

## VII. MAATREGELEN OM DE TEWERKSTELLING ALS ZELFSTANDIGE AAN TE MOEDIGEN

### A. Tegemoetkomingen voor de aanpassing van de werkplek

#### 1. Waals Gewest

Onder bepaalde voorwaarden kent het AWIPH aan de zelfstandige met een handicap een tegemoetkoming toe in de kosten voor de aanpassing van zijn werkplek. Die tegemoetkoming moet hem in staat stellen toegang te hebben tot een zelfstandige activiteit of tot een andere zelfstandige activiteit die beter met zijn geschiktheid overeenstemt, of een persoon die gehandicapt wordt aan het werk te houden. De zelfstandige moet onder andere bewijzen dat de aanpassing van de werkplek slechts sporadisch gebeurt in zijn bedrijfstak en dat die aanpassing noodzakelijk is om hem in staat te stellen zijn beroepsactiviteit uit te oefenen, en hij moet aan het AWIPH de stukken bezorgen waaruit blijkt dat zijn activiteit uitvoerbaar is op technisch, economisch, financieel en sociaal vlak.

De tegemoetkoming dekt het geheel van de werkelijk gemaakte kosten die geacht worden noodzakelijk te zijn voor de aanpassing van de werkplek. Als de aanpassing de aankoop van materiaal vergt waarvan het model speciaal aan de werknemer is aangepast, dekt de tegemoetkoming enkel het prijsverschil tussen dat model en het standaardmodel. De aanpassing van het gebouw waar de beroepsactiviteit wordt verricht, valt onder de regelgeving inzake materiële hulp.

#### 2. Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Franse Gemeenschapscommissie)

Er wordt een tegemoetkoming toegekend voor de aanpassing van de werkplek en de werkomgeving van de zelfstandige in hoofdberoep. Onder werkplek wordt verstaan, de plaats waarbinnen die persoon over de materiële middelen beschikt die hem toelaten zijn werk uit te voeren.

Alleen de hoofdwerkplek kan aanleiding geven tot tegemoetkomingen. Onder bepaalde voorwaarden kan het voertuig waarmee het werk wordt uitgevoerd eveneens worden geacht deel uit te maken van de werkplek.

Een tegemoetkoming voor de aanpassing van onroerende goederen kan slechts worden toegekend op voorwaarde dat de afwezigheid van aanpassing een hindernis vormt voor de uitvoering van het werk.

Een multidisciplinair team beslist over de aanvraag voor een tegemoetkoming op basis van de behoeften van de werknemer met een handicap en van het redelijke karakter van de gevraagde aanpassingen. De redelijkheid van de aanpassingen wordt beoordeeld op basis van hun kostprijs, hun doeltreffendheid, de afwezigheid van minder dure alternatieven en de investering in de tijd. De tegemoetkoming wordt betaald onder de voorwaarden en volgens de modaliteiten die gelden voor de ondersteuning van de inclusie (materiële hulpmiddelen). De tegemoetkoming heeft maximaal betrekking op de daadwerkelijk gemaakte kosten. De tegemoetkoming dekt slechts het deel van de kosten die een meerkost vormen in vergelijking met de kosten die gemaakt worden ten gunste van een valide persoon en wordt slechts toegekend indien de uitgave niet gedragen wordt door een andere overheidsinstantie.

### 3. Vlaams Gewest

De VDAB komt tegemoet in de kosten die de zelfstandigen dragen voor de aanpassing van een werkplek, voor zover ze aantonen dat de aanpassingen of het materiaal waarvoor een tegemoetkoming gevraagd wordt, niet courant zijn in hun beroepstak en rechtstreeks voor de uitoefening van de beroepsactiviteiten noodzakelijk zijn. Ze moeten zich ertoe verbinden de aanpassing waarvoor ze een tegemoetkoming hebben genoten, niet als bedrijfskosten in hun belastingaangifte op te nemen. De tegemoetkoming dekt het verschil tussen de kosten voor de aanpassing van de werkplek voor een valide persoon en de kosten die wegens de arbeidshandicap noodzakelijk zijn. De aanpassing van het gebouw waar de beroepsactiviteit wordt verricht, valt onder de regelgeving inzake materiële hulp.

## B. Premies aan zelfstandigen

### 1. Waals Gewest

Het AWIPH verleent een premie aan de gehandicapte persoon die zich als zelfstandige vestigt, die zijn activiteit van zelfstandige hervat na zes maanden inactiviteit als gevolg van een ongeval of een ziekte, of zijn beroepsactiviteit probeert voort te zetten ondanks gezondheidsproblemen. De tegemoetkoming bedraagt 33 % van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43). De toekenning van de premie hangt af van de overlegging van documenten waaruit blijkt dat het project uitvoerbaar is op technisch, economisch, financieel en sociaal vlak. Die maandelijkse premie wordt toegekend voor een maximumperiode van een jaar (niet verlengbaar).

### 2. Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Franse Gemeenschapscommissie)

In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt via de dienst PHARE een vestigingspremie toegekend aan de gehandicapte persoon die een activiteit als zelfstandige in hoofdberoep uitoefent. Die premie moet het rendementsverlies compenseren.

Die financiële tegemoetkoming wordt verleend voor een periode van een jaar, die voor opeenvolgende perioden van een jaar kan worden verlengd op basis van het aanhouden van het rendementsverlies. Zij mag niet hoger zijn dan 50 % van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43) en wordt vastgesteld op basis van het rendementsverlies van de werknemer.

### 3. Vlaamse Gemeenschap

De VDAB kent een VOP toe aan een persoon met een arbeidshandicap die zelfstandige in hoofdberoep wordt. Het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43) wordt als basis genomen voor de berekening van de VOP. De VOP is gelijk aan 40 % van dat bedrag gedurende het kwartaal van de aanvraag en de vier daaropvolgende kwartalen en 20 % gedurende de daaropvolgende kwartalen tot het negentiende kwartaal na het kwartaal van de aanvraag. Dat laatste bedrag kan gedurende twintig andere kwartalen behouden worden. Om de twintig kwartalen kunnen aanvullende verlengingen worden aangevraagd, op voorwaarde dat voldoende bedrijfsactiviteit kan worden aangetoond, namelijk een belastbaar netto-inkomen dat hoger is dan het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, aangetoond door een fiscaal aanslagbiljet.

C. Tegemoetkoming in de reiskosten

In het Waalse Gewest kan het AWIPH een tegemoetkoming verlenen in de reiskosten van de gehandicapte zelfstandige voor zijn verplaatsingen tussen zijn woonplaats en zijn bedrijfszetel. De tegemoetkoming wordt verleend voor een heen- en terugreis per dag.