

RAPPORT Nr. 97

Harmonisering statuut arbeider/bediende - Aanvullende pensioenen - Art. 14/4 § 2 van de WAP - Evaluatie

7 juni 2016

2.806-1

R A P P O R T Nr. 97

Onderwerp: Harmonisering statuut arbeider/bediende - Aanvullende pensioenen - Art. 14/4 § 2 van de WAP - Evaluatie

In uitvoering van het advies nr. 1.893 van 12 februari 2014, bepaalt artikel 14/4 § 2 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (WAP) dat de paritaire comités en/of de paritaire subcomités die bevoegd zijn voor dezelfde beroepscategorieën of voor dezelfde ondernemingsactiviteiten respectievelijk tegen 1 januari 2016, 1 januari 2018, 1 januari 2020 en 1 januari 2022 een verslag dienen over te maken aan de Nationale Arbeidsraad waarin ze een overzicht geven van de werkzaamheden die ze verricht hebben om een einde te maken aan het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden.

Op basis van deze verslagen dient de Raad tegen respectievelijk 1 juli 2016, 1 juli 2018 en 1 juli 2020 een evaluatie te maken van de vooruitgang op sectoraal niveau over de opheffing van het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden, dat wordt bezorgd aan de ministers van Werk en Pensioenen. Tegen 1 juli 2022 zal de Raad een bijkomende evaluatie aan de ministers van Werk en Pensioenen overmaken waarin de paritaire comités en/of de paritaire subcomités geïdentificeerd worden die geen protocolakkoord hebben neergelegd of die na de neerlegging ervan geen enkele vooruitgang meer hebben geboekt op het vlak van de opheffing van het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden.

Het navolgend rapport betreft de eerste evaluatie van de Raad over de vooruitgang die de sectoren boeken inzake de harmonisering van de aanvullende pensioenen om zo een einde te maken aan het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen.

Het dossier werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen - Sociale Zekerheid.

Op verslag van deze commissie heeft de Raad op 7 juni 2016 navolgend rapport uitgebracht.

x x x

RAPPORT VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. INLEIDING

A. Retroacta

Op 12 februari 2014 heeft de Nationale Arbeidsraad het advies nr. 1.893 uitgebracht over een voorontwerp van wet tot instelling van een wettelijk kader voor de geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen. Dit advies heeft betrekking op het luik harmonisering aanvullende pensioenen van het voorontwerp van wet.

De Raad geeft in het advies nr. 1.893 een algemeen kader aan dat als richtsnoer voor de sectoren en de ondernemingen moet dienen bij de harmonisering van de statuten arbeiders-bedienden inzake aanvullende pensioenen.

Op basis van de voorstellen in het advies nr. 1.893 werd het voorontwerp van wet aangepast hetgeen resulteerde in de wet van 5 mei 2014 tot wijziging van het rustpensioen en het overlevingspensioen en tot invoering van de overgangsuitkering in de pensioenregeling voor werknemers en houdende geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen werklieden en bedienden inzake aanvullende pensioenen. Titel III van deze wet breidt de WAP uit met een aantal nieuwe artikelen die voorzien in een regeling om een einde te maken aan het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen.

De Raad sluit zich in het advies nr. 1.893 aan bij de techniek die werd ontwikkeld in het voorontwerp van wet om te werken met een geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen. Deze geleidelijke opheffing betekent dat wordt voorzien in een overgangperiode. Voor de tijdsvakken van arbeid vanaf 1 januari 2025 mogen er geen verschillen in behandeling meer zijn die berusten op het onderscheid arbeiders-bedienden inzake aanvullende pensioenen. De tijdsvakken van arbeid voor die datum worden gevrijwaard op voorwaarde dat het harmoniseringsproces wordt gevolgd.

Het opschuiven in de tijd van de afsluitingsdatum voor de opheffing van de verschillen in behandeling op basis van het onderscheid arbeiders-bedienden werd ingegeven vanuit de bezorgdheid om de rechtszekerheid te vrijwaren en om de doelstellingen van de WAP te beschermen (verruiming en de uitdieping van de tweede pensioenspijler). Ook moet de overgangperiode een spreiding mogelijk maken van de eventuele kosten die kunnen voortvloeien uit de opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid arbeiders-bedienden.

Het was ook de bedoeling om de sociale partners, gelet op de complexiteit van de oefening, voldoende tijd te geven om de verschillen in behandeling door collectief overleg weg te werken. Gelet op het bestaan en de verwevenheid van de aanvullende pensioenplannen op sector- en ondernemingsniveau stemt het advies nr. 1.893 in met de door het voorontwerp van wet voorgestelde “getrapte regeling” voor het harmoniseringsproces. Dit houdt in dat de sectoren eerst aan zet zijn om een einde te maken aan de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden.

In overeenstemming met het advies concretiseert de wet het harmoniseringsproces. Het artikel 14/4, § 1, tweede lid van de WAP bepaalt dat de paritaire comités en/of paritaire subcomités die bevoegd zijn voor dezelfde beroepscategorieën of voor dezelfde ondernemingsactiviteiten (hierna “overlappend” bevoegdheidsgebied) onverwijld de onderhandelingen moeten aanvatten om protocolakkoorden te sluiten. De protocollen van akkoord waarover op sectorniveau wordt onderhandeld, moeten dan ook de vooruitgang van de onderhandelingen op sectorniveau verduidelijken en aangeven op welke manier de sociale partners een einde willen maken aan de verschillen in behandeling. Het sluiten van deze protocolakkoorden betreft een tussenstap die moet leiden dat er uiterlijk tegen 1 januari 2023 een of meerdere sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten worden gesloten waarvan het doel is om tegen ten laatste 1 januari 2025 een einde te stellen aan het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden.

Zoals door het advies gevraagd voorziet de wet dat de Raad de vooruitgang die de sectoren hebben geboekt in de harmonisering van de pensioenplannen om de twee jaar zal evalueren.

Hiertoe voorziet artikel 14/4 § 2 van de WAP dat de paritaire comités en/of de paritaire subcomités met een “overlappend” bevoegdheidsgebied respectievelijk tegen 1 januari 2016, 1 januari 2018, 1 januari 2020 en 1 januari 2022 een verslag dienen over te maken aan de Raad waarin ze een overzicht geven van de werkzaamheden die ze verricht hebben om een einde te maken aan het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen werklieden en bedienden.

Op basis van deze verslagen maakt de Nationale Arbeidsraad tegen respectievelijk 1 juli 2016, 1 juli 2018 en 1 juli 2020 een evaluatie van de vooruitgang op sectoraal niveau van de opheffing van het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen werklieden en bedienden over aan de ministers van Werk en Pensioenen.

Die tweejaarlijkse evaluatie strekt er enerzijds toe om de sectoren die het harmoniseringsproces nog niet zouden hebben aangevat aan te sporen er effectief mee te beginnen en anderzijds om aan de ondernemingen, die ook op hun niveau de pensioenplannen moeten harmoniseren, een stand van zaken te geven van de vooruitgang die op sectorniveau al dan niet is geboekt.

Een bijkomende evaluatieronde is voorzien tussen 1 januari 2022 en 1 juli 2022 met betrekking tot de sectoren die geen protocollen hebben neergelegd of die wel protocollen hebben neergelegd, maar sindsdien geen enkele vooruitgang inzake harmonisatie meer hebben geboekt.

In het geval een bepaalde sector op 1 januari 2023 geen collectieve arbeidsovereenkomst heeft kunnen sluiten die het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen werklieden en bedienden tegen ten laatste 1 januari 2025 beëindigt, kan bij koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad, na advies van de Raad, een sanctie worden opgelegd waarvan de aard op maat wordt bepaald rekening houdend met de specificiteit van de sector.

De Raad heeft in het advies nr. 1.893 gewezen op het feit dat de harmonisering van de pensioenplannen op sectorniveau rekening dient te houden met het landschap en de huidige structuur van de paritaire comités, die soms nog georganiseerd zijn op basis van het onderscheid arbeiders-bedienden (soms zijn ze evenwel “gemengd”). Die paritaire comités zijn bovendien niet altijd een afspiegeling van de activiteit van de arbeiders en de activiteit van de bedienden; vaak zijn ze “asymmetrisch”.

In het advies nr. 1.893 is Raad is op zoek gegaan naar specifieke oplossingen om een hulpmiddel te bieden aan de sectorale sociale partners om te komen tot één geharmoniseerd sectoraal pensioenstelsel. In de wet werd ingegaan op de vraag van de Raad om te voorzien in de mogelijkheid om voor verschillende paritaire comités die tot dezelfde bedrijfstak behoren een gemeenschappelijke inrichter van aanvullende pensioenen aan te wijzen, met name het fonds voor bestaanszekerheid, door middel van verschillende cao's eigen aan elk betrokken paritair comité.

B. Demarche van de Raad

De Raad heeft einde 2015 het initiatief genomen om over de informatie te beschikken die hem in staat moet stellen om de eerste evaluatieopdracht – gevraagd tegen 1 juli 2016 – te volbrengen.

Overeenkomstig de beslissing van het Uitvoerend Bureau van de Raad van 2 december 2015 werd op 8 december 2015 aan de heer G. Cox, Directeur-generaal van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO gevraagd om de paritaire comités te wijzen op hun wettelijke verplichting in artikel 14/4, § 2 van de WAP.

Op 10 maart 2016 werd opnieuw een brief gestuurd naar de heer Cox met de vraag om de voorzitters van de paritaire comités nogmaals te herinneren aan de verplichting van 14/4, § 2 van de WAP.

In deze brief werd ook gepeild naar de redenen voor de onvolledigheid van de informatie die tot dan toe van de betrokken paritaire comités was verkregen en er werd hen gevraagd om de onderliggende redenen daarvan op te nemen in hun verslag. In deze brief werd ook aan de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen gevraagd om een stand van zaken te bezorgen van de recente collectieve arbeidsovereenkomsten inzake aanvullende pensioenen die door de sectoren werden gesloten en een overzicht te geven van de moeilijkheden waarmee de paritaire comités op het terrein worden geconfronteerd inzake het harmoniseringsproces.

Op basis van de respons van de paritaire comités heeft de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen aan de Raad een overzicht bezorgd van de werkzaamheden van de paritaire comités in het kader van het harmoniseringsproces (bijlage 1).

Daarnaast heeft de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen ook een overzicht van de samenvallende paritaire comités (bijlage 2) en een overzicht van de sectorale cao's inzake aanvullende pensioenen (bijlage 3) aan de Raad bezorgd. Deze documenten werden geactualiseerd tot eind april 2016. Ze worden als bijlage gevoegd bij onderhavig rapport zodat ze voor de paritaire comités als hulpmiddel kunnen dienen bij hun werkzaamheden.

De Raad heeft tijdens zijn werkzaamheden dan ook kunnen rekenen op de waardevolle medewerking van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO en van de beleidscel van de minister van Pensioenen, die hij daarvoor bedankt.

II. EVALUATIE: CONCLUSIES EN AANBEVELINGEN

De Raad heeft via de tussenkomst van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen kennisgenomen van de verslagen van de paritaire comités.

Gelet op het feit dat de paritaire comités voor arbeiders en bedienden niet altijd een symmetrische afspiegeling zijn, is de oefening van de sectoren om te komen tot één geharmoniseerd sectoraal pensioenstelsel een complexe oefening. De Raad wil hierbij een ondersteunend kader bieden. In dit rapport worden dan ook een aantal richtsnoeren meegegeven.

De Raad wil vermijden dat door moeilijkheden op het terrein sectoren onvoldoende vooruitgang boeken, temeer omdat in het geval de paritaire comités en/of paritaire subcomités tegen 1 januari 2023 geen collectieve arbeidsovereenkomst hebben kunnen sluiten, er een sanctie kan worden opgelegd (art. 14/4, § 3 WAP), hetgeen moet worden vermeden.

De moeilijkheden die zich voordoen op het niveau van de sectoren zullen immers ook een impact hebben voor de ondernemingen (met een ondernemingspensioenplan), die zich overeenkomstig artikel 14/3, § 1, tweede lid van de WAP dienen in te schrijven in een traject om de verschillen in behandeling tegen ten laatste 1 januari 2025 te beëindigen, waarbij zij rekening dienen te houden met wat zich op dit vlak voordoet in het (de) paritaire (sub)comité(s) waar zij onder vallen.

A. Moeilijkheden op het terrein

- Voor een aantal paritaire comités is het onduidelijk met welk paritair comité ze dienen samen te werken in het kader van het harmoniseringsproces. De Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen heeft daarom per paritair comité het “overlappend” paritair comité opgelijst.

Dit overzicht wordt als bijlage bij onderhavig advies toegevoegd, hetgeen voor de sectoren een hulpmiddel kan zijn bij hun werkzaamheden. In het overzicht worden de paritair comités met een aanvullend pensioenstelsel in het vet aangeduid.

- Ook wordt opgeworpen dat het onduidelijk is of de bijdragevoet voor het sectoraal pensioenplan voor de arbeiders nog kan worden verhoogd, om het verschil in behandeling weg te werken, wanneer de bijdragevoet voor het sectoraal pensioenplan voor de bedienden sneller stijgt.

De Raad verwijst hierbij naar de verplichtingen die opgenomen zijn in artikel 14/3 van de WAP (de standstillbepalingen). Alhoewel gedurende de overgangperiode in principe geen nieuwe pensioenstelsels mogen worden ingevoerd die nog een onderscheid bevatten tussen arbeiders en bedienden (art. 14/3, § 2) en ook in bestaande pensioenstelsels geen nieuwe verschillen in behandeling mogen worden ingevoerd (art. 14/3, § 3), wordt een uitzondering gemaakt voor verschillen in behandeling “die erop gericht zijn om een verschil in behandeling op te heffen”. Dit geldt zowel voor ondernemingen als voor sectoren.

- Daarnaast wordt in de verslagen door een aantal paritaire comités opgemerkt dat er geen harmonisering mogelijk is omdat er samen moet worden gewerkt met een paritair comité dat geen sectoraal aanvullend pensioenplan heeft (bv. paritair comité nr. 200). Het kan volgens de Raad nuttig zijn om de ondernemingsactiviteiten op te lijsten die worden verricht door de ondernemingen die voor hun bedienden of voor hun arbeiders ressorteren onder een paritair comité dat geen sectoraal aanvullend pensioenplan heeft. Op basis van deze lijst kan op zoek worden gegaan naar het paritair comité met een “overlappende” bevoegdheid zodat systematisch overleg kan worden georganiseerd.

In het kader van de hogergenoemde standstillbepalingen, kan hierbij nog verder opgemerkt worden dat deze werkwijze per ondernemingsactiviteit ook van nut zou kunnen zijn om een geleidelijke harmonisering van de pensioenplannen door te voeren. Dit is in overeenstemming met artikel 14/3 van de WAP op voorwaarde dat het geharmoniseerd plan per ondernemingsactiviteit de verschillen in behandeling tussen arbeiders en bedienden afbouwt. De cao-wet van 5 december 1968 laat ook toe dat cao's worden gesloten met een beperkter toepassingsgebied dan het bevoegdheidsgebied van het betrokken paritair comité.

B. Voorbeeld van aanpak

De Raad merkt op dat het aangewezen is dat de eerste stap in het harmonisatieproces die de paritaire comités zouden zetten is dat zij een "foto" zouden maken van de ondernemingsactiviteiten waarvoor ze bevoegd zijn in relatie tot de bestaande sectorale aanvullende pensioenplannen in andere paritaire comités, om zo een beeld te krijgen van de verdere stappen die moeten worden gezet.

De Raad herhaalt het principe dat de paritaire comités en/of de paritaire subcomités die bevoegd zijn voor dezelfde beroepscategorieën of voor dezelfde ondernemingsactiviteiten toenadering dienen te zoeken, hetgeen dan ook uit het verslag van deze paritaire en/of de paritaire subcomités in het kader van de tweejaarlijkse evaluatie moet blijken.

De hogergenoemde tabellen die door de FOD WASO werden opgesteld kunnen de paritaire comités helpen om de aangewezen partners voor hun harmoniseringstraject te vinden.

Er dienen contacten gelegd te worden tussen deze paritaire comités en/of de paritaire subcomités, waarbij de hogergenoemde samenwerking eventueel per subgroep van ondernemingsactiviteiten kan georganiseerd worden. Vervolgens dienen de toepasselijke pensioenplannen naar hun inhoud geanalyseerd te worden.

De Raad constateert op basis van de verslagen van de paritaire comités en/of de paritaire subcomités die hij ontvangen heeft, dat verschillende paritaire comités en/of de paritaire subcomités reeds op deze wijze gewerkt hebben. Hierbij verwijst de Raad naar het overzicht van de werkzaamheden van de paritaire comités in het kader van het harmoniseringsproces (bijlage 1).

C. Volgende evaluatie

Gelet op het feit dat het bezorgen van verslagen door de sectoren traag op gang is gekomen, wenst de Raad de sectoren eraan te herinneren dat met betrekking tot de volgende evaluatie, de sectoren tegen **1 januari 2018** hun verslag met het overzicht van hun werkzaamheden in het kader van het harmoniseringsproces aan de Raad dienen te bezorgen. In dit kader vraagt de Raad dat de sectoren blijven inspanningen leveren zodat vooruitgang wordt geboekt inzake de harmonisering van de aanvullende pensioenen.

De Raad blijft bereid om zich samen met de beleidscel van de minister van Pensioenen en de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen te buigen over de moeilijkheden waarmee de sectoren worden geconfronteerd in het kader van het harmoniseringsproces.

BIJLAGEN

BIJLAGE 1

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG
AANVULLENDE PENSIOENEN
Harmonisering statuut arbeiders / bedienden
Sectoraal overzicht :uitvoering artikel 14/4 § 2 van de WAP
Situatie op 29/04/2016**

Nummer PC Numéro CP	Benaming paritair comité Dénomination commission paritaire	Overzicht werkzaamheden
111	Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique	-Oplijsting van verschillenpunten - <u>PC 111:</u> -bijdrageverhoging met 0,29 %
209	Paritair Comité voor de bedienden der metaal-fabrikatennijverheid Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques	- Werkgroep om oplossing te vinden voor ondernemingen(met opting-up) waar door sectorale verhoging de bijdrage voor arbeiders hoger wordt dan voor bedienden - <u>PC 209:</u> - werkgroep om solidariteitsluit voor bedienden van 0,10 % van aan RSZ aangegeven brutoloon, uit te werken
118	Paritair Comité voor de voedingsnijverheid Commission paritaire de l'industrie alimentaire	Brainstormsessie in samenwerking met advocatenkantoor : - Moeilijk om lange termijn programmatie te maken inzake bijdragevoeten omdat niet duidelijk is welke beschikbare marges zullen zijn voor sectoronderhandelingen; -Inventaris werd opgesteld inzake de verschilpunten tussen pensioenreglementen: in loop van 2016 worden deze reglementen geharmoniseerd -Verhoging bijdrage voor PC 220 : verhoging van 0,65 % tot 1,00 % (PC 118: 1,65 %) -Verduidelijking gevraagd door sociale partners ivm mogelijke verhoging bijdragevoet arbeiders
220	Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire	
117	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole	2015:Oprichting paritaire werkgroep belast met ontwikkeling van geharmoniseerd sectorstelsel Doel: aanbeveling voor sectorale onderhandelaars in aanloop onderhandelingen 2017-2018

211	Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleum-nijverheid en –handel Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole	Eerste semester 2016: beroep op externe ondersteuning met oog op uitwerking van verschillende scenario's
116	Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid Commission paritaire de l'industrie chimique	Identiek aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders en bedienden en dus geen verschil in behandeling tussen arbeiders en bedienden
207	Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique	
102.01	Paritair subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen	Een plenaire zitting is gepland op 18/5/2016 en dit punt is geagendeerd. De sector heeft het engagement genomen (in het protocolakkoord 2015-2016) om een inventaris op te stellen – tijdens de periode 2015-2016 – over de verschillen met het PC 203 (bedienden van dezelfde sector);
102.09	Paritair subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens	De problematiek wordt onderzocht door de sociale partners en er volgt een vergadering in de loop van mei/juni 2016.
113.04	Paritair Subcomité voor de pannebakkerijen Sous-commission paritaire des tuileries	Enkel aanvullend pensioenstelsel voor arbeiders ; (bedienden uit deze sector ressorteren onder PC 200) Opmerking :zolang er geen sectoraal pensioenplan voor de bedienden wordt ingevoerd : geen verbetering van pensioenplan van de arbeiders mogelijk
114	Paritair Comité voor de steenbakkerij Commission paritaire de l'industrie des briques	Enkel aanvullend pensioenstelsel voor arbeiders ; (bedienden uit deze sector ressorteren onder PC 200) Opmerking : zolang er geen sectoraal pensioenplan voor de bedienden wordt ingevoerd : geen verbetering van pensioenplan van de arbeiders mogelijk
120.02	Paritair Subcomité voor de vlasbereiding Sous-commission paritaire de la préparation du lin	Enkel sectoraal stelsel voor de arbeiders Bedienden ressorteren onder PC 214 : geen sectorstelsel

126	<p>Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking</p> <p>Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois</p>	<p>De bedienden van betrokken ondernemingen ressorteren onder PC 200.</p> <p>Overzicht genomen initiatieven door FBZ van PC 126 :</p> <p>1) <u>opvraging cijfergegevens</u> :</p> <p>a) overzicht van aantal bedienden en werklieden per onderneming in sector</p> <p>b) via enquête bevraging welke ondernemingen met eigen ondernemingsstelsel voor bedienden</p> <p>2) <u>Informatieronde</u> bij studiediensten bij interprofessionele vakorganisaties en VBO, bij BVPI en bij verzekeraar van arbeiders</p> <p>3) opstart gesprekken <u>met PC200</u></p> <p>4) <u>Informatiesessie</u> door consultant</p>
127	<p>Paritair Comité voor de handel in brandstoffen</p> <p>Commission paritaire pour le commerce de combustibles</p>	<p>Sociale partners hebben niets te melden over dit thema</p>
132 144 145	<p>Technische land-en tuinbouwwerken</p> <p>Landbouw</p> <p>Tuinbouwbedrijf</p>	<p>Les partenaires sociaux ont constaté la difficulté pratique suivante : les employés engagés dans les entreprises actives dans le secteur de l'agriculture ressortissent à la CP 200.</p> <p>En première approche, il ne leur a donc pas semblé possible d'entamer un processus d'harmonisation faute d'interlocuteur immédiatement identifiable.</p> <p>Cependant, soucieux de supprimer les éventuelles discriminations en la matière, ils comptent poursuivre leur réflexion avec le soutien des autorités compétentes afin d'envisager toutes les modalités qui pourraient conduire à supprimer lesdites discriminations.</p>
133	<p>Paritair Comité voor het tabaksbedrijf</p> <p>Commission paritaire de l'industrie des tabacs</p>	<p>PC 133 : heeft geen sectoraal aanvullend pensioenstelsel maar wel kader-cao gesloten die ondernemingen van de sector oplegt om aanvullend pensioen op ondernemingsniveau uit te werken</p> <p>De bedienden van betrokken ondernemingen ressorteren onder PC 200.</p> <p>Sociale partners gaan informatie inwinnen via werkgevers die ressorteren onder PC 133 om stand van zaken op ondernemingsvlak op te maken</p>

139	Binnenscheepvaart	<p>De werknemersorganisaties merken op dat tot 3 à 4 jaar geleden alle “varende werknemers” van de sector onder de Wet op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen(1936) vielen, maar dat bij de afschaffing van deze wet de werknemers onder de algemene “wet van de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978” kwamen te vallen, en hierbij werd afgesproken dat alle “varende werknemers” onder het arbeidersstatuut vallen.</p> <p>De facto vallen alle varende werknemers van de sector onder dezelfde pensioen-regeling, zijnde een sectorale Cao aanvullende pensioen (afgesloten na 1999) , dit komt neer op een groepsverzekering voor iedereen.</p> <p>“Werknemers aan wal” vallen niet onder dit paritair comité, en de leden merken op dat de loon-en arbeidsvoorwaarden voor deze laatste categorie van werknemers totaal onafhankelijk en zonder overleg met PC 139 worden geregeld.” (standpunt plenaire vergadering van 18.02.2016)</p>
140	Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek Commission paritaire du transport et de la logistique	
140.01	Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars Sous-commission paritaire pour les autobus et autocars	Arbeiders: sectoraal sociaal stelsel (cao 25/06/2008) Bedienden uit deze subsector ressorteren onder PC 200 Tot op heden nog geen besprekingen gevoerd inzake harmonisering
140.03	Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden Sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers	Bedienden uit deze sector ressorteren onder PC 226 Uit uitgevoerde analyse blijkt dat sectorstelsel van bedienden gunstiger is cao 17/12/2015: Verhoging van de werkgeversbijdrage voor arbeiders van 50 € per kwartaal naar 75 € per kwartaal (PC 226: bijdrage in percentages)
143	Zeevisserij	Vergadering van 24/03/2016: een aantal bedienden werken onder PC 200. De leden stellen vast dat er geen harmonisatie mogelijk is op sectorvlak
148	Bont en kleinvel	Er bestaat geen sectoraal initiatief inzake aanvullende pensioenen in het hoofdcomité 148.00, en evenmin in de inmiddels afgeschafte subcomités 148.01 – 148.03 – 148.03. A fortiori is er geen verschillende behandeling van arbeiders/bedienden die moet / kan weggewerkt worden. (standpunt plenaire vergadering van 25.02.2016)

149.01	Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution	Sociale partners vragen verduidelijking : met welke PC's moet worden samengewerkt
149.03	Edele metalen	
149.04	Paritair Subcomité voor de metaalhandel Sous-commission paritaire pour le commerce du métal	Sociale partners vragen verduidelijking : met welke PC's moet worden samengewerkt
200	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden Commission paritaire auxiliaire pour employés	
226	Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique	Sociale partners gaan onderzoek uitvoeren naar bevoegdheids-KB's van de verschillende betrokken PC's en PSC's
307	Paritair Comité voor de makelarij en verzekerings-agentschappen Commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences d'assurances	Geen sectorale pensioenstelsel
315.01	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET TECHNISCH ONDERHOUD BIJSTAND EN OPLEIDING IN DE LUCHTVAARTSECTOR	De leden van PSC 315.01 gaan er mee akkoord dat zij niet kunnen rapporteren aangaande deze harmonisering van beide statuten gezien er via PSC 315.01 eenvoudigweg nog geen sectorale initiatieven inzake aanvullende pensioenen bestaan. De bespreking van de vooruitgang op sectoraal niveau van de opheffing van het verschil in behandeling op basis van een onderscheid arbeiders/bedienden is dan ook zonder voorwerp. (standpunt plenaire vergadering van 15.04.2016)

315.02	PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE LUCHTVAARTMAATSCHAPPIJEN	De leden van PSC 315.02 gaan er mee akkoord dat zij niet kunnen rapporteren aangaande deze harmonisering van beide statuten gezien er via PSC 315.02 geen sectorale initiatieven inzake aanvullende pensioenen bestaan. De bespreking van de vooruitgang op dit sectoraal niveau in 315.02 van de opheffing van het verschil in behandeling (op basis van een onderscheid arbeiders/bedienden) is dan ook zonder voorwerp. (standpunt plenaire vergadering van 18.01.2016)
315.03	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET LUCHTHAVENBEHEER	Gezien het PSC 315.03 (met zijn nieuwe toepassingsgebied naast de 2 andere subcomités 315.01 en 315.02) veel recenter operationeel kon worden (installatievergadering pas op 16/09/2015) werden inzake sectorale aanvullende pensioenregelingen nog geen cao's afgesloten en nog niet onderhandeld. De bespreking van de vooruitgang op sectoraal niveau van de opheffing van het verschil in behandeling op basis van een onderscheid arbeiders/bedienden is dan ook zonder voorwerp. (standpunt plenaire vergadering van 14.04.2016)
316	PARITAIR COMITE VOOR DE KOOPVAARDIJ	“De Voorzitter stelt vast dat er op sectoraal vlak geen regeling voorzien is voor wat betreft het aanvullend pensioen.” (Notulen agendapunt 7 - plenaire vergadering van 26.01.2016)
317	Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance	Verschilpunt :andere berekeningsbasis van de bijdrage <u>Opmerking vanwege voorzitter</u> PC 317 : de verschillen die er nog zijn in de berekeningsbasis, zijn onafhankelijk van de wil van de sociale partners, en het gevolg van het bestaande wettelijk verschil inzake vakantiegeld. Dit is niet eigen aan de sector van de bewaking. “het aanvullend pensioenstelsel identiek is voor arbeiders en bedienden zonder verschil in behandeling behoudens ingevolge de regelgeving vakantiegeld”
318.02	Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande	Bevestiging dat er in aanvullend sectoraal stelsel-Pensioenfonds Vlaamse Non-Profit geen verschil in behandeling bestaat dat berust op onderscheid tussen werklieden en bedienden

319.01	<p>Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Vlaamse Gemeenschap</p> <p>Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande</p>	Bevestiging dat er in aanvullend sectoraal stelsel-Pensioenfonds Vlaamse Non-Profit geen verschil in behandeling bestaat dat berust op onderscheid tussen werklieden en bedienden
324	<p>Paritair Comité voor de diamantnijverheid en –handel</p> <p>Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant</p>	Bestaande cao werd niet gewijzigd. Geen maatregelen genomen om verschil te vergroten
327.01	<p>Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap</p> <p>Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande</p>	Bevestiging dat er in aanvullend sectoraal stelsel-Pensioenfonds Vlaamse Non-Profit geen verschil in behandeling bestaat dat berust op onderscheid tussen werklieden en bedienden geen verdere werkzaamheden:
329.01	<p>Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap</p> <p>Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande</p>	Bevestiging dat er in aanvullend sectoraal stelsel-Pensioenfonds Vlaamse Non-Profit geen verschil in behandeling bestaat dat berust op onderscheid tussen werklieden en bedienden: geen verdere werkzaamheden : geen verdere werkzaamheden
330	<p>Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten</p> <p>Commission paritaire des établissements et des services de santé</p>	Bevestiging dat er in aanvullend sectoraal stelsel-Pensioenfonds Federale Non-Profit geen verschil in behandeling bestaat dat berust op onderscheid tussen werklieden en bedienden: geen verdere werkzaamheden
331	<p>Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector</p> <p>Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé</p>	Bevestiging dat er in aanvullend sectoraal stelsel-Pensioenfonds Vlaamse Non-Profit geen verschil in behandeling bestaat dat berust op onderscheid tussen werklieden en bedienden: geen verdere werkzaamheden

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

AANVULLENDE PENSIOENEN

Overzicht samenvallende pc's

Situatie op 29/04/2016

Le présent aperçu est basé sur l'expertise en matière de compétence des CP de la Direction de la gestion des commissions paritaires. Il est a priori exhaustif sur base de la concordance entre les champs de compétence des CP pour ouvriers et pour employés.

Les activités indiquées en italique sont marginales et ne sont exercées a priori que par un nombre restreint d'employeurs et de travailleurs

Les commissions paritaires disposant d'un régime de pension complémentaire sont indiquées en gras.

Nummer Numéro	Benaming Dénomination	samenvallende PC('s) voor bedienden	opmerkingen	AP
100	Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden Commission paritaire auxiliaire pour ouvriers	200; 201; 216; 217 ?; 219; 223 ?; 226; 227	pour 217 et 223, voir re- marque dans les CP concer- nées	
101	Nationale Gemengde Mijncommissie Commission nationale mixte des mines	205	à abroger – ne concerne aucun nouveau travailleur	
102	Paritair Comité voor het groefbedrijf Commission paritaire de l'industrie des carrières	200		

102.01	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteen-groeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler de la province de Hainaut	203 (hardsteengroeven) 200	x
102.02	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteen-groeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler des provinces de Liège et de Namur	203 (hardsteengroeven) 200	
102.03	Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant Sous-commission paritaire des carrières de porphyre des provinces du Brabant wallon et de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon	200	
102.04	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de grès et de quartzite de tout le territoire du Royaume, à l'exception des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon	200	

102.05	<p>Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen</p> <p>Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de kaolin et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces du Brabant wallon, de Hainaut, de Liège, de Luxembourg et de Namur</p>	200	
102.06	<p>Paritair Subcomité voor het bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant</p> <p>Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand</p>	200	x
102.07	<p>Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik</p> <p>Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai</p>	200	

102.08	Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en –zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume	200	
102.09	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en –ovens op het gehele grondgebied van het Rijk Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du Royaume	200	x
102.10	Paritair Subcomité voor de terugwinning van steenstort Sous-commission paritaire de l'industrie de la récupération de terrils	200	ne fonctionne pas
102.11	Paritair Subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen Sous-commission paritaire de l'industrie des ardoisières, des carrières de coticules et pierres à rasoir des provinces du Brabant wallon, de Hainaut, de Liège, de Luxembourg et de Namur	200	

104	Paritair Comité voor de ijzernijverheid Commission paritaire de l'industrie sidérurgique	210	
105	Paritair Comité voor de non-ferro metalen Commission paritaire des métaux non-ferreux	224	
106	Paritair Comité voor het cementbedrijf Commission paritaire des industries du ciment	200	
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment	200	
106.02	Paritair Subcomité voor de betonindustrie Sous-commission paritaire de l'industrie du béton	200	x
106.03	Paritair Subcomité voor de vezelcement Sous-commission paritaire pour le fibrociment	200	
107	Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tail- leuses et couturières	200	
109	Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection	201 (kleinhandel) 215	

110	Paritair Comité voor de textielverzorging Commission paritaire pour l'entretien du textile	322.01 (<i>entreprises titres-services / atelier de repassage avec ouvrier sans contrat titres-services</i>) 200 337 (non-marchand)	
111	Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique	219 (sommige controles) 226 (logistiek) 209	x
112	Paritair Comité voor het garagebedrijf Commission paritaire des entreprises de garage	226 (verhuur van voertuigen voor het vervoer van goederen) 201 (kleinhandel) 200	x
113	Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf Commission paritaire de l'industrie céramique	200	
113.04	Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen Sous-commission paritaire des tuileries	200	x
114	Paritair Comité voor de steenbakkerij Commission paritaire de l'industrie des briques	200	x
115	Paritair Comité voor het glasbedrijf Commission paritaire de l'industrie verrière	226 (<i>opslaan</i>) 200	
116	Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid Commission paritaire de l'industrie chimique	200 (groothandel in geneesmiddelen) 207	x

117	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en – handel Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole	211	
118	Paritair Comité voor de voedingsnijverheid Commission paritaire de l'industrie alimentaire	201 (kleinbakkerijen) 202 (kleinbakkerijen) 220	x
119	Paritair Comité voor de handel in voedingswaren Commission paritaire du commerce alimentaire	201 (kleinhandel) 202 (kleinhandel) 200 (groothandel)	
120	Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie	214	
120.01	Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers	214	
120.02	Paritair Subcomité voor de vlasbereiding Sous-commission paritaire de la préparation du lin	214	x
120.03	Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de rem- placement	214	

121	Paritair Comité voor de schoonmaak Commission paritaire pour le nettoyage	322.01 (<i>entreprises titres-services / activité de nettoyage avec ouvrier sans contrat titres-services</i>) 200 337 (non-marchand)	x
124	Paritair Comité voor het bouwbedrijf Commission paritaire de la construction	226 (vervoer stortklaar beton) 201 (<i>kleinhandel inbouwkeukens</i>) 316 (<i>baggerwerken</i>) 323 (gestion d'immeubles avec ouvriers occupés exclusivement ou principalement à des travaux de construction) 200	x
125	Paritair Comité voor de houtnijverheid Commission paritaire de l'industrie du bois	226 (<i>opslaan en vervoer hout</i>) 201 (kleinhandel) 200	
125.01	Paritair Subcomité voor de bosontginningen Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières	226 (<i>opslaan en vervoer hout</i>) 201 (kleinhandel) 200	
125.02	Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes	200	
125.03	Paritair Subcomité voor de houthandel Sous-commission paritaire pour le commerce du bois	201 (kleinhandel) 200	

126	Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois	226 (<i>opslaan van meubelen</i>) 335 (<i>verhuur van ruimten voor manifestaties + non-profit</i>) 337 (<i>verhuur van zalen + non-profit</i>) 201 (kleinhandel) 200	x
127	Paritair Comité voor de handel in brandstoffen Commission paritaire pour le commerce de combustibles	201 (kleinhandel) 226 (logistiek en vervoer) 200	x
127.02	Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen Sous-commission paritaire pour le commerce de combustibles de la Flandre orientale		abrogée au 01/07/2016
128	Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement	201 (kleinhandel) 200	
128.01	Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen Sous-commission paritaire de la tannerie et du commerce de cuirs et peaux bruts	201 (kleinhandel) 200	
128.02	Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers Sous-commission paritaire de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs	201 (kleinhandel) 200	

128.03	Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid Sous-commission paritaire de la maroquinerie et de la ganterie	201 (kleinhandel) 200	
128.05	Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de ver- vaardiging van riemen en industriële artikelen in leder Sous-commission paritaire de la sellerie, de la fabri- cation de courroies et d'articles industriels en cuir	201 (kleinhandel) 200	
129	Paritair Comité voor de voortbrenging van papier- pap, papier en karton Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons	221	
130	Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux	200	x
132	Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken Commission paritaire pour les entreprises de tra- vaux techniques agricoles et horticoles	200	x
133	Paritair Comité voor het tabaksbedrijf Commission paritaire de l'industrie des tabacs	200	

136	Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking Commission paritaire de la transformation du papier et du carton	222	
139	Paritair Comité voor de binnenscheepvaart Commission paritaire de la batellerie	226 (rederijen; ondernemingen voor binnenscheepvaart; vervoer van personen) 333 (toeristische attracties) 200	x
140	Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek Commission paritaire du transport et de la logistique	200 (personenvervoer) 226	
140.01	Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars Sous-commission paritaire pour les autobus et autocars	200	x
140.02	Paritair Subcomité voor de taxi's Sous-commission paritaire pour les taxis	200	
140.03	Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden Sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers	226	x
140.04	Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports	226	x

140.05	Paritair Subcomité voor de verhuizing Sous-commission paritaire pour le déménagement	200	x
---------------	---	------------	----------

142	Paritair Comité voor de ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen opnieuw ter waarde worden gebracht Commission paritaire pour les entreprises de valorisation de matières premières de récupération	337 (non-profit) 200
-----	---	-------------------------

142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux	337 (non-profit) 200	x
---------------	---	---------------------------------------	----------

142.02	Paritair Subcomité voor de terugwinning van lommen Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons	337 (non-profit) 200
--------	--	-------------------------

142.03	Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier Sous-commission paritaire pour la récupération du papier	337 (non-profit) 200
--------	--	-------------------------

142.04	Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers	337 (non-profit) 200
--------	---	-------------------------

143	Paritair Comité voor de zeevisserij Commission paritaire de la pêche maritime	226 (reders) 201 (vishandelaars) 202 (vishandelaars) 200	x
144	Paritair Comité voor de landbouw Commission paritaire de l'agriculture	329 (maneges + non-profit) 337 (privépersonen) 200	x
145	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf Commission paritaire pour les entreprises horticoles	329 (sportclubs + non-profit) 335 (onderzoek ivm tuinbouwsector + non-profit) 337 (privépersonen) 200	x
146	Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf Commission paritaire pour les entreprises forestières	337 (privépersonen) 200	
148	Paritair Comité voor het bont en kleinvel Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil	200	
149	Paritair Comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique	201 (kleinhandel) 200	
149.01	Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution	201 (kleinhandel) 200	x

149.02	Paritair Subcomité voor het koetswerk Sous-commission paritaire pour la carrosserie	200	x
149.03	Paritair Subcomité voor de edele metalen Sous-commission paritaire pour les métaux précieux	201 (kleinhandel) 200	x
149.04	Paritair Subcomité voor de metaalhandel Sous-commission paritaire pour le commerce du métal	201 (kleinhandel) 226 (logistiek) 200	x
152	Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre	225	
152.01	Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande	225.01	
152.02	Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté française et de la Communauté germanophone	225.02	

Nummer Numéro	Benaming Dénomination	samenvallende voor arbeiders	PC('s) opmerkingen	AP
200	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden Commission paritaire auxiliaire pour employés	100; 102 + SCP; 106 + SCP; 107; 110; 112; 113; 113.04; 114; 115; 116; 119; 121; 124; 125 + SCP; 126; 127; 128 + SCP; 130; 132; 133; 139; 140; 140.01; 140.02; 140.05; 142 + SCP; 143; 144; 145; 146; 148; 149 + SCP		
201	Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel Commission paritaire du commerce de détail indé- pendant	100; 109; 112; 118; 119; 124; 125; 125.01; 125.03; 126; 127; 128; 128.01; 128.02; 128.03; 128.05; 143; 149; 149.01; 149.03; 149.04		
202	Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren Commission paritaire pour les employés du com- merce de détail alimentaire	118 119 143		
202.01	Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmid- delenbedrijven Sous-commission paritaire pour les moyennes entre- prises d'alimentation	119		

203	Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteen-groeven Commission paritaire pour employés des carrières de petit granit	102.01 102.02	
205	Paritair Comité voor de bedienden van de steenkolenmijnen Commission paritaire pour employés des charbonnages	101	à abroger – ne concerne aucun nouveau travailleur
207	Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique	116	x
209	Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques	111	x
210	Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie	104	
211	Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleum-nijverheid en –handel Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole	117	

214	Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk Commission paritaire pour employés de l'industrie textile et de la bonneterie	120 + PSC	
215	Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection	109	
216	Paritair Comité voor de notarisbedienden Commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires	100	x
217	Paritair Comité voor de casinobedienden Commission paritaire pour les employés de casino	100 ?	le champ de compétence est limité à un type de travailleur qui par définition est un employé
219	Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité	111 100	
220	Paritair Comité voor de bedienden uit de voedings-nijverheid Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire	118	x

221	Paritair Comité voor de bedienden uit de papier- nijverheid Commission paritaire des employés de l'industrie papetière	129	
222	Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking Commission paritaire des employés de la transfor- mation du papier et du carton	136	
223	Nationaal Paritair Comité voor de sport Commission paritaire nationale des sports	100 ?	le champ de compétence est limité à un type de travail- leur qui par définition est un employé
224	Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen Commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux	105	
225	Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtin- gen van het gesubsidieerd vrij onderwijs Commission paritaire pour les employés des institu- tions de l'enseignement libre subventionné	152	
225.01	Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrich- tingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande	152.01	

225.02	Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté française et de la Communauté germanophone	152.01	
226	Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique	100; 111; 112; 115; 124; 125; 125.01; 126; 127; 139; 143; 149.04; 140; 140.03; 140.04	x
227	Paritair Comité voor de audiovisuele sector Commission paritaire pour le secteur audio-visuel	100	

BIJLAGE 3
FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG
AANVULLENDE PENSIOENEN
Overzicht sectorale CAO's
Situatie op 29/04/2016

	CP et SCP CCT	Champ d'application / exclusion	opting out	Organisateur	type de pension	Cotisation
1	102.01 Hardsteen kalk- steen-groeven 27/01/2011 (103308) (103309) 20/10/2014 (124322)	exclusion: contrats forma- tion, insertion et recon- version professionnelle, contrats étudiant.(1)	non	Fonds 2 ^e pilier SCP 102.01	Pas de solidarité	1,0464% des salaires bruts (0,89 % van het loon na inhouding RSZ—bijdragen)
2	102.06 Grint & zandgroe- ven 20/06/2014 (123032)	Exclusion : Exploitations de sable blanc	non	Fonds Social des carrières de gravier et du sable	Pas de solidarité	62,50€/trimestre (zonder RSZ-bijdragen)
3	102.09 kalksteen-groeven België 29/08/2012 (°111875) 7/5/2014 (°122411)	(1)	non	Fonds 2e Pilier SCP102.09	Engagement de solidarité	engagement de pension: 252,53 € engagement de solidarité: 11,11 € ONSS : 22,37 €
4	106.02 Beton 27/10/2014 (°124299) 27/10/2014 (124298)	Pas d'exclusion	non	Pensio+ Beton FSE	Engagement de solidarité	A partir du 01/01/2015 : •engagement de pension : : 1,41% 0,12% cotisation ONSS (8,86%) . .Engagement de solidarité : 0,12 % (Brutolonen aan 108 %)

5	<p>111 Metaal</p> <hr/> <p>12/12/2014 (125158) 19/10/2015 (130657)</p>	<p>exclusion: entreprises avec PC équivalente instaurée avant 01/01/2000</p> <p>les employeurs établis hors de Belgique dont les travailleurs sont détachés en Belgique au sens des dispositions du titre II du règlement CEE n° 1408/71 du Conseil. (2)</p>	Non Wel buiten toepassing	FSE des Fabrications métalliques – BIS	Engagement de solidarité	<p>2,29% pour les entreprises de la province d'Anvers, Limbourg, Flandre orientale. Flandre Occidentale, Brabant Flamand et de la Région de Bruxelles -Capital + FABRI-COM</p> <p>2,09% pour toutes les autres entreprises.</p> <p>C'est-à-dire : 2,19% et 1,99% pour engagement de pension ; 0,1% pour l'engagement de solidarité</p> <p><u>CAO 21/09/2015(129703) :</u> à partir du 01/01/ 2016 : la cotisation de 2,29% est augmentée à 2,49% • à partir du 01/01/2016 : La cotisation de 2,09% est augmentée à 2,27%</p> <p>opmerking : ondernemingen met vrijstelling van de betaling gecumuleerde bijdrage van 1,8% of 2%, dienen vanaf 01/01/2016 mits CAO de financiering van de op ondernemingsvlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,29 % . cao en wijziging reglement : voor 15 februari 2016 over te maken aan het Fonds</p>
	<p>112 Garagebedrijf</p> <hr/> <p>29/04/2014(°122116 Vervangen door 09/10/2015 (130668)</p>	(2)	non	FSE	Engagement de solidarité	<p>Vanaf 01/01/2016: Netto bijdrage :1,72 % -1,64 % pensioentoezegging -0,08 % solidariteitstoezegging</p>
7	<p>113.04 Pannbakkerijen</p> <hr/> <p>09/06/2010 (102950) 18/09/2015(130011)</p>	Pas d'exclusion	non	FSE des tuileries	Pas de solidarité	95 € netto/ jaar

8	114 Steenbakkerijen 10/02/2012 (108956) 09/12/2015 (131960)	pas d'exclusion	non	Fonds Social pour l'industrie Briquetière	Pas de solidarité	33,75€/trimestre (Netto : 135 € per jaar)
9	116 Chemie 05/08/2010 (101254) 17/02/2016 (°132744)	exclusion: entreprise disposant d'une pension complémentaire équivalente instaurée avant 01/01/2011 (wel buiten toepassing)	Non Buiten toepassing	FSE		Vanaf 01/01/ 2016: 0,85% van het aan de RSZ onderworpen loon, met een minimum van 57,41 EUR.
10	118 Voeding 05/11/ 2003(68708) Vervangen door : 17/03/2015 (126632) 15/09/2015 (130432)	exclusion: entreprise disposant d'une pension complémentaire équivalente instaurée avant 01/01/2003	Oui Buiten toepassing	Fonds 2° pilier Commission paritaire 118	Engagement de solidarité	1)Ondernemingen die <u>geen opting-out</u> toepassen: 1,52 % van referteloan: • 1,46% pensioentoezegging • 0,06% solidariteitstoezegging. Verhoogde bijdrage(keuze werkgever): 1,94%van referteloan • 1,86% pensioentoezegging • 0,08 % solidariteitstoezegging Bijdragen : omvatten alle administratieve kosten en alle kosten aangerekend door de verzekeringsinstelling, uitgezonderd bijzondere RSZ-bijdragen en eventuele taksen
						2) Ondernemingen die <u>opting-out toepassen</u> (<i>bijdragen gelden als minimale bijdragen</i>) 0,06 % solidariteitstoezegging
11	120.02 Vlas 15/06/2005 (75646) 07/12/2015 (132298)	pas d'exclusion	non	Fonds social et de garantie de la préparation du lin		Vanaf 1april 2015 (2de kwartaal 2015): werkgeversbijdrage wordt verhoogd tot <u>0,8709% op de onbegrensde brutolonen</u> aan 100%, met inbegrip van de wettelijke voorziene bijzondere bijdrage

12	121 Schoonmaak 26/09/2008 (90411) 28/01/2014 (120635).	Pas d'exclusion	non	Fonds 2e pilier de pension CP 121	Engagement de solidarité	<ul style="list-style-type: none"> • 1,52% : pensioentoezegging ; • 0,07 % : solidariteitstoezegging. $((1,52 + 0,07 + 0,13 (1,52 * 8,86\%)) = 1,72\%$ kosten voor ondernemingen
13	124 Bouw 16/11/2006 (81550) 17/04/2014 (122094) 10/12/2015 (132267)	pas d'exclusion	non	Le FSE pour les Pensions Complémentaires des ouvriers de la Construction	Engagement de solidarité	En fonction de l'ancienneté sectorielle et Pourcentage du Salaire de Référence 0 à 4 ans : 0,25% 5 à 9ans : 0,45% 10 à 14ans : 1,10% 15 à 19ans : 1,35% 20 à 24ans : 1,65% 25 à 29ans : 2,20% 30 ans ou plus : 2,65% (108 % x 1,0368 van aan RSZ onderworpen loon) Dotation complémentaire de 500€ / trimestre
14	126 stoffering houtbewerking 06/07/2015 (128826)	(1) (2)	oui sur accord de l'organisateur	Le FSE de l'Ameublement et de l'Industrie transformatrice du Bois	engagement de solidarité	En fonction du nombre d'années de service: Jusque 9 ans: 0,69% sur salaires brutes A partir de la 10e année: 1,15% sur les salaires brutes
						Les affiliés qui continuent de travailler malgré le fait qu'ils remplissent toutes les conditions pour le régime sectoriel RCC, ont droit à un versement complémentaire à partir de 58 ans : 95€/ mois complet presté
15	127 handel in brandstoffen 16/06/03 (67731) 02/09/2009 (95829)	Exclusions: entreprises disposant d'une pension complémentaire équivalente instaurée avant le 16/06/2003	Non Buiten toepassing	Fonds Social pour les entreprises du commerce de combustibles	engagement de solidarité	3% engagement de pension Vanaf 01/01/2010 :geen persoonlijke bijdrage meer
16	130 drukkerij-	Exclusion : entreprises tombant sous l'application de la CCT pour les entre-	non	Le Fonds 2 ^e pilier CP130 labeur		À partir du 01/07/2010 : 34€/trimestre <u>Aanvullende Pensioenkas</u> solidariteitsmechanisme: - bijdrage 0,07% vanaf 01.01.2016.

	01/07/2010 (100488) 17/07/2014 (122986) 01/12/2015 (131274) 18/02/2016 (ac- cord sectoriel 2015-2016) Op te volgen	prises de presse quoti- dienne conclue le 18.10.2007 n° 85853/CO/130 (AR 01.07.2008— MB 14.10.2008) ; Entreprises disposant d'une pension complé- mentaire équivalente instaurée avant 2/7/2009				De inning is als volgt vastgesteld: • 0,14% in 2017. (4 kwartalen van 2016 alsook deze van 2017- • 0,07% vanaf 01.01.2018
17	132 technische land- tuinbouwwerken 05/02/2008 (87808) 10/10/2013 (118353)	(1) (2)	Non	Fonds de pensions-second pilier CP 132	Engagement de solidarité	1,87%, soit : engagement de pension : 1,82 % (*) engagement de solidarité : 0,05% (*) RSZ bijdrage wordt toegepast op dit %
18	139 Binnenscheep- vaart 22/08/2006 (80980)	Exclusions: entreprises disposant d'une pension complémentaire équiva- lente instaurée avant 22/08/2006	Non Buiten toepassing	Fonds pour la navigation rhénane et intérieure	Pas d'engagement de solidarité	1,25%. (inclusief de toepasselijke kosten aangerekend door de pensioeninstelling, premietaksen en de socialezekerheidsbijdragen.)
19	140.01 et 140.03 Autobussen Logistiek voor rekening van der- den 17/12/2015 (132044) 17/12/2015 (132227) Validité : 17/12/2015 - DI	Pour ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, régu- liers spécialisés et de services occasionnels ressortissent à la Commis- sion Paritaire du Trans- port et de la Logistique. (1)	ja	FSE pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars Sociaal Fonds Transport en Logistiek	Engagement de solidarité	Pour 2015 : Engagement de pension : 144€/an Engagement de solidarité : 25€/ an (<u>Voor PSC 140.03:</u> CAO 17/12/2015 geleidelijke wegwerking van het verschil tussen arbeiders en bedienden in het kader van de be- staande sectorale pensioenstelsels Verhoging bijdragen zie bijlage 2 Vanaf 01/01/2016: forfaitaire bijdrage:75 EUR Er wordt gepreciseerd dat de forfaitaire trimestriële bijdrage van 75 EUR vanaf 1 januari 2016, de bijdrage van 50 EUR van toepassing bij de inrichting van het sectoraal pensioenstelsel omvat.

20	140.05 Verhuizing 21/01/2016 (132528) Validité : 01.01.2016 - DI	Employeurs appartenant au sous-secteur des entreprises de déménagement, de garde-meubles et leurs activités connexes Exclusion : les employeurs ayant déjà introduit avant le 06/05/2009 un régime de pension équivalente	ja	Fonds Social des entreprises de déménagement, garde meubles	engagement de solidarité	A partir de 2013 : Engagement de pension : 0,60% engagement de solidarité : 0,03% tweede kwartaal 2016: 1,10 % vanaf het derde kwartaal 2016: 0,85 % (exclusief de toepasselijke sociale lasten)
21	140.04 et (140.09) GRONDAFHANDELING OP LUCHT-HAVENS 11/12/2009 (103819)	SCP du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et SCP de la manutention de choses pour compte de tiers.	OUI	Fonds Social (FSTL)		<u>Vanaf 01/01/2008</u> : minimum 0,50% van 12 x basismaandloon (0,50% is inclusief alle wettelijke lasten.) Het basis maandloon wordt als volgt berekend : basisuurloon (van december jaar voordien) x 164,67u (pro rata voor deeltijdse werknemers).n » <u>vanaf 31/12/2010</u> : werkgeversbijdrage wordt verhoogd met 0.25% voor zover de werkgeversbijdrage lager dan 2% blijft. Dus : 0,75 %
22	142.01 de terugwinning van metalen 13/10/2015 (131183)	(1) (2)	Non	FBZ terugwinning metalen	engagement de solidarité	Brutobijdragen : 1,80 % (minus 4, 50 % beheerskosten) Netto : Pensioentoezegging : 1,64% Solidariteitstoezegging : 0,08% (loon waarop RSZ inhoudingen worden gedaan)
23	143 zeevisserij/ 23/12/2008 (90450)	un régime sectoriel de pension en faveur des marins pêcheurs agréés. Pas d'exclusions	non	Le FSE dénommé : Zeevis-sersfonds	Pas d'engagement de solidarité	425€ /an per 200 RSZ dagen A partir du 01/01/ 2009, le montant de la cotisation sera augmenté de 1,25% des salaires bruts. De ce pourcentage, 1,15% sera affecté à la pension complémentaire.
24	144 de landbouw 05/02/2008 (87811) 01/07/2014- 25/03/2016 Klaar voor registratie	(1) (2)	non	Fonds de pensions-second pilier CP 144	Engagement de solidarité	Vanaf 01/07/2014: 1,60% PT: 1,53 % van het referteloon ST: 0,07 % van het referteloon

25	145 tuinbouwbedrijf 05/02/2008 (87814) 25/03/2016 Klaar voor registratie	(1) (2)	non	FSE : Fonds de pensions-second pilier CP 145	Engagement de solidarité	A partir du 1er trimestre 2014 : 1,60 % soit : Engagement de pension : 1,53 % Engagement de solidarité : 0,07 %
26	149.01 électriciens CCT du 28/10/2015 ° (131184) Validité: 01/01/2016 - DI	Tous les ouvriers qui, au 01/01/2002 ou à une date ultérieure, sont ou étaient liés aux employeurs par un contrat de travail,	non	le FSE pour le secteur des électriciens	Engagement de solidarité	A partir du 01/01/2016: 2,10 %. De cette cotisation annuelle, 95 % sont affectés au financement de l'engagement de pension et 5 % au financement de l'engagement de solidarité. <u>Accord national 2015-2016 cct N° 131064 : Art. 6. - Fonds de pension sectoriel</u> A partir du 1 ^{er} janvier 2016, la cotisation de 1,80 % des salaires bruts des ouvriers à 108% pour le régime de pension sectoriel, est portée à 2,10 %. <u>N.B. Les parties conviennent formellement qu'il est possible de travailler avec plusieurs compagnies d'assurances.</u> Met ingang van 1 januari 2016 wordt de jaarlijkse bijdrage aan het sociaal sectoraal pensioenstelsel bepaald op 2,10 % van de bruto jaarwedde waarop inhoudingen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden verricht.
27	149.02 koetswerk 09/10/2015 (° 130570) (Modification et coordination du Régime de pension sectoriel social Validité: 01/01/2016 - DI	Tous les ouvriers qui, au 01/01/2002 ou à une date ultérieure, sont ou étaient liés aux employeurs par un contrat de travail, (1) (2)	non	Le FSE	engagement de solidarité	A partir du 01/01/2016 : 2,20% - 4,5% de charge : soit 2,10% Engagement de pension : 2,01% Engagement de solidarité : 0,09% De totale jaarlijkse bruto bijdrage sinds 1 januari 2016: 2,20 procent van diens jaarlijks brutoloon waarop R.S.Z.-inhoudingen worden gedaan. De totale jaarlijkse bruto bijdrage per aangeslotene bij het sociaal sectoraal pensioenstelsel wordt verminderd met 4,5 % beheerkosten,

						Dus : netto bijdrage 2,10 % van jaarlijks brutoloon waarop R.S.Z.-inhoudingen worden gedaan
28	149.03 edele metalen La CCT du 13/10/2015 (131206) (Validité : 01/01/2016 - DI	Tous les ouvriers qui sont ou étaient sous contrat de travail au ou après le 1er janvier 2015 chez les employeurs. (1) (2)	non	Le FSE	engagement de solidarité	Vanaf 01/01/2016: 0,8% - 4,5% = soit 0,76%: engagement de pension:0,73% engagement de solidarité:0,03%
29	149.04 metaalhandel 29/04/2014 (122704) (122688) (La CCT du 09/10/2015 n° 130427 Accord National 2015 - 2016	Tous les ouvriers qui sont ou étaient sous contrat de travail au ou après le 1er janvier 2015 chez les employeurs. (1) (2)	Non Buiten toepassing	Le FSE	engagement de solidarité	2,10% : soit : - Régime sectoriel social : 1,92% Plus cotisation unique additionnelle : 500€ (voir condition) - Engagement de solidarité : 0,9%
30	207 scheikundige nijverheid 05/08/2010 (101256) CCT du 16/06/2015 n° 129067 Accord sectoriel 2015- 2016 art.5 17/02/2016 (132746) Validité : 01.01.2016 - DI	Exclusions: Entreprises disposant d'une pension complémentaire équivalente instaurée avant 01/01/2011	Non Buiten toepassing	FSE FBZ voor het sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden van PC 207		Vanaf 01.01.2016 : 0,85% van aan de RSZ onderworpen loon, meteen minimum van 57,41 € <i>verhoging pensioentoeelage op 1 januari 2016 wordt voor het 1e trimester van 2016 gefinancierd door de pensioentoeelage enkel voor het 2e, 3e en 4e trimester van 2016 te brengen op 0.96% van het aan de RSZ onderworpen loon, met een minimum van 57,41 EUR".</i>
31	209 metaal-fabrikaten-nijverheid	Exclusion :les travailleurs qui bénéficient déjà d'une pension légale de retraite et qui continuent d'exer-	Buiten- Toepas- sings- gebied	l'ASBL«pension complémentaire employés du métal »		A partir du 01/01/2013 : 1,97% soit : - 1,80% pour allocation de pension - 0,17% au fonds de nivellement.

	CCT du 04/11/2013 n° 118405 24/09/2007 sectoraal akkoord 9/11/2015 artikel 12	cer leurs activités ; (1) (2)	Opting out Geen nieuwe opting out na 01/04/2011	VZW Aanvullend Pensioen Bedienden Metaal		<i>Berekend op aan RSZ aangegeven lonen(inclusief enkel en dubbel vakantiegeld)</i> Een paritaire werkgroep
32	216 Notarisbedienden 15/06/2015 (128569)	1)pension complémen- taire pour les employés occupés chez les notaires financée par la voie de répartition 2)pension complémen- taire pour les employés occupés chez les notaires financée par la voie de la capitalisation Exclusions:Pension d'entreprise équivalentes instaurées avant 01/01/1986. (1)	Non Buiten toepassing	Le FSE du notariat		Het jaarlijkse bedrag van de premies is - voor de aangeslotene, op 1 januari 2012, verhoogd van 1%S naar 1,55% S; - voor de inrichter gelijk aan 4,25% S. waarbij: S = het salaris onderworpen aan de RSZ. De premie ten laste van de inrichter wordt aangewend voor een kapitaallevens. De premie ten laste van de aangeslotene wordt aange- wend voor een kapitaallevens en, overlijden. .
33	220 voeding 16/04/2012 (109446) 14/09/2015 (130023)	Possibilité d'Exclusion : entreprises qui au 1/01/2012 ont un régime de pension d'entreprise pour tous les employés	Non Buiten toepassing	Fonds 2e Pilier CP220	engagement de solidarité	<u>À partir du 1^{er} trimestre 2016 :</u> 0,88% (engagement de pension) 0,04% (engagement de solidatité) Soit cotisation à percevoir par ONSS : 0,92%
34	226 Internationale handel 04/04/2006 (79875) 13/09/2007 (85114)	Exclusion : entreprises qui 31/12/ 2006 ont un régime de pension com- plémentaire propre	Non Buiten toepassing	Fonds Social de la CP pour les employés du com- merce international, du transport et des branches d'activité connexes		De totale bijdrage wordt vastgesteld op 0,88 % . van het loon. Deze bijdrage omvat aile administratieve kosten, inclusief alle kosten aangerekend door pensioeninstelling en de inrichter. Deze bijdrage bevat niet de RSZ-bijdrage voor aanvullende pensioenen noch de toepasselijke taksen."

	07/09/2009 (95867)					
35	301.01 haven Antwerpen 18/06/2012 (110226) 26/05/2014 (122858) 02/05/2015 (126237)	Les travailleurs portuaires du contingent général; les travailleurs portuaires du contingent logistique et les gens de métiers	non	Le FSE "Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid — Haven van Antwerpen"	Engagement de solidarité	Voor de lonen vanaf 1 juli 2014: 1,3% van de brutolonen vermeerderd met de aanvullende brutolonen en de enkelvoudige vakantiegelden,+ 1,85% van de brutolonen: 3,15 %
36	302 hotelbedrijf 28/06/2012 (110552) 01/10/2014 (123952)	Exclusion : entreprises où il existe au 22 juin 2011 un régime de pension d'entreprise Buiten toepassingsgebied	non	Fonds Deuxième Pilier CP302	engagement de solidarité	Vanaf 1 ste trimester 2015 <u>Pensioentoezegging:</u> Bijdragepercentage voor de pensioentoezegging, exclusief RSZ: 0,88 % van het referteloon Bijdragepercentage te innen door de RSZ, exclusief RSZ bijdrage: 0,92 % van het referteloon <u>Solidariteitstoezegging:</u> 0,04 % van het referteloon Bijdragepercentage te innen door de RSZ, inclusief RSZ bijdrage: 1 % van het referteloon <i>De brutolonen voor de arbeiders worden berekend aan 108% en de brutolonen voor de bedienden worden berekend aan 100%.</i>
37	304 Vermakelijkheidsbedrijf 05/07/2005 (80946) 03/12/2008	organisations ou institutions ressortissants à la CP du spectacle et qui satisfont à une des conditions suivantes : • une personne morale ayant siège social en	oui	Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap		jaarlijkse bruto bijdrage: 1,5 % . van aan RSZ aangegeven bruto jaarwedden

	(91037)	Région flamande; • une personne morale ayant siège social en Région de Bruxelles-Capitale et inscrite auprès de l'ONSS sur le rôle linguistique néerlandophone				
38	317 Bewakings- diensten/ 13/11/2014 (124772) 30/06/2016 Klaar voor registra- tie	pas d'exclusion	non	FSE Gardiennage	engagement de solidarité	<u>Pensioentoezegging</u> : vanaf 1 januari 2014 bijdrage : 0,50% van de lonen van de aangeslotenen (bijdrage moet verhoogd worden met sociale lasten en taksen) <u>Solidariteitstoezegging</u> : 4.4% van de pensioentoeelage die in uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel verschuldigd is
	NON PROFIT					
39	318.02 Gezins-en bejaar- denhulp Vlaamse Gemeen- schap 23/02/2011 (104291) 06/03/2014 (121527) CAO 03/03/2016 neergelegd	(1) (2) (3)	non	le fonds social 318.02 de financement du second pilier de pension		Voor 2015 : 0,22 % per kwartaal van brutobedrag van bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke RSZ-bijdragen 0,21% / trimestre (en projet pour 2016) Supplément unique (eenmalige premie): Pour 2014 : 30€ / trimestre et 12€ / trimestre (voir condi- tions)
40	319.01 Opvoedings- inrichtingen Vlaamse gemeen- schap 07/02/2011 (103513) 24/03/2014	(1) (2) (3)	non	le fonds social 319.02 de financement du second pilier de pension		Voor 2015 : 0,22 % per kwartaal van brutobedrag van bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke RSZ-bijdragen Supplément unique(eenmalige premie) : Pour 2014 : 30€ / trimestre et 12€ / trimestre (voir condi- tions)

	(122422) 27/05/2015 (127422) CAO 22/02/2016 neergelegd					
41	327.01 Beschutte werk- plaatsen Sociale werkplaat- sen Vlaamse Gemeen- schap 15/02/2011 (103901) 05/02/2013 (113966) 13/10/2015 (131225) CAO 22/03/2016 neergelegd	(1) (2) (3)	non	le fonds social 327.01 de financement du second pilier de pension		Voor 2015 : 0,22 % per kwartaal van brutobedrag van bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke RSZ- bijdragen Supplément unique (eenmalige premie) Pour 2014 : 30€ / trimestre et 12€ / trimestre (voir condi- tions)
42	329.01 Socio-culturele sector Vlaamse Gemeen- schap 01/03/2011 (103968) 11/02/2013(11396 2) 02/04/2014 (123376) CAO 18/02/2016 neergelegd	(1) (2) (3)	non	Fonds social 329.01 de financement du second pilier de pension		Voor 2015 : 0,22 % per kwartaal van brutobedrag van bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke RSZ- bijdragen. Supplément unique (eenmalige toelage) Pour 2013 : 30€ / trimestre et 13,50€ / trimestre (voir conditions)
43	331 Vlaamse Welzijn- en gezondheid 07/02/2011 (103526)	(1) (2) (3)	non	le fonds social 331 de financement du second pilier de pension		Voor 2015 : 0,22 % per kwartaal van brutobedrag van bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke RSZ- bijdragen. Supplément unique (eenmalige toelage) Pour 2014 : 30€ / trimestre et 12€ / trimestre (voir condi-

	11/12/2014 (125647) 01/06/2015 ° (127821)					tions)
44	323 Beheer gebouwen 25/10/2011 (107534) 11/12/2013 (120268) 25/06/2014 (122998)	Exclusions : a) travailleurs sous contrat de travail d'étudiant b) travailleurs déclarés via la DMFA dans les catégories ONSS 037, 112 et 113 sous le code travailleurs 035 et 439. (2)	NON	Le Fonds deuxième pilier CP323	engagement de solidarité	A partir du 01/01/ 2015 : • 2,62% de la masse salariale brute pour le Fonds de pension • 0,15% de la masse salariale brute destiné à l'engagement de solidarité A partir du 01/01/ 2016 : Vanaf 1 januari 2016 :3,5 % (inclusief de bijdrage van 8,86% (= bijzondere bijdrage op de aanvullende pensioenen bestemd voor de RSZ). Vanaf 1 januari 2016 : kwartaalbedrag patronale bijdrage vastgesteld op • 3,06 % van de bruto loonmassa voor pensioentoezegging, • 0,18 % van de bruto loonmassa voor de solidariteits-toezegging.
45	324 Diamant 12/09/2008 (89342) 11/03/2014 (121180)	exclusion des employés technique	non	Fonds de Compensation Interne pour le secteur du diamant	Pas d'engagement de solidarité	Vanaf 1/01/ 2014: <u>voor arbeiders jonger dan 56 jaar</u> 3% van 110% van bruto jaarloon waarop RSZ inhoudingen worden verricht <u>voor arbeiders van 56 jaar of ouder:</u> 9% van 110% van het bruto jaarloon waarop inhoudingen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden verricht, Deze bijdrage wordt verminderd met de fiscale en parafiscale lasten en de door de pensioeninstelling aangerekende beheerstoelagen.
46	326 Gas- en elektriciteit	1) travailleurs auxquels la CCT du 29/09/ 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique 28/05/2015 (127426)	Non (pour les entreprises bien déterminées) Oui (pour les autres	Le FSE de l'industrie du Gaz et de l'Electricité	engagement de solidarité	<u>A) Werknemers die vallen onder cao 29/09/2003:</u> <u>1) Pensioentoezegging</u> <u>Persoonlijke bijdrage van deelnemers:</u> op jaarbasis gelijk aan : • <u>0,875 % (taksen inbegrepen)</u> van het deel van de jaarlijkse referentiebezoldiging <i>T</i> op 1/01 dat het bezoldigingsplafond <i>T 1</i> niet overschrijdt;

		<p>2) membres du personnel auxquels s'applique la CCT du 02/12/ 2004 relative à la garantie des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001</p> <p>28/05/2015 (127425)</p>				<p>verhoogd met</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>2,625 % (taksen inbegrepen)</u> van het deel van diezelfde bezoldiging dat het plafond overschrijdt. <p>2) <u>Solidariteitstoezegging</u> bedrag van de pensioentolagen bedraagt, taksen inbegrepen:</p> <p><u>werknemers < dan 5jaar sectoranciënniteit :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>2,625%</u> van gedeelte van jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt; - <u>7,875%</u> van gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.
						<p><u>werknemers met minstens 5jaar en < 10 jaar sectoranciënniteit :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>2,7563%</u> van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat bezoldigingsplafond T 1 niet overschrijdt; - <u>8,2688%</u> van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt. <p><u>werknemers die minstens 10jaar sectoranciënniteit:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>2,8875%</u> van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt; - <u>8,6625%</u> van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt <p>B)° <u>Werknemers die vallen onder cao 02/12/2004 :</u> Pensioenbijdrage : De jaarlijkse bijdrage, taksen inbegrepen: $0,6\% \cdot X \cdot T \cdot cot1 + 4,6\% \cdot X \cdot T \cdot cot2$ <i>Tcot 1:</i> deel van de referentiebezoldiging dat lager ligt dan of gelijk is aan het grensbedrag dat in aanmerking genomen wordt door de sector "pensioenen" van de sociale zekerheid voor de berekening van het wettelijke rustpensioen; <i>Tcot t2</i> stemt overeen met het deel van de referentiebezoldiging hoger dan dit grensbedrag.</p>

47	328.01 Stads-en Streek- vervoer Vlaams Gewest <hr/> 04/04/2006 (80433) 03/07/2015 Wijziging pen- sioenreglement Delta-regeling Nog niet geregi- streerd	werknemers Vlaamse Vervoermaatschappij DE Lijn	non	Stads-en Streekvervoer Vlaams Gewest		<u>Jaarlijkse werknemersbijdrage</u> <i>De werknemersbijdrage is gelijk aan volgende percenta- ges respectievelijk toegepast op het gedeelte van het pensioensalaris beperkt het Pla- fond (SAL1) en het gedeelte van het pensioensalaris dat het Plafond overschrijdt (SAL2).</i> <u>Onder het Plafond : 0,5 %</u> <u>Boven het Plafond: 3 %</u> hetzij 0,5 % + 3 % SAL 2. <u>Jaarlijkse bijdrage van de onderneming</u> voor 2007 : een vast bedrag ten belope van 23,28 € (<i>plafond</i> : <i>Betekent het maximum bedrag dat op 1 januari van betrokken jaar in aanmerking genomen wordt voor de berekening van ouderdomspensioenen toegekend door de Belgische Sociale Zekerheid voor werknemers)</i>)
48	328.03 Stads-en Streek- vervoer Brussels Hoofdste- delijk Gewest <hr/> 14/10/2009 (109436) 14/10/2009 (109437)	Membres du personnel de la STIB en service à partir du 01/01/2006. Les membres du personnel entrés en service avant cette date peuvent opter pour son application. Exclusions : les membres du personnel qui bénéfi- cient de l'assurance de groupe souscrite auprès de la société.		STIB		<u>Membres du personnel engagés avant le 01/01/1995</u> : 1% à partir du 01/01/2006(facultatif) + 0,25% par la STIB; <u>Membres du personnel engagés dans la période 1995 - 23/10/2006</u> : choix : 1% à partir du 01/01/2007 plus 0,25% par la STIB après 11 années de service ; <u>Membres du personnel engagés à partir du 24/10/2006</u> : 1% à partir du 01/01/2007 plus 0,25% par la STIB après 11 années de service.
		Allianz (anciennement Assubel) ; les membres du personnel de direction				
49	330 Gezondheids- diensten	Champ d'application spécifique	non	Le fonds d'épargne secto- riel des secteurs fédéraux -----		eenmalige toelage op de individuele pensioenrekening gestort voor het jaar 2014. valutatatum : 1 januari 2015.

	13/12/2010 (103537) 08/06/2015 (127860)			Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren		toelage voor 2014 : maximaal 10 € per rechtgevend trimester in periode tussen 01/01/2014- 31/12/ 2014 voorwaarden : <ul style="list-style-type: none"> • aangeslotene is in 2014 door een arbeidsovereen- komst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toe- passing is • én in periode tussen 01/01/2014- 31/12/2014 gedu- rende minstens twee opeenvolgende trimesters door arbeidsovereen- komst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toe- passing is.
--	--	--	--	--	--	---

- (1) Exclusion: les travailleurs liés par un contrat de travail intérimaire ; les apprentis ; les travailleurs liés par un contrat dans le cadre d'un plan de formation, de recyclage ou d'insertion dans le monde du travail.
- (2) Exclusion : les employeurs établis hors de Belgique dont les travailleurs sont détachés en Belgique au sens des dispositions du titre II du règlement CEE n° 1408/71 du Conseil.
- (3) Exclusions : ; personnes occupées dans le cadre de l'article 60, § 7 de loi organique des CPAS du 8 juillet 1976 et occupées dans le cadre de l'article 78 de l'AR du 25 novembre 1991 sauf si un contrat de travail a été conclu ; travailleurs exerçant une activité alors qu'ils bénéficient déjà d'une pension légale de retraite ; journalistes professionnels agréés pendant la période entrant en considération pour la pension légale complémentaire pour les journalistes professionnels agréés, régie par l'AR du 27 juillet 1971 (MB du 20/08/1971) ; coopérants d'organisations non gouvernementales belges travaillant à l'étranger et affiliés à l'Office de sécurité sociale d'outre-mer ; travailleurs non soumis à l'ONSS, qui font occasionnellement du travail socio-culturel.