

R A P P O R T Nr. 86

---

Relancestrategie – Invoering van een globale verbintenis van de werkgevers inzake stageplaatsen – Advies nr. 1.817 van 30 oktober 2012

-----

27 mei 2014

2.579-2

## R A P P O R T Nr. 86

---

Onderwerp: Relancestrategie – Invoering van een globale verbintenis van de werkgevers inzake stageplaatsen – Advies nr. 1.817 van 30 oktober 2012

---

In advies nr. 1.817 heeft de Raad zich voorgenomen over te gaan tot een eerste gedeeltelijke evaluatie van de globale verbintenis van werkgevers inzake stageplaatsen, op basis van de cijfergegevens van de eerste twee kwartalen van 2013, om zich te conformeren aan de bepalingen van artikel 10, § 3 van de wet van 27 december 2012, volgens hetwelk hij samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven elk jaar uiterlijk tegen 30 september moet evalueren of die verplichting door de werkgevers werd nageleefd.

Het dossier werd toevertrouwd aan een werkgroep ad hoc die hierbij kon rekenen op de gewaardeerde medewerking van de RSZ.

Op verslag van die werkgroep, heeft de Raad op 27 mei 2014 navolgend tussentijds rapport uitgebracht.

x

x

x

## **I. INLEIDING**

De wet van 27 december 2012 houdende tewerkstellingsplan voorziet voor alle werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, in een globale verplichting om jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen a rato van een procent van hun totale personeelsbestand, berekend in voltijdse equivalenten, tijdens het tweede kwartaal van het voorafgaande jaar.

In zijn advies nr. 1.817 heeft de Nationale Arbeidsraad zich uitgesproken over een ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van die verplichting en zich tevens voorgenomen over te gaan tot een eerste gedeeltelijke evaluatie van de globale verbintenis van werkgevers inzake stageplaatsen, op basis van de cijfergegevens van de eerste twee kwartalen van 2013, om zich te conformeren aan de bepalingen van artikel 10, § 3 van de wet van 27 december 2012, volgens hetwelk hij samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven elk jaar uiterlijk tegen 30 september moet evalueren of die verplichting door de werkgevers werd nageleefd.

In uitvoering hiervan bepaalde het koninklijk besluit van 19 februari 2013 hoe het totale personeelsbestand, uitgedrukt in voltijdse equivalenten (VTE's), wordt berekend en hoe het aantal ter beschikking gestelde werkplekleerplaatsen wordt vastgesteld.

In een optiek van vornoemde gedeeltelijke evaluatie, heeft de RSZ op 24 september 2013 hem een eerste reeks gedeeltelijke berekeningen bezorgd op basis van cijfergegevens van de eerste twee kwartalen van 2013. Op basis daarvan heeft de Raad navolgend tussentijds rapport uitgebracht.

## **II. TUSSENTIJDSE EVALUATIE**

De Raad stelt vast dat de RSZ hem, ingevolge zijn engagement in advies nr. 1.817 om een eerste gedeeltelijke evaluatie te maken van de globale verbintenis inzake stageplaatsen, op 24 september een eerste reeks cijfergegevens heeft bezorgd, waarbij de eerste twee kwartalen van 2013 worden vergeleken met dezelfde referentiekwartalen in 2012.

Daarbij werd het aantal jongeren dat zich op een werkplekleerplaats bevindt, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, tijdens de eerste twee kwartalen vergeleken met het personeelsbestand tijdens de referentiekwartalen van het voorgaande jaar.

Zoals voorzien in genoemde wet van 27 december 2012, heeft de RSZ op basis van de dimona en dmfa het aantal jongeren nagegaan:

- die zich op een werkplekleerplaats bevinden;
- die onmiddellijk na hun opleiding op een werkplekleerplaats een gewone arbeidsovereenkomst krijgen van dezelfde werkgever, en dit gedurende het kwartaal van indienstname en de drie daarop volgende kwartalen.

Ingevolge het koninklijk besluit van 19 februari 2013, heeft de RSZ daarbij de werkplekplaatsen in de onderneming, inrichting of dienst van de werkgever geselecteerd van :

- jongeren met een startbaanovereenkomst type II – een combinatie van minstens een halftijdse arbeidsovereenkomst en een door de jongere gevolgde opleiding;
- jongeren met een startbaanovereenkomst type III – industriële leerovereenkomst, een leerovereenkomst middenstandsopleiding, een stageovereenkomst opleiding tot ondernemingshoofd, een overeenkomst socioprofessionele inschakeling en elke andere vorm van opleidings- of inschakelingsovereenkomst door de Koning bepaald (beroepsinlevingsovereenkomst);
- jongeren in een beroepsopleiding onder toezicht van de dienst voor beroepsopleiding van de bevoegde gemeenschap (zogenaamde IBO'ers)
- jongeren in een instapstage (RVA-stage van minimaal 3 en maximaal 6 maanden).

Op basis van voornoemde berekeningen van de RSZ, stelt de Raad vast dat de globale verplichting voor werkgevers om een aantal werkplekleerplaatsen, zoals omschreven in het koninklijk besluit van 19 februari 2013, ter beschikking te stellen a rato van een procent van hun totale personeelsbestand, voor de onderzochte periode wordt vervuld (1,31%).

De Raad merkt ook op dat naast de ondernemingen nog verschillende actoren betrokken zijn bij het proces van terbeschikkingstelling van werkplekleerplaatsen. Hij roept dan ook eensdeels de sectorale fondsen, de gewesten en de gemeenschappen, en anderdeels alle onderwijs- en opleidingsinstellingen op om een actieve rol te spelen in het beleid voor het verhogen van het aantal aangeboden werkplekleerplaatsen.

Met betrekking tot de volledige evaluatie, wijst hij erop dat een eerste volledige berekening van de globale verplichting voor de werkgevers inzake stageplaatsen op zijn vroegst maar kan worden uitgevoerd in de loop van het tweede kwartaal 2014 op basis van de gegevens van 2013, die vergeleken worden met de gegevens van het tweede kwartaal van 2012.

In die optiek vraagt hij aan de RSZ hem tegen juni die volledige berekening te bezorgen volgens dezelfde methodologie die nu werd gevolgd voor de gedeeltelijke berekening. Hij neemt zich voor die volledige evaluatie van de globale verbintenis inzake stageplaatsen tegen het najaar te maken, samen met de evaluatie van de startbanen die hij samen met de CRB moet maken, ingevolge artikel 48 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid en hierin verder te gaan dan een louter cijfermatige beoordeling maar ook een aantal toepassingsproblemen af te toetsen.

-----