ans	<p>Convention sectorielle requise</p> <p>Convention sectorielle requise</p>	- 62 ans ou 42 ans PP si demande et initiative sectorielle
Régime spécifique résiduel métiers lourds (3, § 3 AR)	<p><u>2019-2020</u> : CCT n° 132 (anc. 113 et 122) introduisant le régime dérogatoire lié à l'âge</p> <p><u>2021-2022</u> : CCT n° 140 introduisant régime dérogatoire lié à l'âge et CCT n° 143 fixant l'âge d'accès au RCC à 60 ans à partir du 1^{er} juillet 2021</p>	<p>59 ans</p> <p>- 59 ans jsq 30/6/2021 - relèvement à 60 ans à partir du 1^{er} juillet 2021</p>	35 ans	<p>Convention sectorielle requise</p> <p>Convention sectorielle requise</p>	- 62 ans ou 42 ans PP si demande et initiative sectorielle

Régime spécifique problèmes physiques graves (3, § 6 AR)	<u>2019-2020</u> : CCT n° 133 (anc. 91-105-114-123)	58 ans	35 ans	/	Dispense si demande
Régime spécifique carrières longues (3, § 7 AR)	<u>2019-2020</u> : CCT n° 134 (anc. 115, 124) ouvrant le droit au complément d'entreprise et n° 135 (anc. 116, 125) introduisant le régime dérogatoire lié à l'âge CCT n° 144 : Régime supplétif CP non instituées <u>2021-2022</u> : CCT n° 141 introduisant le droit au complément et CCT n° 142 introduisant régime dérogatoire lié à l'âge de 60 ans CCT n° 145 : Régime supplétif CP non instituées	59 ans - 59 ans jsq 30/6/2021 - relèvement à 60 ans à partir du 1 ^{er} juillet 2021 sans ouverture du droit	40 ans	Convention sectorielle requise Acte d'adhésion requis Convention sectorielle requise Acte d'adhésion requis	- 62 ans ou 42 ans PP si demande et initiative sectorielle
Régime spécifique entreprises en difficulté (18, § 7 AR)	<u>2019-2020</u> : CCT n° 136 (anc. 117, 126)	- du 1/1/2019 au 30/12/2019 : 58 ans - du 31/12/2019 au 30/12/2020 : 59 ans - 31/12/2020 : 60 ans		Convention d'entreprise ou accord collectif requis	- du 1/1/2019 au 30/12/2019 : 62 ans ou 42 ans PP si demande et initiative sectorielle - du 31/12/2019 au 31/12/2020 : 65 ans ou 43 ans PP si demande et initiative sectorielle

Régime spécifique restructurations (18, § 7 AR)	2019-2020 : CCT n° 136 (anc. 117, 126)	<ul style="list-style-type: none"> - du 1/1/2019 au 30/12/2019 : 58 ans - du 31/12/2019 au 30/12/2020 : 59 ans - 31/12/2020 : 60 ans 	10/20 ans	Convention d'entreprise ou accord collectif requis	<ul style="list-style-type: none"> - du 1/1/2019 au 30/12/2019 : 62 ans ou 42 ans PP si demande et initiative sectorielle - du 31/12/2019 au 31/12/2020 : 65 ans ou 43 ans PP si demande et initiative sectorielle
--	--	---	-----------	--	--