

R A P P O R T Nr. 117

---

Harmonisering statuut arbeider/bediende - Aanvullende pensioenen - Art. 14/4, § 2 van de WAP – Evaluatie

---

26 mei 2020

3.080

## **RAPPORT Nr. 117**

---

**Onderwerp :** Harmonisering statuut arbeider/bediende - Aanvullende pensioenen - Art. 14/4, § 2 van de WAP – Evaluatie

---

In uitvoering van het advies nr. 1.893 van 12 februari 2014, bepaalt artikel 14/4, § 2 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (WAP) dat de paritaire comités en/of de paritaire subcomités die bevoegd zijn voor dezelfde beroepscategorieën of voor dezelfde ondernemingsactiviteiten respectievelijk tegen 1 januari 2016, 1 januari 2018, 1 januari 2020 en 1 januari 2022 een verslag dienen over te maken aan de Nationale Arbeidsraad waarin ze een overzicht geven van de werkzaamheden die ze verricht hebben om een einde te maken aan het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden.

Op basis van deze verslagen dient de Raad tegen respectievelijk 1 juli 2016, 1 juli 2018 en 1 juli 2020 een evaluatie te maken van de vooruitgang op sectoraal niveau over de opheffing van het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden. Deze evaluatie dient te worden bezorgd aan de ministers van Werk en Pensioenen. Tegen 1 juli 2022 zal de Raad een bijkomende evaluatie aan de ministers van Werk en Pensioenen overmaken waarin de paritaire comités en/of de paritaire subcomités geïdentificeerd worden die geen protocolakkoord hebben neergelegd of die na de neerlegging ervan geen enkele vooruitgang meer hebben geboekt op het vlak van de opheffing van het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden.

Het navolgend rapport betreft de evaluatie die de Raad tegen 1 juli 2020 dient te bezorgen aan de ministers van Werk en Pensioenen.

Het dossier werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen - Sociale Zekerheid.

Op verslag van deze commissie heeft de Raad op 26 mei 2020 navolgend rapport uitgebracht.

x            x            x

## **RAPPORT VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. INLEIDING**

#### **A. Retroacta**

##### **1. Opvolging harmoniseringstraject**

Op basis van de voorstellen in het advies nr. 1.893 werd door de wet van 5 mei 2014 de WAP uitgebreid met een aantal nieuwe artikelen met het oog op de harmonisering van het statuut arbeider/bediende inzake aanvullende pensioenen.

Het artikel 14/4, § 1, tweede lid van de WAP bepaalt dat de paritaire comités en/of paritaire subcomités die bevoegd zijn voor dezelfde beroepscategorieën of voor dezelfde ondernemingsactiviteiten (hierna “overlappend” bevoegdheidsgebied) onverwijld de onderhandelingen moeten aanvatten om protocolakkoorden te sluiten. De protocollen van akkoord waarover op sectorniveau wordt onderhandeld, moeten dan ook de vooruitgang van de onderhandelingen op sectorniveau verduidelijken en aangeven op welke manier de sociale partners een einde willen maken aan de verschillen in behandeling. Het sluiten van deze protocolakkoorden betreft een tussenstap die ertoe moet leiden dat er uiterlijk tegen 1 januari 2023 één of meerdere sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten worden gesloten waarvan het doel is om tegen ten laatste 1 januari 2025 een einde te stellen aan het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden.

Overeenkomstig artikel 14/4, § 2 van de WAP dienen de paritaire comités en/of de paritaire subcomités met een “overlappend” bevoegdheidsgebied respectievelijk tegen 1 januari 2016, 1 januari 2018, 1 januari 2020 en 1 januari 2022 een verslag over te maken aan de Raad waarin ze een overzicht geven van de werkzaamheden die ze verricht hebben om een einde te maken aan het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen werklieden en bedienden. Op basis van deze verslagen bezorgt de Nationale Arbeidsraad tegen respectievelijk 1 juli 2016, 1 juli 2018 en 1 juli 2020 een evaluatie van de vooruitgang op sectoraal niveau van de opheffing van het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen werklieden en bedienden aan de ministers van Werk en Pensioenen.

Die tweejaarlijkse evaluatie strekt er toe, enerzijds om de sectoren die het harmoniseringsproces nog niet zouden hebben aangevat aan te sporen er effectief mee te beginnen en anderzijds om aan de ondernemingen, die ook op hun niveau de pensioenplannen moeten harmoniseren, een stand van zaken te geven van de vooruitgang die op sectorniveau al dan niet is geboekt.

Een bijkomende evaluatieronde is voorzien tussen 1 januari 2022 en 1 juli 2022 met betrekking tot de sectoren die geen protocollen hebben neergelegd of die wel protocollen hebben neergelegd, maar sindsdien geen enkele vooruitgang inzake harmonisatie meer hebben geboekt.

In het geval een bepaalde sector op 1 januari 2023 geen collectieve arbeidsovereenkomst heeft kunnen sluiten die het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen werklieden en bedienden tegen ten laatste 1 januari 2025 beëindigt, kan bij een in ministerraad overlegd koninklijk besluit, na advies van de Raad, maatregelen worden opgelegd waarvan de aard op maat wordt bepaald rekening houdend met de specificiteit van de sector.

De WAP legt het kader vast voor de geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen. Deze geleidelijke opheffing betekent dat wordt voorzien in een overgangperiode. De overgangperiode werd ingegeven vanuit de bezorgdheid om de rechtszekerheid te vrijwaren en om de doelstellingen van de WAP te beschermen (verruiming en de uitdieping van de tweede pensioenpijler). Ook moet de overgangperiode een spreiding mogelijk maken van de eventuele kosten die kunnen voortvloeien uit de opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid arbeiders-bedienden. Deze overgangperiode brengt met zich mee dat het harmoniseringsproces gespreid wordt over meerdere periodes van interprofessionele akkoorden.

De evaluaties die door de Raad zijn gemaakt betreffende de vorige rapporteringsperiodes zijn respectievelijk opgenomen in het rapport nr. 97 van 7 juni 2016 en in het rapport nr. 110 van 26 juni 2018.

## 2. Aanbeveling nr. 27 van 23 april 2019

Om de werkzaamheden inzake de harmonisering van de aanvullende pensioenen tussen arbeiders en bedienden op het terrein verder aan te moedigen heeft de Raad in het kader van de akkoorden van 1 april 2019 gesloten voor de periode 2019-2020, de aanbeveling nr. 27 uitgebracht.

In het licht van de tweejaarlijkse sectoronderhandelingen roept de Raad in deze aanbeveling de onderhandelaars op sector- en ondernemingsvlak op om inspanningen te leveren om het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen op te heffen. Vooral sectoren en ondernemingen waar het verschil nog zeer groot is, worden met aandrang gevraagd hieraan iets te doen.

De aanbeveling verwijst naar het advies nr. 1.893 van 12 februari 2014 met betrekking tot de geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen.

De harmonisering van de pensioenplannen op sectorniveau maakt deel uit van de tweejaarlijkse sectoronderhandelingen over de loon- en arbeidsvoorwaarden. Na de sectoronderhandelingen 2019-2020 zijn er slechts twee perioden van sectoronderhandelingen (2021-2022 en 2023-2024) meer om die verschillen in behandeling daadwerkelijk op te heffen.

In de aanbeveling nr. 27 is opgenomen dat alle sectoren tegen 1 september 2019 een gemotiveerd verslag aan de Raad dienden te bezorgen omtrent de geboekte vooruitgang inzake de harmonisering van de aanvullende pensioenen.

Aan de hand van een gestandaardiseerde vragenlijst via een webapplicatie heeft de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO een enquête georganiseerd bij de woordvoerders van de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties van alle paritaire (sub)comités die bij die problematiek betrokken zijn. In deze enquête werd gepeild naar de inzichten over de vooruitgang die de sectoren boeken, de uitdagingen waar de sociale partners voor staan en de moeilijkheden die ze ondervinden.

De resultaten van de enquête werden eind september 2019 aan de Groep van Tien bezorgd.

3. Advies nr. 2.155 van 17 december 2019: antwoord op een aantal praktische vragen omtrent de toepassing van de wet van 5 mei 2014

Na verschillende verzoeken van de sociale partners werd de werkgroep met de sociale partners binnen de beleidscel Pensioenen opnieuw opgestart.

In het kader van deze werkgroep hebben de sociale partners en de beleidscel Pensioenen in november 2019 een akkoord bereikt over een aantal praktische vragen omtrent de toepassing van de wet van 5 mei 2014.

In het advies nr. 2.155 van 17 december 2019 worden deze antwoorden op de praktische vragen toegelicht zodat alle betrokken actoren vooruitgang kunnen boeken in hun werkzaamheden met het oog op het opheffen van de verschillen in behandeling tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen.

B. Demarche van de Raad

De Raad heeft via de tussenkomst van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen kennisgenomen van de verslagen van de paritaire comités die tegen 1 januari 2020 dienden te worden bezorgd. Met het oog op de werkzaamheden in de Raad heeft de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen op basis van deze verslagen een overzichtstabel opgemaakt met de stand van zaken betreffende de werkzaamheden van de paritaire comités in het kader van het harmoniseringsproces (zie bijlage).

Het overzicht is onderverdeeld in volgende categorieën:

- 1) Paritaire (sub)comités die verplicht zijn te rapporteren, alsook de overeenstemmende paritaire (sub)comités (44 verslagen);
- 2) Gemengde paritaire (sub)comités binnen dewelke een sectoraal aanvullend pensioen bestaat (9 verslagen);

- 3) Paritaire (sub)comités die niet verplicht zijn te harmoniseren omdat ze geen sectoraal aanvullend pensioen hebben en omdat de overeenstemmende paritaire (sub)comités evenmin een sectoraal pensioenstelsel voor hun arbeiders of bedienden hebben (15 verslagen).

De Raad heeft tijdens zijn werkzaamheden dan ook kunnen rekenen op de waardevolle medewerking van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen, die hij daarvoor bedankt.

## II. TWEEJAARLIJKSE EVALUATIE

### A. Rapport nr. 110 van 26 juni 2018

In het rapport nr. 110 stelt de Raad vast dat in vergelijking met de vorige rapporteringsperiode voortuitgang wordt geboekt.

Ondanks deze vooruitgang, constateert de Raad dat nog heel wat inspanningen dienen te worden geleverd om een einde te maken aan het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden. In het rapport dringt de Raad er dan ook op aan dat de sectoren die het harmoniseringsproces nog niet hebben aangevat en de sectoren waar de verschillen groot zijn, inspanningen blijven leveren om tegen 2025 tot een harmonisering van de aanvullende pensioenen te komen.

Met betrekking tot de interpretatieproblemen betreffende de toepassing van de wet van 5 mei 2014 vraagt de Raad dat de werkgroep met de sociale partners binnen de beleidscel Pensioenen opnieuw zou worden opgestart.

Wat het gebrek aan vooruitgang betreft in een aantal paritaire comités voor arbeiders omdat het "overlappend" paritair comité het paritair comité nr. 200 is die geen sectoraal aanvullend pensioenplan heeft, verwijst de Raad in het rapport naar de uitkomst van de werkzaamheden binnen het paritair comité nr. 200 (punt 8 van het sectorakkoord 2017-2018). Deze werkzaamheden zijn belangrijk voor verschillende paritaire comités voor arbeiders om op hun beurt vooruitgang te kunnen boeken.

Daarnaast stelt de Raad vast dat verschillende sectoren in hun verslag aan de Raad melding maken van discussies tijdens hun werkzaamheden over de kostprijs van het harmoniseringstraject en de invulling van de loonmarge die werd vastgelegd in de cao nr.119.

## B. Conclusies evaluatie 2020

### 1. Stand van zaken werkzaamheden sectoren

De Raad verwijst naar de resultaten van de enquête opgesteld door de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen op vraag van de Groep van Tien naar aanleiding van de Aanbeveling nr. 27 en naar de overzichtstabel opgesteld door de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen die als bijlage bij het rapport werd gevoegd.

Wat de vooruitgang op het terrein betreft in vergelijking met de vorige rapporteringsperiode verwijst de Raad vooreerst naar het sectoraal akkoord dat de sociale partners op 1 juli 2019 in het paritair comité nr. 200 hebben ondertekend voor de periode 2019 - 2020. In uitvoering van het akkoord werd onder meer de cao van 1 juli 2019 betreffende de koopkracht gesloten. In die cao is een bijzondere regeling voorzien voor de ondernemingen met zowel bedienden en arbeiders in dienst in dezelfde ondernemingsactiviteit waarvan de arbeiders genieten van een sectoraal aanvullend pensioen, terwijl de bedienden geen of een minder gunstige aanvullende pensioensregeling hebben. In dat geval bestaat de loonsverhoging uit een tijdelijke jaarpremie die zal worden omgezet in een sectoraal aanvullend pensioen voor de bedienden, zodat het verschil met de arbeiders kan worden weggevoerd.

Deze cao is volgens de Raad een belangrijke stap voor de harmonisatieoefening inzake aanvullende pensioenen bij de paritaire comités voor arbeiders die het paritair comité nr. 200 als “overlappend” paritair comité hebben. Voor het eerst worden in het paritair comité nr. 200 immers verschillen ingevoerd tussen de ondernemingen uit de sector naargelang de aard van hun ondernemingsactiviteit. Verder wordt verwezen naar het paritair comité voor arbeiders dat overeenstemt met de verschillende ondernemingsactiviteiten. Dat houdt in dat de sector enerzijds de verschillende ondernemingsactiviteiten die er worden uitgevoerd en anderzijds het overeenstemmende paritair comité voor arbeiders bepaalt. Dat is een basisvoorwaarde voor de uitvoering van artikel 14 van de WAP en desgevallend voor de invoering van sectorale pensioenstelsels op het niveau van de ondernemingsactiviteiten.

De Raad roept de betrokken sociale partners dan ook op om de handen in elkaar te slaan.

Daarnaast verwijst de Raad naar het advies nr. 2.155 van 17 december 2019. In dit advies wordt een antwoord geformuleerd op een aantal praktische vragen omtrent de toepassing van de wet van 5 mei 2014.



Volgens de Raad kunnen beide instrumenten nuttige inzichten bieden hoe de harmonisering kan worden doorgevoerd. De Raad moedigt de sectoren die bij hun werkzaamheden moeilijkheden ondervinden aan om hieruit inspiratie te halen om zo vooruitgang te boeken inzake de harmonisering van de aanvullende pensioenen.

De Raad vestigt er ten slotte de aandacht op dat bovengenoemde resultaten van de enquête opgesteld door de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO op vraag van de Groep van Tien naar aanleiding van de aanbeveling nr. 27 dateren van eind september 2019 en dat het advies nr. 2155 werd uitgebracht op 17 december 2019 waardoor er – met uitzondering van de impact van de COVID-19-crisis zoals hieronder vermeld - op dit ogenblik weinig formele nieuwe elementen zijn in de huidige rapportage. Tussen de tweejaarlijkse sectorale onderhandelingen in wordt er evenwel in een aantal paritaire comités informeel verder gewerkt.

## 2. Moeilijkheden op het terrein

- Een aantal paritaire comités wijzen op de situatie waarbij ondernemingen voor hun arbeiders en/of hun bedienden onder meerdere paritaire (sub)comités ressorteren, hetgeen als een hindernis wordt ervaren voor het verloop van het harmoniseringstraject.

Deze problematiek zal verder worden onderzocht in het kader van de werkgroep met de sociale partners binnen de beleidscel Pensioenen waarvan de werkzaamheden worden voortgezet. Ook andere knelpunten waarmee de sectoren in het harmoniseringsproces worden geconfronteerd, zullen in het kader van deze werkgroep worden onderzocht.

- Daarnaast stelt de Raad vast dat melding wordt gemaakt van discussies omtrent de invulling van de loonmarge. Zo waren er de voorbije sectoronderhandelingen heel wat inspanningen vereist om in plaats van een rechtstreekse koopkrachtverhoging toe te kennen, de beschikbare loonmarge te gebruiken voor de harmonisering van de aanvullende pensioenen.
- Gelet op de timing die opgenomen is in de WAP zijn de volgende sectoronderhandelingen bepalend voor de goede afloop van het harmoniseringstraject. Tegen ten laatste 1 januari 2023 dienen immers één of meerdere sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten te worden neergelegd bij de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen waarvan het doel is om tegen ten laatste 1 januari 2025 een einde te stellen aan het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen werklieden en bedienden.

De werkzaamheden van de sectoren worden nu echter doorkruist door de COVID-19-crisis. Het is momenteel nog niet duidelijk wat de sociaal-economische impact zal zijn van deze crisis. De Raad zal dan ook onderzoeken welke maatregelen en aanbevelingen kunnen worden genomen om de sectoren bijkomend te ondersteunen aangezien de bijkomende uitdagingen waarmee de sectoren ten gevolge daarvan zullen worden geconfronteerd aanzienlijk zullen zijn.

### C. Volgende evaluatie

Ten slotte vraagt de Raad aan de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen om bij de volgende evaluatie een modelformulier aan de sectoren te bezorgen waarin gepeild wordt naar de vooruitgang van de onderhandelingen op sectorniveau en op welke manier de sociale partners een einde willen stellen aan de verschillen in behandeling tussen arbeiders en bedienden.

De Raad stelt voor om dit modelformulier op voorstel van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen te bestuderen zodat dit kan nog meer bijdragen tot een meer transparante analyse van de evolutie van de harmonisatieverplichting op sectoraal- en ondernemingsvlak, met de bedoeling in het volgende tweejaarlijkse rapport zeer gerichte adviezen en aanbevelingen te kunnen maken teneinde de harmonisatie te bereiken.

-----


**Aanvullende Pensioenen - Pensions complémentaires**  
**Harmonisering statuut arbeiders / bedienden – Harmonisation du statut ouvriers / employés**  
**Sectoraal overzicht: uitvoering artikel 14/4 § 2 van de WAP - Aperçu sectoriel: exécution de l'art.14/4§2 de la LPC**  
**Situatie op 01.01.2020 (rapports reportés au 01/03/2020)**





Cet aperçu contient les rapports relatifs aux travaux des secteurs pour mettre fin à la différence de traitement qui repose sur la distinction entre ouvriers et employés pour la période de 2019-2020. Ces rapports ont été transmis à la Direction générale Relations Collectives de travail du SPF ETCS avant la date fixée par les membres du CNT (soit avant le 01.03.2020).







Le tableau ci-après présente ces rapports sous trois rubriques :







1. La première rubrique contient les rapports des (sous) commissions paritaires qui sont concernées par l'obligation de rapportage ainsi que les (Sous) commissions paritaires correspondantes **(44 Rapports)** ;
2. La deuxième partie reprend les rapports transmis par les (sous) commissions paritaires mixtes au sein desquelles il existe un régime sectoriel de pension complémentaire **(9 rapports)** ;
3. La 3<sup>e</sup> partie reprend les rapports qui ont été transmis par les (sous) commissions paritaires qui ne sont pas concernées par l'obligation d'harmonisation parce qu'elles ne disposent pas de régime de pension sectoriel et que les (sous) commissions paritaires correspondantes ne disposent pas non plus d'un régime de pension sectoriel pour leurs ouvriers ou pour leurs employés **(15 rapports)**.





## 1. Secteurs concernés par l'harmonisation






Nr et dénomination (S) CP	1) Caractéristiques du régime sectoriel	2) Lien vers les rapports	3) Autres (S) CP concernées	4) Remarques / opmerkingen
CP 100	Pas de régime de pension	Rapport du 19.02.2020  CP 100.pdf	CP 216 CP 219 CP 226	

<b>SCP 106.02</b> de Betonindustrie / Industrie du béton	<b>Régime social</b> Contributions définies Cotisation: <b>1,53%</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <u>volet pension</u> : 1,41% des salaires bruts</li> <li>○ <u>volet solidarité</u> : 0,12%</li> <li>○ Les montants sont fixés sur base des salaires bruts à 108%,</li> </ul>	<b>Rapport du 04.03.2020</b>  SCP 106.02.pdf	CP 200	
<b>CP 111</b> Metaal-, machine- en elektrische bouw / Constructions métallique, mécanique et électrique	<b>Régime social</b> Contributions définies -2,29% ou 2,09% : financer l'engagement de pension des salaires bruts à 100% -0,10% des salaires bruts à 100%: financer l'engagement de solidarité	<b>Rapport du 20.02.2020</b>  CP 111 et CP 209.pdf	CP 209 CP 219 CP 226	
<b>CP 112</b> garagebedrijf / entreprises de garage	<b>Régime social</b> Contributions définies Cotisations: 1,80% salaire brut sur lequel les cotisations ONSS sont prélevées (-4,5% frais de gestion) Soit cotisation annuelle <u>nette de 1,72%</u> du salaire annuelle brut (porté à 108%). Engagement de pension : 1,64% : Engagement de solidarité : 0,08%  + 0,15% pour couvrir la cotisation spéciale de 8,86% : ce qui fait une cotisation globale de 1,95%	<b>Rapport du 20.02.2020</b>  CP 112.pdf	CP 200 CP 201 CP 226 Et CP 209 (d'après le rapport)	
<b>SCP 113.04</b> pannenbakkerijen / tuileries	Contributions définies Contribution: Prime de <b>95€/an</b> payée par le FSE	 SCP 113.04.pdf	CP 200	





	A compter de 2019, Le FSE verse à chaque ouvrier une prime nette de 0,36% de son « salaire annuelle brut» (pour remplacer l'ancien montant fixe de la prime nette annuelle).			
<b>PC 114</b> Steenbakkerij /industrie des briques	Contributions définies Contribution : <b>33,75€/trimestre</b> (Nette : 135 €/an)	<b>Rapport du 27.11.2019</b>  CP 114.pdf	CP 200	
<b>PC 116</b> scheikundige nijverheid /industrie chimique	Contributions définies Cotisation: à <b>0,85%</b> du salaire soumis à l'ONSS, avec un minimum de 57,41 € /trimestre.	<b>Rapport du 20.01.2020</b>  CP 116 et CP 207.pdf	PC 207  CP 116 et CP 207.pdf	Régime harmonisé
<b>CP 117</b> petroleumnijverheid en -handel / Industrie et commerce du pétrole	CCT sectorielle - cadre qui oblige toutes les entreprises du secteur à prévoir au profit des travailleurs un régime complémentaire de pension décrit dans le règlement- cadre.	<b>Rapport du 25.02.2020</b>  CP 117 et 211.pdf	CP 211  CP 117 et 211.pdf	
<b>CP 118</b> Voedingsnijverheid Industrie alimentaire	<b>Régime social</b> contributions définies Cotisations: <b>1,52%</b> (du salaire de référence) • 1,46% : engagement de pension • 0,06% : engagement de solidarité.  Cotisation <u>accrue ( option pour l'employeur) : 1,94%</u> • 1,86% : engagement de pension • 0,08% : engagement de solidarité	<b>Rapport du 20.02.2020</b>  CP 118.pdf	CP 220 CP 201 CP 202	<i>Etant donné que l'harmonisation, ouvriers et employés pour les pensions complémentaires n'est pas possible au niveau sectoriel, les entreprises sont encouragées à faire des efforts pour l'harmonisation des plans de pension en interne.</i>





<b>CP 120</b> textielnijverheid / industrie textile	<b>Régime Social</b> Contributions définies : 1,20 % de la rémunération pensionnable,  Avec volet de solidarité : 4,4 % Un nouveau FSE : office d'organisateur commun pour les <u>ouvriers et les employés</u> .	<b>Rapport du 17.02.2020</b>   CP 120 et CP 214.pdf	CP 214   CP 120 et CP 214.pdf	Instauration d'un régime identique pour les ouvriers et les employés à partir du 01.01.2021.  Exclusion du champ d'application : entreprises et les employés qu'elles occupent ressortissant à la SCP 120.01 et 120.03
<b>120.01</b> textielnijverheid Verviers / Industrie textile Verviers	Pas de régime de pension sectoriel	<b>Rapport du 21.02.2020</b>   SCP 120.01.pdf	CP 214	La CP 214 correspondante pour les employés dispose d'un régime de pension à partir du 01.01.2021. Elle a exclu du champ d'application les entreprises et les employés qu'elles occupent ressortissant à la 120.01
<b>SCP 120.03</b> het vervaardigen van en de handel in zakken in jute / fabrication et commerce de sacs en jute	Pas de régime de pension sectoriel	<b>Rapport du 19.02.2020</b>   SCP 120.03.pdf	CP 214	La CP 214 correspondante pour les employés dispose d'un régime de pension à partir du 01.01.2021. Exclusion du champ d'application : les entreprises et les employés qu'elles occupent ressortissant à la 120.03
<b>CP 121</b> schoonmaak / pour le nettoyage	<b>Régime social</b> Contributions définies Cotisations: 1,72% brute • 1,52% : engagement de pension ; • 0,07 % engagement de solidarité. $((1,52 + 0,07 + 0,13 (1,52 * 8,86\%)) = 1,72\%$ coût pour les entreprises).	<b>Rapport du 12.12.2019</b>   CP 121.pdf	CP 200 Cp 337 (non-marchand)	
<b>CP 125</b> houtnijverheid / Industrie du bois	Pas de régime de pension sectoriel	<b>Rapport du 17.02.2020</b>   CP 125 et SCP 125.01.pdf	CP 200 CP 201 (CP 226)	Pas de démarches entamées pour l'harmonisation, vu l'absence de système sectoriel de pension complémentaire




<b>SCP 125.01</b> de bosontginningen /exploitations forestières	Pas de régime de pension sectoriel	<b>Rapport du 17.02.2020</b>  CP 125 et SCP 125.01.pdf	CP 200 CP 201 CP 226	Pas de démarches entamées pour l'harmonisation, vu l'absence de système sectoriel de pension complémentaire
<b>CP 126</b> stoffering en de houtbewerking / ameublement et transformation du bois	<b>Régime social</b> Contributions définies Cotisations : selon l'ancienneté : Jusque 9 ans : <b>0,69%</b> sur salaires brutes A partir de la 10 <sup>e</sup> année : <b>1,15%</b> sur les salaires bruts Engagement de solidarité : 4,4 % du montant total des primes annuelles individuelles.	<b>Rapport du 05.12.2019</b>  CP 126.pdf	CP 200 CP 226 201 (kleinhandel) CP 335 (verhuur van ruimten voor manifestaties + non-profit) CP 337 (verhuur van zalen + non-profit)	
<b>CP 127</b> handel in brandstoffen / commerce de combustibles	<b>Régime social</b> Contributions définies Cotisations : <b>3%</b> du salaire Engagement de solidarité : 4,215% des contributions versées dans le cadre du plan de pension social	<b>Rapport du 16.01.2020</b>  CP 127.pdf	CP 200 CP 201 CP 226	
<b>CP 130</b> drukkerij-, grafische kunst / Imprimerie, des arts graphiques	Contributions définies Cotisations: <b>34€/trimestre</b>	<b>Rapport du 03.03.2020</b>  CP 130.pdf	CP 200	







<p><b>CP 132</b> technische land- en tuinbouwwerken / travaux techniques agricoles et horticoles</p>	<p><b>Régime social</b> Contributions définies Cotisations: <b>1,87%</b> Engagement de pension: 1,82 % du salaire de référence Engagement de solidarité: 0,05 % du salaire de référence</p>	<p><b>Rapport du 22.02.2020</b>  CP 132.pdf</p>	<p>CP 200</p>	
<p><b>CP 139</b> binnenscheepvaart / batellerie</p>	<p>Contributions définies Cotisations: à partir du 01.01.2007 : 1,25%. À partir de 1/1/2017 : → <b>2%</b></p>	<p><b>Rapport du 03.03.2020</b>  CP 139.pdf</p>	<p>CP 200 CP 226 CP 333</p>	
<p><b>SCP 140.01</b> autobussen en autocars /autobus et autocars</p>	<p><b>Régime social</b> Contributions définies Cotisations: <b>Forfaitaire</b> <u>Engagement de pension</u> : <b>144€/an</b> x le régime de temps de travail de l'affilié <u>Engagement de solidarité</u> : <b>25€/ an</b> x le régime de temps de travail de l'affilié</p>	<p><b>Rapport du 20.01.2020</b>  SCP 140.01.pdf</p>	<p>CP 200</p>	<p>geen activiteit in 2019/2020</p>
<p><b>SCP 140.02</b> voor de taxi's / pour les taxis</p>	<p>Instauration et financement d'un FSE (Fonds 2<sup>e</sup> pilier taxi +) À partir du 01/04/2019 : 1%</p>	<p><b>Rapport du 20.01.2020</b>  SCP 140.02.pdf</p>	<p>CP 200</p>	<p>geen activiteit in 2019/2020</p>
<p><b>PSC 140.03</b></p>	<p>Contribution définie Cotisations: <b>Forfaitaire</b> A partir du 1/1/2019 : <b>80€/trimestre</b> minimum garantie A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2018 : 0,92% du salaire pensionable (108% du salaire sur lequel les cotisations ONSS sont payées)</p>	<p><b>Rapport du 20.01.2020</b>  SCP 140.03.pdf</p>	<p><b>PC 226</b> Commerce international, du transport et de la logistique (<b>logistiek</b>)</p>	







	Majoration au 1 janvier 2016 dans le cadre d'un rapprochement entre les employés SCP 140.03/ CP 226			
<b>PSC 140.04</b>	Cotisation : 0,92% de 12 fois le salaire mensuel (soit 1% y compris toutes les charges légales)	<b>Rapport du 20.01.2020</b>  SCP 140.04	<b>PC 226</b> Commerce international, transport et logistique	
<b>PSC 140.05</b> verhuizing / déménagement	<b>Régime social</b> Contributions définies Cotisations : <b>0,85%</b> des salaires annuels bruts portés à 108%	<b>Rapport du 20.01.2020</b>  SCP 140.05	CP 200	geen activiteit in 2019/2020
<b>SCP 142.01</b> terugwinning van metalen / récupération de métaux	<b>Régime social</b> Contributions définies Cotisation : 1,80% salaire brut (-4,5% frais de gestion) Soit cotisation annuelle <u>nette de 1,72%</u> du salaire annuelle brut (porté à 108%). Engagement de pension : 1,64% Engagement de solidarité : 0,08% -0,15% pour couvrir la cotisation spéciale de 8,86% Cotisation globale de 1,95% (suite à la perception différenciée de l'ONSS)	<b>Rapport du 20.02.2020</b>  SCP 142.01.pdf	CP 200 CP 337	
<b>CP 143</b> voor de zeevisserij/ pêche maritime	<u>1) marins pêcheurs agréés :</u> - Contributions définies Cotisations: <b>600€ /200 jours ONSS prestés</b> par année d'assurance en tant que marin pêcheur agréé majorée des frais et taxes sur primes applicables financée par le « Zeevissersfonds »	<b>Rapport du 17.02.2020</b>  CP 143.pdf	CP 200 vishandelaars: CP 201 CP 202 CP 226 (reders)	





	<p><u>2) ouvriers occupés dans les entrepôts:</u>  - Contributions définies  Cotisations: <b>1,25%</b> des salaires bruts.  (1,15% + 8,86% ONSS)</p>			
<p><b>CP 144</b>  landbouw  / agriculture</p>	<p><b>Régime social</b>  Contributions définie  Cotisations : <b>1,87%</b>  Engagement de pension: 1,82 %  Engagement de solidarité : 0,05 %</p>	<p><b>Rapport du 12.12.2019</b></p>  <p>CP 144 et 145.pdf</p>	<p>CP 200  CP 329  CP 337</p>	
<p><b>CP 145</b> tuinbouwbedrijf  /entreprises horticoles</p>	<p><b>Régime social</b>  Contributions définies  Cotisations : <b>1,87%</b>  Engagement de pension: 1,82 %  Engagement de solidarité : 0,05 % van</p>	<p><b>Rapport du 12.12.2019</b></p>  <p>CP 144 et 145.pdf</p>	<p>CP 200  CP 329  CP 335  CP 337</p>	
<p><b>SCP 149.01</b>  elektriciens: installatie  en distributie  / Electriciens: installa-  tion et distribution</p>	<p><b>Régime social</b>  Contributions définies  Cotisations : <b>2,10 %</b> des salaires bruts  des ouvriers à 108%  <b>95,5%</b> de cette cotisation annuelle : fi-  nancement de l'engagement de pen-  sion ;  <b>4,5%</b> :financement de l'engagement  de solidarité</p>	<p><b>Rapport du 24.02.2020</b></p>  <p>SCP 149.01.pdf</p>	<p>CP 200  CP 201</p>	
<p><b>SCP 149.02</b> koetswerk/  carrosserie</p>	<p><b>Régime social</b>  Contributions définies  <b>Cotisation: 2,20%</b> (- 4,5% de charge) :  soit <b>2,10%</b> du salaire annuel brut  Engagement de pension : 2,01%  Engagement de solidarité : 0,09%</p>	<p><b>Rapport du 20.02.2020</b></p>  <p>SCP 149.02</p>	<p>CP 200</p>	


	Augmentation de la cotisation nette de 0,18% : pour couvrir la cotisation spéciale due de 8,86% : Soit la cotisation globale : <b>2 ,38%</b>			
<b>SCP 149.03</b> edele metaalen / métaux précieux	<b>Régime social</b> Contribution définies Cotisation : <b>1% nette</b> ou (1,05% brut – 4,5% de frais de gestion) Soit 0,96% engagement de pension Soit 0,04% engagement de solidarité Plus 0,09% ( cotisation spéciale de 8,86% ) soit une cotisation globale de 1,14%	<b>Rapport du 19.02.2020</b>  SCP149.03.pdf	CP 200 CP 201	
<b>SCP 149.04</b> PSC metaalhandel/ commerce du métal	<b>Régime social</b> Contributions définies Cotisation: 2,10% (-4,5% frais de gestion) salaire brut Soit cotisation annuelle <u>nette de 2,01%</u> du salaire annuelle brut (porté à 108%). Engagement de pension :1,92% Engagement de solidarité :0,09% + 0,17% pour couvrir la cotisation spéciale de 2,27%	<b>Rapport du 20.02.2020</b>  SCP 149.04.pdf	CP 200 CP 201 CP 226	
<b>CP 200</b>	<b>Pas de régime de pension sectoriel</b>	<b>Rapport du 13.02.2020</b>  CP 200.pdf	<b>28 (S)CP</b>	

<b>CP 201</b> zelfstandige kleinhandel commerce de détail indépendant	Pas de régime de pension sectoriel	<b>Rapport du 20.02.2020</b>  CP 201.pdf	(S) CP 112, 118, 124, 126, 127, 143, 149.01, 149.03, 149.04	
<b>CP 203</b> hardsteengroeven/ carrières de petit granit	Pas de régime de pension sectoriel	<b>Rapport du 20.02.2020</b>  CP 203.pdf	SCP 102.01	
<b>CP 207</b> scheikundige nijverheid /Industrie chimique	Contributions définies Cotisation: <b>à 0,85%</b> du salaire soumis à l'ONSS, avec un minimum de 57,41 € /trimestre.	<b>Rapport du 20.01.2020</b>  CP 207 et 116.pdf	CP 116	Régime de pension harmonisé
<b>CP 209</b> bedienden der metaalfabrikatennijverheid/ Employés fabrications métalliques	<b>Régime social</b> Contributions définies Cotisation : <b>1,97%</b> du salaire annuel de référence Cotisation trimestrielle de solidarité : <b>€ 10,70</b> par employé	<b>Rapport du 20.02.2020</b>  CP 209 et 111.pdf	CP 111	
<b>CP 211</b> de petroleum-nijverheid en –handel / Industrie et du commerce du pétrole	<b>CCT sectorielle accord - cadre au niveau d'entreprise</b>	<b>Rapport du 25.02.2020</b>  CP 211 et 117.pdf	CP 117	
<b>CP 214</b> de textiel-nijverheid /Industrie textile	<b>Régime Social</b> Contributions définies : 1,20 % de la rémunération pensionnable  Avec volet de solidarité : 4,4 % Un nouveau FSE : office d'organisateur commun pour les <u>ouvriers et les employés</u> .	<b>Rapport du 17.02.2020</b>  CP 214 et 120.pdf	CP 120 SCP 120.01 SCP 120.03	Instauration d'un régime identique pour les ouvriers et les employés à partir du 01.01.2021.  Exclusion du champ d'application : entreprises et les employés qu'elles occupent ressortissant à la SCP 120.01 et 120.03







<p><b>CP 216</b> Notarisbedienden / Employés occupés chez les notaires</p>	<p><u>Contributions définies</u> Cotisation à charge de l'affilié : <b>1,55%</b> Cotisation à charge de l'organisateur (employeur) : <b>4,25%</b></p> <p>La prime à charge de l'organisateur sert au financement du capital vie. La prime à charge de l'affilié sert au financement de capital vie et, le cas échéant décès.</p>	<p><b>Rapport du 02.03.2020</b></p>  <p>CP 216.pdf</p>	<p>CP 100</p>	
<p><b>PC 219</b> technische controles (<b>sommige controles</b>) /contrôle technique</p>	<p><u>Pas de régime de pension sectoriel</u></p> <p><u>Plan de Pension complémentaire minimal au niveau de l'entreprise de 12 x 0,45% du salaire mensuel brut</u></p>	<p><b>Rapport du 10.02.2020</b></p>  <p>CP 219.pdf</p>	<p>CP 100 CP 111</p>	<p>Régime Sectoriel social pour la CP 111 Contributions définies Cotisations: <b>2,39%</b> du salaire brut trimestriel à 100%, tel que déclaré à l'ONSS ( non majoré de 8%) <u>Et</u> <b>2,19%</b> du salaire brut trimestriel à 100%, toutes les autres entreprises. Engagement de pension : 2,29% ou 2,09% Engagement de solidarité : 0,10%</p>
<p><b>CP 220</b> voedingsnijverheid/ Industrie alimentaire</p>	<p><b>Régime social</b> Contributions définies Cotisations : <b>1,15%</b> du salaire de référence (salaire brut soumis aux cotisations de sécurité sociale (x 100 %). 1,10% : engagement de pension 0,05% : engagement de solidarité</p>	<p><b>Rapport du 20.02.2020</b></p>  <p>CP 220.pdf</p>	<p>CP 118</p>	
<p><b>CP 226</b> internationale handel, het vervoer en de logistiek / commerce international, du transport et de la logistique</p>	<p>Contributions définies Cotisation: 0,88 % du salaire (les cotisations à percevoir via l'ONSS s'élèvent à 0,92 %(0,88%contribution pension + 0,04% taxes) du salaire</p>	<p><b>Rapport du 17.02.2020</b></p>  <p>CP 226.pdf</p>	<p>15(S)CP</p>	

## 2. Secteurs mixtes avec un régime de pension sectoriel









Nr et dénomination (S) CP	1) Caractéristiques du régime sectoriel	2) Lien vers les rapports	3) Autres (S) CP concernées	4) Remarques / opmerkingen
<b>CP 317</b> services de gardiennage et/ou de surveillance voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten	Type d'engagement : contributions définies <b>Contribution de pension : 0,60%</b> des salaires des affiliés Engagement de solidarité : 4,4 % de la contribution de pension	<b>Rapport du 05.12.2019</b>  CP 317.pdf		
<u>SCP 318.02</u> <u>SCP 319.01</u> <u>SCP 327.01</u> <u>SCP 329.01</u> <u>CP 331</u>	Type d'engagement : contributions définies <b>Cotisation : 0,21 % par trimestre</b> Supplément unique : 37,50€ /trimestre et 21,26€ / trimestre	<b>Rapport du 05.12.2019</b>  SCP 318.02, 319.01, 327.01, 329.01, 331.01		
<u>CP 330</u> Gezondheidsinrichtingen en –diensten /Etablissements et des services de santé	Type d'engagement : contributions définies <b>Cotisation : 0,21 % par trimestre</b>	<b>Rapport du 05.12.2019</b>  CP 330.pdf		
<b>SCP 328.02</b> het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest / transport urbain et régional de la Région wallonne		<b>Rapport du 26.02.2020</b>  SCP 328.02.pdf		





<p><b>SCP 328.03</b>  SCP du transport urbain et régional de la RBC  PSC voor het stads- en streekvervoer van het BHG</p>	<p><b><u>2 types d'engagement de pension :</u></b></p> <p><b>1) Régime de type contributions définies :</b></p> <p><b>2) Régime de type prestations définies</b> (Règlement d'assurance groupe n°807)</p>	<p><b>Rapport du 24.12.2019</b></p> <p>  SCP 328.03.pdf</p>		
---	---	--	--	--

### 3. Secteurs non concernés par l'harmonisation :

Nr et dénomination (S) CP	1) Caractéristiques du régime sectoriel	2) Lien vers les rapports	3) Autres (S) CP concernées	4) Remarques / opmerkingen
<b>CP 105</b> voor de non-ferro metalen CP des métaux non-ferreux	Pas de régime de pension sectoriel	<b>Rapport du 16.01.2020</b>  CP 105.pdf	CP 224  CP 224.pdf	
<b>SCP 106.03</b> Vezelcement / Fibrociment	Plan de Pension complémentaire au niveau de l'entreprise	<b>Rapport du 05.03.2020</b>  SCP 106.03.pdf	CP 200	
<b>PC 109</b> voor het kleding- en con- fectiebedrijf / de l'indus- trie de l'habillement et de la confection		<b>Rapport du 27.11.2019</b>  CP 109.pdf	PC 201 PC 215	
<b>PC 110</b> Voor de textielverzor- ging CP pour l'entretien du tex- tile	Pas de régime de pension sectoriel	<b>Rapport du 27.11.2019</b>  CP 110.pdf	PC 200	
<b>CP 115</b> het glasbedrijf / l'industrie verrière	Pas de régime de pension sectoriel	<b>Rapport du 02.03.2020</b>  CP 115.pdf	CP 226 CP 200	



<b>PC 119</b> voor de handel in voedingswaren du commerce alimentaire	Pas de régime de pension sectoriel	<b>Rapport du 04.12.2019</b>  CP 119.pdf	CP 200 CP 201 CP 203	
<b>PC 129</b> voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton/ pour la production des pâtes, papiers et cartons	Pas de régime de pension sectoriel	<b>Rapport du 28.11.2019</b>  CP 129 et 221.pdf	PC 221  CP 221 et 129.pdf	
<b>PC 136</b> papier- en kartonbewerking / transformation du papier et du carton	Pas de régime de pension sectoriel	<b>Rapport du 28.11.2019</b>  CP 136 et 222.pdf	PC 222  CP 136 et 222.pdf	
<b>CP 148</b> het bont en kleinvel / de la fourrure et de la peau en poil	Pas de régime de pension sectoriel	<b>Rapport du 06.02.2020</b>  CP 148.pdf	CP 200	
<b>SCP 202.01</b> middelgrote levensmiddelenbedrijven / Moyennes entreprises d'alimentation	Pas de régime de pension sectoriel	<b>Rapport du 20.02.2020</b>  SCP 202.01.pdf	CP 119	
<b>CP 215</b> kleding- en confectionbedrijf / Industrie de l'habillement et de la confection	Pas de régime de pension sectoriel	<b>Rapport du 27.11.2019</b>  CP 215.pdf	CP 109	

<p><b>SCP 315.01</b> technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector / maintenance technique, assistance et formation pour l'aviation</p>	<p>Pas de régime de pension sectoriel</p>	<p><b>Rapport du 17.02.2020</b></p> <p> SCP 315.01.pdf</p>		<p>SCP mixte sans obligation de rapportage</p>
<p><b>SCP 315.02</b> luchtvaartmaatschappijen / compagnies aériennes</p>	<p>Pas de régime de pension sectoriel</p>	<p><b>Rapport du 24.02.2020</b></p> <p> SCP 315.02.pdf</p>		<p>SCP mixte sans obligation de rapportage</p>
<p><b>SCP 315.03</b> het luchthavenbeheer / gestion des aéroports</p>	<p>Pas de régime de pension sectoriel</p>	<p><b>Rapport du 17.02.2020</b></p> <p> SCP 315.03.pdf</p>		<p>SCP mixte sans obligation de rapportage</p>
<p><b>SCP 339.01</b> maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaamse Gewest / sociétés de logement social Flandre</p>	<p>Pas de régime de pension sectoriel</p>	<p><b>Rapport du 17.02.2020</b></p> <p> SCP 339.01.pdf</p>		<p>SCP mixte sans obligation de rapportage</p>